



Danmarks Bowling Forbund
- en sport for hele familien



REPRÆSENTANTSKABSMØDE

LØRDAG, DEN 26. MAJ 2018 KL. 13:30
(Øst / Vest årsmøder klokken 10:30)

**Fredericia Idrætscenter
Vestre Ringvej 100
7000 Fredericia**

Den elektroniske repræsentantskabsmappe

Det er let at manøvrere i den elektroniske repræsentantskabsmappe. Klik på det enkelte punkt i indholdsfortegnelsen eller dagsordenen for at "springe" til det ønskede afsnit eller kapitel i repræsentantskabsmappen.

["Spring" tilbage til indholdsfortegnelsen eller dagsordenen.](#)

Det er muligt at vende tilbage til både indholdsfortegnelsen eller dagsordenen fra en hvilken som helst side i repræsentantskabsmappen.

Klik på teksten "Danmarks Bowling Forbund" i sidefoden for at vende tilbage til indholdsfortegnelsen.

Klik på teksten "Repræsentantskabsmøde 2018" i sidefoden for at vende tilbage til dagsordenen.

Livet er ikke en let og lige korridor
ad hvilken vi rejser frit og uhindret,
med en labyrint af passager,
gennem hvilke vi må søge vores vej,
fortabte og forvirrede, og nu og da
fanget i en blindgyde.

Men altid, hvis vi bevarer troen,
vil en dør åbnes for os,
måske ikke én dør vi selv
nogensinde ville have tænkt på,
men én som i sidste ende
vil vise sig god for os.

A. J. Cronin

Indhold

Den elektroniske repræsentantskabsmappe.....	2
Indhold	4
Indkaldelse	6
Program.....	7
Dagsorden	8
1. Repræsentanternes prøvelse	9
1.1 Mandatfordeling 2018	10
2. Valg af dirigenter	15
2.1 Valg af én til to dirigenter.....	16
3. Forhandlingsprotokol	17
3.1 Beslutningsreferat repræsentantskabsmøde 20. maj 2017.....	18
4. 8. Beretninger	29
4.1 Bestyrelsens beretning	30
4.2 Den elitære beretning	39
4.3 Landsaktivitetsudvalgets beretning.....	41
4.4 DM-udvalgets beretning	42
4.5 DT-udvalgets beretning.....	44
4.6 Ungdomsudvalgets beretning.....	47
4.7 Ordensudvalgets beretning	49
4.8 Disciplinærudvalgets beretning	50
4.9 Lovudvalgets beretning.....	51
5. Regnskab 2016	53
5.1 Indhold	55
5.2 Påtegninger	56
5.3 Den uafhængige revisors revisionspåtegning	57
5.4 Oplysninger om forbundet	61
5.5 Ledelsesberetning, årsrapport 2016.....	62
5.6 Anvendt regnskabspraksis	64
5.7 Resultatopgørelse.....	65
5.8 Balance.....	67
5.9 Noter.....	68
5.10 Kritisk revisions påtegning	71
6. Forslag	73
6.1 Redaktionelle ændringer siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde.....	74
6.2 Forslag	75
7. Budget.....	89
7.1 Revideret budget 2018	90
7.2 Fastsættelse af foreningskontingent	95
7.3 Fastsættelse af licensgebyr	96
7.4 Fastsættelse af serieafgift og tilmeldingsgebyr	97
7.5 Budget for 2019 og budget/prognose for 2020.....	98
8. Valg	103
8.1 Valg til bestyrelsen	104
8.2 Valg til Ordensudvalget.....	105
8.3 Valg af udvalgsformænd	106

