

## Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bowling Forbund

### Spor 1 – Vækst børn og unge

#### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Vi vil fokusere på rekruttering for målgruppen 7-12 år, fastholdelse for målgruppen på 19-24 år og udbredelse af parasport på ungdomssiden i DBwF. Der skal skabes en glidende overgang fra at være ung atlet, til at være senior atlet, igennem en udvikling af tilbud til de ungeseniore, hvilket skal gøre det mere attraktivt at være en aktiv del af foreningslivet i bowling, i overgangen fra børn og unge til senior. For at kunne rekruttere nye medlemmer kræver det at der sker en bevidstliggørelse hos flere børn og unge, omkring at bowling er en foreningsidræt. SkoleOL skal være en integreret del af DBwF, hvilket skal understøtte en bevidstliggørelse af bowling som foreningsidræt, og være en del af at udvikle vores børn og unge klubber så de er klar til at rekruttere nye medlemmer. Vi vil yderligere, i samarbejde med Parasport Danmark, udbrede bowling som parasport for børn og unge, så flere børn og unge med særlige udfordringer kan være en del af foreningslivet i DBwF.

#### Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 – Fastholdelse af 19-24 årige, igennem aktivitetstilbud	Der oprettes 2 nye breddeaktiviteter for målgruppen	Der oprettes 2 nye breddeaktiviteter for målgruppen	20 % af målgruppen deltager i en af aktiviteterne fra 2022 og 2023	30 % af målgruppen deltager i en af aktiviteterne fra 2022 og 2023
Resultatmål 2 – vækst for 7-12 årige, igennem fokus på rekruttering		Vores medlemstal er vækstet med 10 (ca. 5%) i forhold til 2020, for målgruppen 7-12-årige.	Vores medlemstal er vækstet med 17 (ca. 10%) i forhold til 2020, for målgruppen 7-12-årige.	Vores medlemstal er vækstet med 25 (ca. 15%) i forhold til 2020, for målgruppen 7-12-årige.
Resultatmål 3 – Udbredelse af parasport i DBwF	Der skal være 2 klubber der indgår i samarbejdet med Parasport Danmark.	Der skal være 1 ny klub der indgår i samarbejdet med Parasport Danmark.	Der skal være 1 ny klub der indgår i samarbejdet med Parasport Danmark.	Der skal være 1 ny klub der indgår i samarbejdet med Parasport Danmark.

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

Resultatmål 1: Der måles på antallet af nye breddeaktiviteter specifikt til målgruppen i 2022 og 2023. Der måles på unikke deltagere i de oprettede aktiviteter.

Opdateret Okt. 23

Resultatmål 2: CFR tal fra 2023 og frem.

Resultatmål 3: Der måles på antallet af klubber der indgår i samarbejdet imellem Parasport Danmark og Danmarks Bowling Forbund.

### **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilke initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

#### **Der vil være fokus på fastholdelse af de 19-24 årige i forbindelse med overgangen fra ungdom til senior**

Vi vil skabe en glidende overgang fra at være ung atlet, til at være senior atlet, igennem en udvikling af tilbud til de ungeseniorer, hvilket skal gøre det mere attraktivt at være en aktiv del af foreningslivet i bowling, i overgangen fra børn og unge til senior. Dette vil vi gøre igennem:

- Udvikling af aktivitetstilbud målrettet de unge seniorer. I et forsøg på at skabe netværk på tværs af klubber for de unge mennesker.
- Der skal oprettes et ungdomsråd, bestående af unge mennesker på 16-24, der skal bidrage med viden, og igangsætte projekter målrettet at gøre bowling til et godt sted at være aktiv i ungdommen.

#### **Der vil være fokus på rekruttering af målgruppen 7-12 år, igennem:**

Vi vil skabe en bevidstliggørelse hos flere børn og unge, omkring at bowling er en foreningsidræt. Yderligere vil vi støtte klubberne i en udvikling hen imod at være klar til at modtage potentielt nye medlemmer. Dette vil vi gøre igennem:

- Fortsat målrettet tværidrætsligt samarbejde ved skoleOL
- Klubudvikling med fokus på rekruttering, med udgangspunkt i skoleOL. Klubudviklingen skal foregå løbende over hele året, så klubbernes indsats omkring skoleOL lever hele året rundt. Det betyder at der indgås en samarbejdskontrakt, hvor det aftales at der udbydes undervisningsforløb i forbindelse med lokal stævnerne i foråret. At vinder klassen inviteres ned til en ekstra træning/undervisningsforløb før finalen. Yderligere skal der tilbydes undervisningsforløb i efteråret, til den eller de klasser der har undervisningsforløb i foråret. Yderligere skal klubberne sende minimum en frivillig afsted på basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage børn og unge. Uddannelsen vil have fokus på basale færdighed og didaktiske overvejelser som træner/trænerassistent for børn og unge, med afsæt i bowlingens ATK.