9.	Valg af revision og kritisk revision	107
9.1	Valg af revision	108
9.2	Valg af kritisk revision	109
10.	Fastsættelse af næste ordinære mødedato	111
10	Næste ordinære repræsentantskabsmøde	112
11.	Eventuelt	113
11	Eventuelt	114
12.	DBwF Øst – udvalgsmøde.....	115
12.1	Dagsorden – DBwF øst udvalgsmøde	116
12.2	Beretning – Øst udvalget	117
13.	DBwF Vest – udvalgsmøde	119
13.1	Dagsorden – DBwF Vest udvalgsmøde	120
13.2	Beretning – Vest udvalget	121
14.	DBwF Strategisk masterplan 2018 – 2021	123



Brøndby, den 23. april 2018

Til Danmarks Bowling Forbunds repræsentantskab

I henhold til Forbundets love § 7, indkaldes hermed til ordinært repræsentantskabsmøde

**Lørdag den 26. maj 2018
kl. 13.30 i Fredericia
Fredericia-Hallerne
Vestre Ringvej 100
7000 Fredericia**

Forud for repræsentantskabsmødet indkaldes til årligt udvalgs møde i henholdsvis DBwF Vest og DBwF Øst. Disse møder afholdes samme dag og sted kl. 10.30 – 12.30.

Der serveres morgenmad fra kl. 09.30 og frokost kl. 12.30 for mandater og gæster, der har bestilt og betalt forplejningspakke.

Forplejning

I henhold til tidligere beslutning, skal mandaterne (klubberne) selv betale for forplejning.

Transport

DBwF yder tilskud til transporten jf. tidligere skrivelse til repræsentantskabet.

Tilmelding

Af praktiske årsager imødeses tilmelding til årsmøderne i DBwF Vest og DBwF Øst, samt repræsentantskabsmødet.

Tilmelding, bestilling og betaling af forplejningspakke skal ske via DBwF's webshop.

Tilmelding imødeses senest den 15. maj 2018.

Vel mødt lørdag den 26. maj 2018 i Fredericia.

Danmarks Bowling Forbund

Bestyrelsen

Program

Kl. 09.30	Morgenmad (hvis forudbestilt), og registrering af mandater
Kl. 10.30	Årsmøder i DBwF Øst og DBwF Vest
Kl. 12.30	Frokostpause
Kl. 13.30	Velkomst, DBwF repræsentantskabsmøde Repræsentantskabsmødet påbegyndes i henhold til dagsorden
Kl. 15.30	Kaffepause
Kl. 17.30	Mødet forventes afsluttet



Dagsorden

1. Repræsentanternes prøvelse.
2. Valg af én til to dirigenter.
3. Forhandlingsprotokol.
4. Beretninger fra:
 - 4.1. Bestyrelsen.
 - 4.2. Forbundets faste udvalg.
5. Regnskab for 2017.
6. Forslag.
 - 6.1. Redaktionelle ændringer.
 - 6.2. Modtagne forslag.
7. Budget:
 - 7.1. Revideret budget for 2018.
 - 7.2. Fastsættelse af klubkontingent.
 - 7.3. Fastsættelse af licensgebyr.
 - 7.4. Fastsættelse tilmeldingsafgift og/eller serieafgift.
 - 7.5. Forslag til budget for de kommende to regnskabsår.
8. Valg til:
 - 8.1. Bestyrelsen.
 - 8.2. Ordensudvalget.
 - 8.3. Udvalgsformænd.
9. Valg af revision og kritisk revision.
10. Fastsættelse af næste ordinære mødedato.
11. Eventuelt.

REPRÆSENTANTERNES PRØVELSE

1.1 Mandatfordeling 2018

Klubnummer	Klubnavn	Antal licenser	Antal mandater
10012035	S.A.S.	64	2
10012045	Sundby	31	1
10012054	VBI/Valby	10	1
10012081	BK Magic Striker	15	1
10013012	Center	69	2
10013021	BK Hook	25	1
10013028	LK Bowling	12	1
10013034	BK Sisu	38	1
10013036	BK Starlet	6	1
10013042	BK Keglerne	21	1
10013052	Ellipsen	51	2
10013069	Smut 79	20	1
10013070	Triominos	17	1
10014002	BK Grøndal	17	1
10014004	GVB77	29	1
10014008	Hygos 2015	5	1
10014011	Brh. Sport 66	6	1
10014018	H.B.K.	18	1
10014022	Joker	26	1
10014023	Jackpot	15	1
10014025	KBK 1940	28	1
10014029	Pin-Crackers	33	1
10014049	Eagle BC	13	1
10014053	BK Døvania	10	1
10014054	Team 8	10	1
10015009	BBK 95	40	1
10015044	Viking Rønne	13	1
10016003	Familie Bowl	17	1
10016016	GBK	30	1
10016040	Søborg BK	22	1
10017001	Team Millennium	17	1
10017013	CKC	17	1
10017017	IF32 Bowling	39	1
10017027	BK Old Stars	13	1
10017039	Sporvejene BK	27	1
10017050	Politiet IF	52	2
10018006	BK Rolling Stones	26	1
10018030	Partner 2009	16	1
10020060	Ballerup BK	10	1
10031070	Isefjord Bowling Club	23	1
10031071	Holbæk Bowling Club	19	1
10033037	Antvorskov BK	5	1

Klubnummer	Klubnavn	Antal licenser	Antal mandater
10033064	Slagelse Bowling Club	39	1
10035036	FBK 2000	36	1
10036041	Allerød BC	29	1
10038077	BK Roar	21	1
10044076	Haslev BK	35	1
10044088	Moskito	20	1
10045054	LBC 2012	29	1
10045058	Køge 75	40	1
10045068	Fakseladeplads Bowling Team	13	1
10045072	Ravnsborg	68	2
10047066	BK Næstved	28	1
10047067	Suså Bowling Club	13	1
10047069	BK Trollden	5	1
10048046	S.Ø.B.	39	1
10049097	Nakskov BK 97	18	1
10049098	BK Bison	9	1
10051101	BKC Aalborg	18	1
10051103	BK Nordkraft	15	1
10051106	Stenhuset	73	2
10051107	Strike	6	1
10051113	LBC	39	1
10051119	Five O'Clock	5	1
10051120	BK Break Out	5	1
10051204	Stars & Strikes	25	1
10051205	SIF-bowling	7	1
10051207	BC Royal	20	1
10051301	Hjørring BC	30	1
10051501	BK Skawbo	29	1
10051601	HIK-bowling	39	1
10051801	ACH Løkken	20	1
10051802	Beach Bowl Bombers	7	1
10051901	BK Himmerland	12	1
10052102	SFFb-Sæby	14	1
10052201	BBKL	17	1
10052202	BK Outsiders	26	1
10052301	BK 98	15	1
10052401	Hirtshals BK	12	1
10061101	Fight	30	1
10061105	Lucky	41	1
10061106	HUK 96	13	1
10061201	BK Viborg	39	1
10061203	ST	55	2
10061205	Jum-Jum 76	12	1
10061206	Forlæns-Baglæns	9	1
10061401	HBC	25	1

Klubnummer	Klubnavn	Antal licenser	Antal mandater
10061403	BK Flap	14	1
10061502	Keglebanden	13	1
10061703	Split	14	1
10061704	Thisted BK	11	1
10061801	BK Skive	31	1
10061901	Skjern BC	10	1
10062101	BK Keglen	15	1
10062401	BK Lidenlund	10	1
10062601	Morsø BC	6	1
10062701	Limfjordsbowlerne	7	1
10062801	BK Tarm	37	1
10063101	Beach Bowl	15	1
10071101	BKL Centrum	13	1
10071102	Team Aarhus	39	1
10071201	BK Viking	28	1
10071202	Amici	25	1
10071203	Århus Sporveje	11	1
10071205	BK Viby	9	1
10071207	BK Vietnam	9	1
10071301	RBK 90	51	2
10071401	Silkeborg Bowling Team	19	1
10071501	Puds	30	1
10071502	BK ARoS	7	1
10071601	BK Odder	7	1
10071701	Pletskud	7	1
10071901	Djurs Bowleren	11	1
10072202	Ebeltrillerne	17	1
10072502	BK Turkey	10	1
10072601	FBK Hammel	12	1
10081101	KBC 78	22	1
10081102	Trekanten KIF	101	2
10081103	ABC	10	1
10081104	4-Kanten	15	1
10081105	BK OZ	6	1
10081401	Enghaven	49	1
10081501	HBK 91	27	1
10081503	Stars and Strikes	30	1
10081601	ØBwK	16	1
10081701	BK Vestenvinden	11	1
10081801	BK Pletten	38	1
10081901	BK Dillen	8	1
10082201	Grindsted BK	20	1
10082301	Sønderborg Strikers	22	1
10082302	Sønderborg BK 2015	21	1
10082501	Hertugen 92	7	1