- Der vil blive oprettet netværk med udgangspunkt i skoleOL klubberne, hvor klubberne kan sparre med hinanden for kvalificere hinandens arbejde. På længere sigt er det meningen at interesserede klubber kan blive sluset ind igennem netværket, så de kan snuse til konceptet først.
- Der vil blive lavet en basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage børn og unge. Uddannelsen vil have fokus på basale færdighed og didaktiske overvejelser som træner/trænerassistent for børn og unge, med afsæt i bowlingens ATK. Dette for at styrke klubbernes evne til at arbejde med unge mennesker. Det skal styrke miljøet omkring de børn og unge i klubben, så de er klar til at tage imod nye potentielle medlemmer, der skal have en god oplevelse af miljøet fra start.

### Der vil være fokus på samarbejde med Parasport Danmark omkring børn og unge i bowlingsporten

Vi vil i samarbejde med Parasport Danmark, udbrede bowling som parasport for børn og unge, så flere børn og unge med særlige udfordringer kan være en del af foreningslivet i DBwF. Dette vil vi gøre igennem:

- Parasport Danmark og DBwF vil i fællesskab benytte skoleOL som en måde at skabe aktivitetstilbud i bowling for børn og unge med særlige behov
- Undervisningsforløb vil blive udbudt af klubber i forbindelse med skoleOL
- Klubudvikling af klubber der i forvejen arbejder med senior parasport Så de bliver i stand til at varetage parasport på børn og unge området.
- Klubudvikling af klubber der på sigt kan rustes til at varetage parasport arbejde
- Uddannelse af trænere og frivillige i klubberne

### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Fastholdelse af 19-24 årige, igennem miljø og træningstilbud i klubber	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der nedsættes et ungdomsråd bestående af mindst 4 unge mennesker på 16-24 år.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 nye breddeaktiviteter udbydes til målgruppen</li> <li>• Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</li> <li>• Netværksmøde for alle interesserede i arbejde med børn og unge afholdes</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Netværksmøde for alle interesserede i arbejde med børn og unge afholdes</i></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 nye breddeaktiviteter udbydes til målgruppen</i></li> </ul>
<i>Vækst for 7-12 årige, igennem rekruttering</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring skoleOL og rekruttering af 7-12 årige</i></li> <li>• <i>Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 7-12 årige</i></li> <li>• <i>Der afvikles skole OL lokalstævner af 6 klubber</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>1 gang klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 7-12 årige</i></li> <li>• <i>Netværksmøde afholdes for skole OL klubber</i></li> <li>• <i>Der udvikles en basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage børn og unge</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 nye klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring skoleOL og rekruttering af 7-12 årige</i></li> <li>• <i>Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for de nye klubber der indgår samarbejdsaftale med DBwF, omkring rekruttering af 7-12 årige</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>1 gang klubudvikling i hver nye klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 7-12 årige</i></li> <li>• <i>1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</i></li> <li>• <i>Netværksmøde afholdes for skole OL klubber</i></li> <li>• <i>Afholdelse af basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage børn og unge, med minimum 5 deltagere.</i></li> </ul>
<i>Udbredelse af parasport i DBwF</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 gang klubudvikling med fokus på</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der skal uddannes minimum en frivillig i</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 gang klubudvikling med fokus på</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der skal uddannes minimum en frivillig i klubberne der</i></li> </ul>

	<p><i>parasport samarbejde i 2 klubber</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kortlægning af klubber med lyst og evne til at varetage parasport på børn og unge området.</i></li> </ul>	<p><i>klubberne der indgår i samarbejdet, igennem Parasport Danmarks undervisningstilbud.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der skal udbydes minimum 1 Parasport undervisningsforløb i klubberne, der indgår i samarbejdet, via skoleOL</i></li> <li>• <i>Der skal være et tilbud om deltagelse i en form for fast træning efter undervisningsforløbet</i></li> </ul>	<p><i>parasport samarbejde i 1 ny klub</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</i></li> </ul>	<p><i>indgår i samarbejdet, igennem Parasport Danmarks undervisningstilbud.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der skal udbydes minimum 1 Parasport undervisningsforløb i klubberne, der indgår i samarbejdet, via skoleOL</i></li> <li>• <i>Der skal være et tilbud om deltagelse i en form for fast træning efter undervisningsforløbet</i></li> </ul>
--	--	---	--	---