Klubnummer	Klubnavn	Antal licenser	Antal mandater
10082601	BK Sydvesten	57	2
10082801	Bov IF Bowling	25	1
10083201	Sydjysk Bowlingteam	49	1
10083401	Varde BK	17	1
10083701	Skærbæk Bowling	6	1
10083801	Gram BK	27	1
10090001	Brasilia	52	2
10090002	BK Nordfyn	14	1
10090003	Top 10	8	1
10090004	O.Bw.K.	18	1
10090005	B.C.M.	29	1
10090007	Svendborg BK	13	1
10090008	T.B.C.	14	1
10090010	P.E.B.	25	1
10090011	Smut	46	1
10090012	BK City Bowling	18	1
10090013	Sambowl	24	1
10090014	Tenpins 94	16	1
10090016	Split 97	8	1
10090017	Assens BC	27	1
10090019	Æ.I.K	12	1
10090021	S.S.B	14	1
10090022	NIF	31	1
10090023	BC Odin	7	1
10090025	BKM 2002	16	1
10090026	M.B.K 07	32	1
10090027	BK Ymer	5	1

Total	3575	170
--------------	-------------	------------

VALG AF DIRIGENTER

2.1 Valg af én til to dirigenter

Bestyrelsen foreslår valg af følgende dirigenter:

- Steen Andersen
- Bente Hansen



FORHANDLINGSPROTOKOL

3.1 Beslutningsreferat repræsentantskabsmøde 20. maj 2017

Mødet afholdtes i Lanes & Lounges, Englandsvej 337, 2770 Tårnby og begyndte kl. 13:30 med en velkomstvideo.

1. Repræsentanternes prøvelse

Bestyrelsesmedlem Martin Guldager redegjorde for antal deltagere.

Der var 57 mandater med tale og stemmeret ud af 177 mulige.

2. Valg af en to dirigenter

Martin Guldager foreslog på bestyrelsen vegne: Steen Andersen og Bente Hansen. Begge blev valgt.

Dirigenterne takkede for valget og konstaterede, at repræsentantskabet var rettidigt og lovligt indkaldt samt beslutningsdygtigt.

Erik Petersen og Jesper Mikkelsen blev valgt som stemmetællere.

Herefter blev mødet suspenderet og dirigenten gav ordet til gæstetalerne:

Thomas Bach

(Næstformand i DIF)

Tillykke med 50 års jubilæet.

Fællesskabet og glæden ved idrætslivet er vigtig og er med til at skabe en stor samfundsmæssig værdi.

Tillykke med 2016, hvor bowlingsporten markerede sig ved EM og VM med medaljer.

Bowling er en sport som alle har prøvet. Lige fra helt ung til meget gammel og på tværs af generationer. Det er en styrke og det er rigtig interessant for DIF i forhold til den nye økonomiske struktur og de strategiske spor.

En kort introduktion til DIF i dag med specialforbund, medlemmer, økonomi og sammen bevæger vi Danmark.

Tusind tak for den tid I bruger ude i klubberne, som frivillige trænere og ledere. Tak til udvalg og bestyrelse. Også tak til dem der sidder i idrætsrådene rundt omkring i kommunerne.