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
<p><i>Fastholdelse af 19-24 årige, igennem miljø og træningstilbud i klubber</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</i></li> <li>• <i>Understøttende klubbesøg med fokus på deltagelse i aktiviteter, i 4 klubber</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 nye breddeaktiviteter udbydes til målgruppen</i></li> <li>• <i>Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</i></li> <li>• <i>Understøttende klubbesøg med fokus på deltagelse i aktiviteter, i 4 klubber</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der gennemføres 1 møde i ungdomsrådet</i></li> <li>• <i>Facebookgruppen for børn og unge under DBwF vil blive brugt aktivt til vidensdeling og inspiration, samt indslag</i></li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facebookgruppen for børn og unge under DBwF vil blive brugt aktivt til vidensdeling og inspiration, samt indslag til det månedlige nyhedsbrev.</li> </ul>		til det månedlige nyhedsbrev.
Vækst for 7-12 årige, igennem rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 nye klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring skoleOL og rekruttering af 7-12 årige</li> <li>• Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF, omkring rekruttering af 7-12 årige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 gang klubudvikling i hver nye klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 7-12 årige</li> <li>• 1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</li> <li>• Netværksmøde afholdes for skole OL klubber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 nye klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring skoleOL og rekruttering af 7-12 årige</li> <li>• Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF, omkring rekruttering af 7-12 årige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 gang klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 7-12 årige</li> <li>• 1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</li> <li>• Netværksmøde afholdes for skole OL klubber</li> <li>• Afholdelse af basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage børn og unge, med minimum 5 deltagere.</li> </ul>

<p>Udbredelse af parasport i DBwF</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 gange klubudvikling med fokus på parasport samarbejde i 1 ny klub</li> <li>• 1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der skal uddannes minimum en frivillig i klubberne der indgår i samarbejdet, igennem Parasport Danmarks undervisningstilbud.</li> <li>• Der skal udbydes minimum 1 Parasport undervisningsforløb i klubberne, der indgår i samarbejdet, via skoleOL</li> <li>• Der skal være et tilbud om deltagelse i en form for fast træning efter undervisningsforløbet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 gange klubudvikling med fokus på parasport samarbejde i 1 ny klub</li> <li>• 1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Der skal uddannes minimum en frivillig i klubberne der indgår i samarbejdet, igennem Parasport Danmarks undervisningstilbud.</li> <li>• Der skal udbydes minimum 1 Parasport undervisningsforløb i klubberne, der indgår i samarbejdet, via skoleOL</li> <li>• Der skal være et tilbud om deltagelse i en form for fast træning efter undervisningsforløbet</li> </ul>
---------------------------------------	---	---	---	---

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

Spor budget				
Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
Hovedposter i sporet	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Løn udviklingskonsulenter	382500	382500	382500	382500
Faglig ledelse IKC	36000	36000	36000	36000

Opdateret Okt. 23

Skole OL	50000	50000	50000	50000
Klubudvikling	14500	14500	14500	14500
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	<b>415000</b>	<b>415000</b>	<b>415000</b>	<b>415000</b>
Evt. egenfinansiering (ikke et krav)	68000	68000	68000	68000

**Total støtte beløbet** kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge "opdater felt"



**Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bowling Forbund****Spor 2 - Vækst voksenatleter (18+)****Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her.

DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Vi vil have flere 18+ medlemmer og vi vil sikre at det attraktivt at være medlem i en klub i DBwF for flere. Det vil vi opnå ved i samarbejde med andre specialforbund at skabe aktivitetstilbud til 60+ segmentet, ligesom der skal ske en udvikling af regionale bowlingspecifikke tilbud til pensionistklubber. For at kunne rekruttere nye medlemmer eller reaktivere tidligere medlemmer iblandt de 40-59 årige, vil vi udvikle træningskulturen, så der er en højere grad af fleksibilitet, samt at arbejde med branding af klubberne lokalt. Vi vil yderligere blive bedre til at fastholde kvindelige atleter på alle niveauer, men med særligt fokus på breddeatleter. Dette for fortsat at kunne sikre attraktive turnerings-, stævne og mesterskabsaktiviteter for kvindelige atleter i DBwF.

**Resultatmål** (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 – Aktivering af 60+ segmentet og rekruttering af pensionistklubber	Afholdelse af regional turnering for minimum 5 pensionistklubber i region Nordjylland.	Afholdelse af regional turnering for minimum 5 pensionistklubber i region Hovedstaden.  Vi vil afholde et tværidrætsligt testarrangement for 60+ segmentet med minimum 100 deltagere på tværs af forbund.	Mellem 250-500 personer deltager på tværs af forbund i fælles senioraktivitet for 60+ segmentet.	Der er flere deltagere end i 2024 på tværs af forbund i fælles senioraktivitet for 60+ segmentet.
Resultatmål 2 – Vækst for 40-59 årige igennem fokus på rekruttering		Vores medlemstal er vækstet med 33 (ca. 3%) i forhold til 2020, for målgruppen 40-59 årige.	Vores medlemstal er vækstet med 88 (ca. 8%) i forhold til 2020, for målgruppen 40-59 årige.	Vores medlemstal er vækstet med 143 (ca. 13%) i forhold til 2020, for målgruppen 40-59 årige.

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

Resultatmål 1: Der måles på deltagelse ved en fælles årlig senioraktivitet for 60+ segmentet i 2023, 2024 og 2025.

Resultatmål 2: Antallet af klubber der indgår samarbejdsaftale i 2022, fra 2023 og frem måles der på CFR tal.

Resultatmål 3: i 2022 måles der på antallet af klubber der indgår samarbejdsaftale, i 2023 og frem måles der tilfredshed, på baggrund af en tilfredshedsundersøgelse i de klubber der arbejder med dette resultatmål. Fra 2024 og frem måles der lokalt i klubberne, på graden af fastholdelse i de klubber der arbejder med resultatmålet.

### Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

#### Der vil være fokus på aktivering af 60+ segmentet og rekruttering af pensionistklubber igennem:

For at lykkes skal der i samarbejde med andre specialforbund skabes aktivitetstilbud til 60+ segmentet, for at gøre det attraktivt at være en aktiv del af foreningslivet i DBwF regi. Konkret vil vi lykkes med:

- At udvikle og udbyde en tværidrætslig aktivitet til 60+ segmentet i samarbejde med andre specialforbund og evt. andre relevante interessenter
- Der foretages en behovsanalyse for 60+ segmentet i DBwF samt pensionistklubber. Dette da vi ønsker at målrette et tværidrætsligt tilbud der er attraktivt for målgruppen
- Der indgås en aftale med Minigolf, Petanque og dart om, hvilke/hvilken type aktiviteter eller events, som kan udbydes i fællesskab. Billard er en mulig 5. partner. Samarbejdet og de fælles aktiviteter evalueres og forbedres undervejs

#### Der vil være fokus på rekruttering af 40-59-årige igennem:

For at kunne rekruttere nye medlemmer eller reaktivere tidligere medlemmer iblandt 40-59 årige, er det nødvendigt at arbejde på at udvikle træningskulturen, så der er en højere grad af fleksibilitet, samt at arbejde med branding af klubberne lokalt. Der vil blive arbejdet klubnært med at udvikle miljøerne, så tiltagene tilpasses til den lokale kontekst.

Konkret vil vi lykkes med:

- Klubudviklingsaftaler med fokus på rekruttering. Klubudviklingen kan / vil tage udgangspunkt i de tiltag der er blevet gennemarbejdet i dame-netværksgruppen samt i fleksible træningsmiljøer, træningskatalog der er udviklet til at opkvalificere træningsmiljøet og reaktiveringsdelen af det materiale DBwF var med til at udvikle i samarbejde med DIF og andre specialforbund "Fasthold klubbens voksenmedlemmer og få tidligere medlemmer tilbage".
- I klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF, vil der blive arbejdet med relevante tiltag for deres medlemmer samt dem som ikke er medlemmer i en klub, og branding af klubben i lokalområdet og herunder bowlinghallen.
- Facebook-gruppen for voksne og seniorer under DBwF vil blive brugt som mødested for inspiration og vidensdeling, samt en opmærksomhed på at synliggøre denne målgruppe i vores månedlige nyhedsbrev. Her vil der være plads til de gode historier og inspirerende tiltag til lokal klub-udvikling.
- Vi vil tilbyde et fleksibelt medlemskab direkte ind i DBwF, hvor man kan holde sig opdateret på nyheder i bowlingverdenen og deltage i allerede eksisterende lokale og regionale stævneaktiviteter. Dette skal være en vej ind til at blive medlem i en lokal bowlingklub.
- Der vil blive lavet en basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage træning af voksne. Uddannelsen vil have fokus på basale færdigheder og didaktiske overvejelser som træner/trænerassistent. Det skal styrke træningsmiljøet i klubben, så de er klar til at tage imod nye potentielle medlemmer, der skal have en god oplevelse af miljøet fra start. Tidligere frafaldsundersøgelse har vist, at der er et stort fokus på bedre trænere og træningsmiljøet, for den gruppe, der potentielt skal reaktiveres.
- Yderligere skal det bidrage til fastholdelsen af nuværende medlemmer, igennem en opkvalificering af trænere i miljøet.

### **Der vil være fokus på fastholdelse af kvindelige atleter igennem:**

Vi har fokus på at fastholde kvindelige atleter på alle niveauer, men med særligt fokus på breddeatleter. Dette for fortsat at kunne sikre attraktive turnerings-, stævne- og mesterskabsaktiviteter for kvindelige atleter i DBwF. Dette skal sikres igennem klubnær udvikling af miljøerne omkring de kvindelige atleter, samt ved en revidering af vores eksisterende konkurrencestruktur. Yderligere vil vi opnå en så stor platform som muligt, i forhold til at sikre kønsdiversitet i organisationen i DBwF.

Konkret vil vi lykkes med:

- Klubudviklingsaftaler med fokus på fastholdelse af målgruppen for indsatsen. Klubudviklingen kan f.eks. have fokus på lokale projekter i form af træningsmiljøet i klubben, fleksible træningstider, træning på tværs af klubber, sociale tiltag for kvindelige atleter. m.v.
- Vi vil undersøge tilfredsheden blandt kvindelige atleter med fokus på de strukturelle forhold ift. tilbud og turneringer, og hvis der er behov for det vil vi på baggrund af resultaterne justere turneringsstrukturen.
- Vi vil revidere vores konkurrencestrukturer så de matcher ønsker og behov for vores målgruppe bedst muligt.
- Der vil blive oprettet en arbejdsgruppe med repræsentanter fra klubberne der arbejder med fastholdelse af kvindelige atleter, hvor klubberne kan sparre med hinanden for kvalificere arbejdet. På længere sigt er det meningen at interesserede klubber kan blive sluset ind igennem netværket, så de kan snuse til konceptet først.