Tak for indsatsen, det betyder rigtig meget for bowlingforbundet og for DIF. Tak for samarbejdet.

Susanne Grantzau

(Til dagligt Konsulent i Finansforbundet og Frivillig i Dansk Flygtningehjælp)

Oplæg om frivillighed og om hvordan man kan inddrage flere i foreningsverdenen.

Engagerede sig sidste år under Dansk Flygtningehjælp og er mentor for to unge syriske mænd, der nu begge er i arbejde. Fortalte om de to unges historie, og hvor vigtigt det er som dansker, at vi går forrest og hjælper.

Overvej hvordan I som forbund, og hvordan I ude i klubberne, kan hjælpe flygtninge i Danmark.

Overrækkelser af udmærkelser

Formand Torben V. Andersen overrakte en ny pris i Danmarks Bowling Forbund. I forbindelse med 50 årsjubilæet er prisen - Hall of Fame - indstiftet.

Den første Hall of Fame pris blev givet til: Helge A. Larsen.

Torben V. Andersen underbyggede bestyrelsens udnævnelse. Ikke mindst med fokus på Helge A. Larsens store lederskab af det tidligere KBU og i en kort periode, også DBwF. Sideløbende formåede Helge A. Larsen, at spille en lang række landskampe og sammen med sine Sisu klubkammerater, at vinde det danske holdmesterskab.

Helge A. Larsen var forhindret i at deltage på repræsentantskabsmødet og fik derfor dagen før overrakt det synlige bevis som det første medlem af bowlingsportens Hall of Fame.

Dirigenterne genoptog mødet igen kl. 14:42

3. Forhandlingsprotokol

Der var ingen bemærkninger til beslutningsreferatet fra repræsentantskabsmødet den 21. maj 2016. *Beslutningsreferatet blev enstemmigt godkendt.*

4. Beretninger

Bestyrelsens beretning

Formand Torben V. Andersen kommenterede den udsendte beretning, og fremhævede bl.a. forhandlingerne med DIF, der kører for fuld damp og det ser rigtig godt ud.

Ved godkendelse af beretningen godkender man ikke de økonomiske områder der er beskrevet. Det sker under punkt 7. Budget. Men det er vigtigt vi har fokus på det store overskud vi har og vi prøver derfor at komme med et bud på hvordan vi kan gøre det billigere for medlemmer og klubber og hvor dan vi kan få mere bowling for pengene.

Bestyrelsen gør rigtig meget for at komme ud og besøge alle klubber. Her har vi en god og saglig dialog. Meget af det der dog går igen er udtagelsen: Hvad har I tænkt jer at gøre ved det? Og med det kan man sige: Ja, hvad har *du* eller *I* tænkt jer at gøre? Det er vigtigt vi hjælper hinanden og det er vigtigt at I, klubberne, også er med og gør en indsats i forbundet.

I beretningen er der et stort afsnit om olie. Det blev pointeret, at olie og matchfixing ikke har noget med hinanden at gøre.

Kommunikationen kan gøres bedre. Facebook er den store udfordring i øjeblikket, hvor misforståelser og manglende kommunikation samt manglende viden er, og har været, et issue. Opfordrede til at kommunikere åbent og ærligt og skrive på en pæn måde der fremmer dialogen.

Deltog for nyligt på DIF' årsmøde og fremhævede her fællesskabet, og det at vi kan hjælpe hinanden og give til hinanden.

Omkring de kommende afstemninger til ændringer af turneringen så tænk over: Hvad gavner sporten, som helhed, i forhold til hvad der gavner min klub.

Administrations – og Udviklingschef Jan Donde kommenterede herefter på arbejdet om de strategiske spor.

De fire strategiske spor der arbejdes med, og som DIF' bestyrelse har godkendt, er følgende:

1. Organisationsstruktur og ledelse i forbundet samt klubudvikling
2. Styrke og fastholdelse af børn og unge gruppen
3. Styrke arbejdet med reaktivering af tidligere medlemmer i voksengruppen
4. Fortsat ønske om samarbejde med Team Danmark om talent- og elitearbejdet.