### **Procesmål (Kvantitative)**

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	<b>Juni 2022</b>	<b>December 2022</b>	<b>Juni 2023</b>	<b>December 2023</b>
<i>Aktivering af 60+ segmentet og rekruttering af pensionistklubber</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Udvikling af turnering for klubber i region Nordjylland</i></li> <li>• <i>Udarbejdelse af undersøgelsesværktøj til behovsundersøgelse blandt 60+ segmentet i samarbejde med øvrige specialforbund</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Opstart af regional turnering i Nordjylland</i></li> <li>• <i>Identificere aktivitetsform i samarbejde med øvrige specialforbund for 60+ segmentet. Der indhentes relevant data og viden på området som supplement til vores indsamlede data.</i></li> <li>• <i>Afdække mulighed for at nedsætte et ekspertudvalg bestående af 60+ segmentet i de involverede idrætter, der skal understøtte processen.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Udvikling af turnering for klubber i region Hovedstaden</i></li> <li>• <i>Afvikle et testarrangement i samarbejde med andre specialforbund og/eller øvrige interessenter forud for det store fællesarrangement med henblik på erfaringsdannelse.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Opstart af regional turnering i Hovedstaden</i></li> <li>• <i>Evaluering på aktivitet for 60+ segmentet i samarbejde med andre specialforbund med henblik på at rulle det store fælles event ud i foråret 2024.</i></li> </ul>
<i>Vækst for 40-59-årige</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>4 klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 gange klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 nye klubber skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2 gange klubudvikling i hver nye klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</li> <li>• Nedsættelse af netværks-/referencegruppe på voksenområdet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udrulning af direkte medlemskab af DBwF</li> <li>• Der udvikles en basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage træning af voksne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der udføres analyse af rekrutteringspotential et for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</li> <li>• Afholdelse af basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage træning af voksne, med minimum 5 deltagere.</li> </ul>
<p>Fastholdelse af kvindelige atleter (Vækst for 40-59 årige)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilfredshedsundersøgelse udviklet og sendt ud til Kvindelige atleter</li> <li>• Nedsættelse af arbejdsgruppe, med repræsentation fra turneringsudvalg, atleter og konsulent. Der skal have fokus på at løfte kvindebowlingsstrukturen, for at styrke fastholdelsen af kvindelige atleter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 møder i arbejdsgruppen</li> <li>• Workshop med udgangspunkt i tiltag fra arbejdsgruppen, for relevante klubber, med fokus på fastholdelse af kvindelige atleter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 tiltag implementeres i samarbejdsclubber på baggrund af arbejdsgruppens møder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop med udgangspunkt i tiltag fra arbejdsgruppen, for relevante klubber, med fokus på fastholdelse af kvindelige atleter</li> <li>• 2 møder i arbejdsgruppen</li> <li>• Konkurrencestruktur for kvinder revideres i samarbejde med DIF</li> </ul>

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Aktivering af 60+ segmentet og rekruttering af pensionistklubber	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afholdelse af fælles event omkring tværidrætsligt samarbejde for 60+ segmentet</li> <li>Minimum 1 klub skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring Senior OL og rekruttering af 60+ segment</li> <li>Der udføres analyse af rekrutteringspotentialet for klubben der indgår samarbejdsaftale med DBwF, omkring rekruttering af 60+ segment</li> <li>1 gange klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 60+ segment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluering på aktivitet for 60+ segmentet i samarbejde med andre specialforbund med henblik på at tilpasse det store fælles event i foråret 2024.</li> <li>1 gange klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 60+ segment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afholdelse af fælles event omkring tværidrætsligt samarbejde for 60+ segmentet</li> <li>Minimum 1 ny klub skal indgå en samarbejdsaftale med DBwF omkring Senior OL og rekruttering af 60+ segment</li> <li>Der udføres analyse af rekrutteringspotentialet for den nye klub der indgår samarbejdsaftale med DBwF, omkring rekruttering af 60+ segment</li> </ul> <p>1 gange klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 60+ segment</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluering på aktivitet for 60+ segmentet i samarbejde med andre specialforbund med henblik på at tilpasse det store fælles event ud i foråret 2025.</li> <li>1 gange klubudvikling i hver klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 60+ segment</li> </ul>
Vækst for 40-59 årige	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 nye 4 klubber skal indgå en samarbejdsaftale med</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 gange klubudvikling i hver nye klub, der indgår samarbejdsaftale med DBwF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 nye klubber skal indgå en samarbejdsaftale med</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 gange klubudvikling i hver nye klub, der indgår</li> </ul>

	<p><i>DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der udføres analyse af rekrutteringspotentialet for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></li> <li>• <i>Dame-netværkets input benyttes til at kvalificere klubudviklingsarbejdet lokalt.</i></li> </ul>	<p><i>omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Afholdelse af basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage træning af voksne, med minimum 5 deltagere.</i></li> </ul>	<p><i>DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Der udføres analyse af rekrutteringspotentialet for klubberne der indgår samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></li> <li>• <i>Dame-netværkets input benyttes til at kvalificere klubudviklingsarbejdet lokalt.</i></li> </ul>	<p><i>samarbejdsaftale med DBwF omkring rekruttering af 40-59 årige.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>1 gang klubudvikling i alle klubber der tidligere har indgået samarbejdsaftale</i></li> <li>• <i>Afholdelse af basistræner uddannelse rettet imod frivillige der skal varetage træning af voksne, med minimum 5 deltagere.</i></li> </ul>
<p><i>Fastholdelse af kvindelige atleter</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Præsentation af forslag om ny konkurrencestruktur ved repræsentantskabsmøde (Hvis repræsentantskabets godkendelse kræves)</i></li> <li>• <i>Minimum 1 møde i arbejdsgruppen</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ny konkurrencestruktur implementeres ved opstart af sæsonen. Hvis forslaget afvises ved repræsentantskabsmødet, revideres det frem imod næste repræsentantskabsmøde, for de dele der er nødvendige at få godkendt i repræsentantskabet</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Evaluering af ny konkurrencestruktur</i></li> <li>• <i>Minimum 1 møde i arbejdsgruppen</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Implementering af ændringer af den nye konkurrencestruktur ved opstart af sæsonen.</i></li> <li>• <i>Minimum 1 møde i arbejdsgruppen</i></li> </ul>

Opdateret Okt. 23

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimum 1 møde i arbejdsgruppen</li></ul>		
--	--	---	--	--

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

<b>Spor budget</b>				
<i>Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.</i>				
<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
<i>Løn udviklingskonsulenter</i>	382500	382500	382500	382500
<i>Faglig ledelse IKC</i>	36000	36000	36000	36000
<i>Klubudvikling</i>	26500	26500	26500	26500
<i>Tværidrætsligt samarbejde</i>	20000	20000	20000	20000
<i>Aktivitetsudvikling pensionistturnering</i>	10000	10000	10000	10000
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	475000	475000	475000	475000
<i>Evt. egenfinansiering (ikke et krav)</i>				

**Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bowling Forbund**

**Spor 3 - Organisationsspor**



**Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Danmarks Bowling Forbund har som ambition at skabe en mere effektiv og kvalitetsbevidst organisation, der er bedst muligt egnet til at varetage bowlingsportens medlemsklubbers og medlemmers behov og interesser.

Danmarks Bowling Forbund vil være en moderne og effektiv organisation hvilket skal ske ved at opgaver løses effektivt ét sted, en styrkelse af kommunikationen internt og en implementering af effektive og agile digitale værktøjer. Danmarks Bowling Forbunds værdier, "respekt, sammenhold, dialog og udvikling", skal være gennemgående i hele organisationen, hvilket skal bidrage til at det er meningsfuldt at være frivillig i DBwF

Danmarks Bowling Forbund skal være en kvalitetsbevidst organisation igennem øget fokus på klubbernes behov og interesser, i forhold til udvikling af bowlingsporten i Danmark.

**Resultatmål** (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 – En effektiv organisation hvori det er meningsfyldt at være frivillig	Gennemførelse af organisationsanalysen, og evaluering i forhold til fremtidige tiltag. Yderligere er PlanDisc implementeret i alle udvalg i DBwF	Nulpunktsmåling af de frivillige i DBwFs oplevelse af arbejdsgange og opgaveporteføljer. Implementering af ny IT portal løsning.	En organisation hvor de frivillige oplever at der er klarere arbejdsgange og opgaveporteføljer end ved nulpunkt måling. Alle klubber benytter digital portal til medlemsindberetning.	En organisation hvor de frivillige oplever at der er klarere arbejdsgange og opgaveporteføljer end ved måling i 2024.
Resultatmål 2 – En kvalitetsbevidst organisation	Kortlægning af klubber ift DBwFs ønsker til og potentialer for strategisk samarbejde, og evaluering i forhold til fremtidige tiltag.	Nulpunktsmåling af tilfredshed fra klubber der indgår i strategisk samarbejde, i forhold til udviklingsarbejde. Yderligere evaluering af denne i forhold til fremtidige indsatser.	En højere grad af tilfredshed fra klubberne der indgår i strategisk samarbejde, i forhold til opfyldelse af ønsker for udviklingsarbejde i forhold til nulpunktmåling i 2023.	En højere grad af tilfredshed fra klubber, i forhold til opfyldelse af ønsker for udviklingsarbejde i forhold til måling i 2024.

<p>Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil i 2022 måle på gennemførelsen og evalueringen af organisationsanalyse og implementering af PlanDisc i resultatmål 1, og gennemførelsen og evalueringen af kortlægningen af klubber i resultatmål 2.</li><li>• Vi vil i 2023 i resultatmål 1 måle på gennemførelsen og evalueringen af nulpunktsmålingen af frivillige i DBwFs oplevelse af arbejdsgange og opgaveporteføljer og implementeringen af en ny IT-portal. Vi vil i 2023 måle resultatmål 2 på gennemførelsen og evalueringen af nulpunktsmålingen af tilfredshed fra klubber der indgår i strategisk arbejde.</li><li>• Vi vil i 2024 og 2025 måle begge resultatmål på baggrund af tilfredshedsundersøgelser. Yderligere vil resultatmål 1 i 2024 blive målt på om alle klubber benytter sig af digital portal til medlemsindberetning.</li></ul>				

### **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

#### **En effektiv organisation hvori det er meningsfyldt at være frivillig**

Vi vil være en moderne og effektiv hvor opgaver løses effektivt ét sted, en styrkelse af kommunikationen internt og en implementering af effektive og agile digitale værktøjer. Danmarks Bowling Forbunds værdier, "respekt, sammenhold, dialog og udvikling", skal være gennemgående i hele organisationen, hvilket skal bidrage til at det er meningsfuldt at være frivillig i DBwF. Dette vil vi gøre igennem:

- Vi vil analysere den nuværende organisationsstruktur og undersøge hvad der fungerer godt og hvor vi kan blive bedre. Ud fra dette vil vi justere og opdatere vores opgaveporteføljer og således styrke og tilpasse organisationen.
- Vi vil på baggrund af analysen af organisationen blive endnu skarpere på at tydeliggøre vores formål, beskrivelse og kommunikation af roller, mandat og ansvar, og eventuel kompetenceudvikling i de led, der måtte have behovet. Dette skal være med til at klargøre hvor opgaver løses mest effektivt, og samtidigt også om der kunne være nogle synergieffekter i samarbejdet mellem forskellige led i organisationen. Dette kan f.eks. være i form af fælles møder for dele af organisationen der har opgaveområder der kan styrke hinanden.
- For at bestyrelsen arbejder så effektivt som muligt, vil der desuden blive implementeret en form for onboardingpraksis, i samarbejde med DIF, efter hvert repræsentantskabsmøde, så tilvænningsperioden for nye bestyrelsesmedlemmer bliver så kort som muligt.
- Der vil blive implementeret en form for mentorordning i DBwF's bestyrelse og udvalg, hvor nye frivillige knyttes til en erfaren frivillig med lignende opgaveportefølje det første år.

- Vi vil afholde en årlig workshop ved sæsonstarten. Her vil der være fokus på de frivilliges virke i DBwF med udgangspunkt i vores kulturkodeks "Bowlingens takt og tone", det skal være med til at gøre det meningsfyldt at være frivillig i DBwF.
- Digitale værktøjer skal understøtte organisationens effektivitet og agilitet og styrke den service vi yder til vores medlemsklubber. Derfor vil vi fortsætte den digitale 'rejse' vi startede op i strategiperioden 2018-2021, og gennem digitale værktøjer understøtte arbejdsgangene, så de bliver mere effektive og agile. Dette skal yderligere spare administrationstid, der i stedet kan bruges på udviklingsarbejde og sikre at frivillige bruger tid på det de brænder for.

### En kvalitetsbevidst organisation

Vi være en kvalitetsbevidst organisation med øget fokus på klubbernes behov og interesser, i forhold til udvikling af bowlingsporten i Danmark. Dette vil ske igennem:

- En kortlægning af hvilke klubber der vil udviklingsarbejde, og på hvilke områder. Dette skal være med til at gøre os skarpe på at arbejde fokuseret med de klubber der ønsker at lægge en ekstra indsats i udviklingsarbejdet.
- En analyse af hvad vi skal være for klubber i forhold til udviklingsarbejde, det skal styrke os i vores arbejde med klubberne, så vi kan hjælpe dem til at være endnu bedre i stand til at løfte strategien.
- En løbende evaluering af tilfredsheden med DBwF's udviklingsarbejde fra de klubber der indgår klubudviklingsaftaler. Dette skal være med til at styrke indsatserne i både Børn og Unge sporet samt i Voksen sporet.

### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
En effektiv organisation hvori det er meningsfuldt at være frivillig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse af organisationen udføres i samarbejde med DIF-analyse. Herunder beskrivelser af udvalgsopgaver og</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gennemførelse af workshop med udgangspunkt i "Bowlingens kultur kodeks", for frivillige i DBwF's udvalg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementering af tiltag på baggrund af organisationsanalysen, med fokus på at optimere synergien imellem led i organisationen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluering af implementeringen af tiltag fra Juni 2023</li> <li>Gennemførelse af workshop med udgangspunkt i "Bowlingens kultur kodeks", for frivillige i DBwF's udvalg</li> </ul>

	<p><i>beslutningskompetencer for udvalgene.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Handlingsplan for fremtidige indsatser på baggrund af organisationsanalysen</i></li> <li>• <i>Onboardingforløb udvikles og afvikles i samarbejde med DIF</i></li> <li>• <i>Implementering af PlanDisc, i alle udvalg under DBwF</i></li> <li>• <i>Implementering af mentorordning</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Udvikling af tilfredshedsundersøgelser for frivillige i udvalg i DBwF</i></li> <li>• <i>Nulpunktsmåling af tilfredshed for frivillige i udvalg i DBwF</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Onboarding evalueres og afvikles i samarbejde med DIF</i></li> <li>• <i>Implementering af ny IT-portal, der skal mindske administrationstid for både klubber og DBwF, samt gøre turneringsadministrationen mere agil og automatisk.</i></li> <li>• <i>Evaluering af mentorordning</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tilfredsundersøgelse for frivillige i udvalg i DBwF</i></li> </ul>
<p><i>En kvalitetsbevidst organisation</i></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kortlægning af klubber i DBwF's ønsker til og potentiale for strategisk samarbejde omkring udvikling. Evaluering i forhold til fremtidig tilpasning af</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Udvikle tilfredsundersøgelse for klubber, i forhold til udviklingsarbejdet med DBwF</i></li> <li>• <i>Nulpunktsmåling af tilfredshed for klubber</i></li> </ul>	

		<p>det strategiske udviklingsarbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af hvad fremtidige indsatser skal være på baggrund af undersøgelsen af klubbers ønsker og potentiale.</li> </ul>	<p>i forhold til udviklingsarbejdet med DBwF</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementering af tiltag på baggrund af undersøgelsen af klubbers ønsker og potentiale for strategisk samarbejde</li> </ul>	
--	--	--	---	--

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
<p>En effektiv organisation hvori det er meningsfuldt at være frivillig</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af hvilke tiltag der skal implementeres med afsæt i tilfredshedsundersøgelsen for frivillige i DBwF i 2023</li> <li>• Implementering af tiltag</li> <li>• Onboardingforløb evalueres og afvikles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemførelse af workshop med udgangspunkt i "Bowlingens kulturkodeks", for frivillige i DBwF's udvalg</li> <li>• Tilfredsundersøgelse for frivillige i udvalg i DBwF</li> <li>• Evaluering af implementeringen af tiltag fra Juni 2024</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af hvilke tiltag der skal implementeres med afsæt i tilfredshedsundersøgelsen for frivillige i DBwF i 2023</li> <li>• Implementering af tiltag</li> <li>• Onboardingforløb evalueres og afvikles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemførelse af workshop med udgangspunkt i "Bowlingens kulturkodeks", for frivillige i DBwF's udvalg</li> <li>• Tilfredsundersøgelse for frivillige i udvalg i DBwF</li> <li>• Evaluering af implementeringen af tiltag fra Juni 2025</li> </ul>

Opdateret Okt. 23

En kvalitetsbevidst organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af tiltag implementeret i 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilfredshedsundersøgelse for klubber i forhold til DBwF</li> <li>• Implementering af tiltag på baggrund af undersøgelsen af klubbers ønsker og potentiale for strategisk samarbejde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af tiltag implementeret i 2024</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilfredshedsundersøgelse for klubber i forhold til DBwF</li> </ul>
----------------------------------	---	---	---	---

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

<b>Spør budget</b> Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
Hovedposter i sporet	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Løn udviklingskonsulenter	85000	85000	85000	85000
Faglig ledelse IKC	8000	8000	8000	8000
Kurser Bestyrelse	14000	14000	14000	14000
IT	10000	10000	10000	10000
Analyser	7500	7500	7500	7500
Aktivitetsudvikling bredde	5500	5500	5500	5500
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	130000	130000	130000	130000
Evt. egenfinansiering (ikke et krav)				

Opdateret Okt. 23

**Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bowling Forbund****Spor 4 - Team Danmark – Talent og Elite****Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispor (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Se TD Masterplan 2022

**Resultatmål** (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Se TD masterplan 2022				

**Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

Se TD masterplan 2022

**Procesmål** (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Se TD masterplan 2022				



Opdateret Okt. 23

<b>KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023</b>	<b>Juni 2024</b>	<b>December 2024</b>	<b>Juni 2025</b>	<b>December 2025</b>
<i>Se TD masterplan 2022</i>				

*De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.*

<b>Spor budget</b>				
<i>Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.</i>				
<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
<i>Se TD masterplan 2022</i>	<i>390000</i>	<i>390000</i>	<i>390000</i>	<i>390000</i>
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	<i>390000</i>	<i>390000</i>	<i>390000</i>	<i>390000</i>
<i>Evt. egenfinansiering (ikke et krav)</i>				

## Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1 - Vækst børn og unge (0-24)	415000	415000	415000	415000
Spor 2 - Vækst voksenatleter (18+)	475000	475000	475000	475000
Spor 3 - Organisationsspor	130000	130000	130000	130000
Spor 4 - Team Danmark	390000	390000	390000	390000
<b>Total støtte fra DIF årligt alle spor</b>	<b>1410000</b>	<b>1410000</b>	<b>1410000</b>	<b>1410000</b>

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge opdater felt