Strategiaftalen med DIF færdiggøres inden for en uges tid og oplægget til strategiaftalen er kommet på plads ved hjælp af de tre arbejdsgrupper, der har været nedsat til at arbejde med de tre første spor. Det har været meget berigende og interessant. Tak til alle der har deltaget i dette arbejde.

Strategiaftalen med DIF går frem til år 2021 og resultatmålene er udarbejdet ud fra hvor vi gerne vil være om fire år.

Vi vil videreudvikle og implementere den organisationsstruktur og ledelse i forbundet der blev vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2015. Og der vil være fokus på klubudvikling, medlemsvækst og uddannelse af trænere og ledere. Vi vil gerne have at min. 25 klubber har gennemført et udviklingsforløb, og herigennem rustes til fastholdelse og vækst. Samarbejde med de spillesteder, hvor klubberne hører hjemme. For Børn og ungegruppen vil vi gerne have at klubberne får en samlet medlemsvækst på 50% flere medlemmer i aldersgruppen 0-18 år.

Frem mod 2021 skal klubberne rekruttere 700 tidligere medlemmer til voksengruppen. Det svarer til ét tidligere medlem pr. klub om året, for at nå det mål.

Af væsentlige indsatsområder kan nævnes:

- Brandingkampagne – Danmark bowler
- Synliggørelse og implementering af DBwF Øst og Vest. Det arbejde skal videreudvikles.
- Kompetenceudviklingsforløb for trænere og ledere
- Skoleturneringer og forhandlinger om at få bowlingsporten med på Skole OL-programmet.
- Etablering af Ungdomsbowlings aktører.
- Masterplan med Team Danmark udarbejdes i efteråret 2017.

Dirigenten pointerede at de specifikke punkter omkring fremtidig økonomi ikke er med og propositioner ej heller. Så en godkendelse af beretningen betyder ikke, at disse punkter er vedtaget.

Spørgsmål og kommentarer fra salen blev besvaret af formanden og administrationschefen.

Beretningen blev herefter enstemmigt godkendt.

Den elitære beretning

Lotte korrigerede følgende:

- Damernes EM i Wien 2016 – 6 spillere fik bronze og ikke 5.
- Nyt Træner 3 materiale stadig under udarbejdelse.
- EYC Helsinki i Finland – guld i pige-single og sølv i masters
- Drengene fik teambronze.

På et spørgsmål fra salen om aktivitetsniveauet for 18 – 23-årige, svarede Lotte Olsen, at vi meget gerne vil deltage aktivt internationalt, men der er pt. ikke økonomi til det. Der er forsøgt med sponsoransøgninger, men det har ikke givet det store. Men de nye strategiske spor og aftaler skulle gerne hjælpe til med at sikre det i fremtiden.

Landsaktivitetsudvalget

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

DM Udvalget

Kommentar fra Jan Filbært, BK Trekanten: Gør DM mere festlig!

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

DT Udvalget

Kommentar fra Niels Christian Andersen – Team Millennium: Antal serier i Øst og Vest, 4 eller 6.

Turneringen for Damer nu 6 serier.

Lise besvarede: Herrer og damer spiller ens fra 2017-2018, dermed også antal serier og hold.

Ingen yderligere kommentarer.

En imod, resten for. Beretningen blev herefter godkendt.

Ungdomsudvalget

Allan Rasmussen til næste år Gold Cup, bliver svært at gennemføre efter bestyrelsens beskæring af budgettet.

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Ordensudvalget

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Disciplinærudvalget

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Lovudvalget

Ingen yderligere kommentarer.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

5. Regnskab for seneste regnskabsår

Administrationschef Jan Donde fremlagde årsregnskabet for 2016, herunder bl.a. en redegørelse for de afvigelser der har været.

Gennemgik herefter de overordnede tal og poster med de vigtigste kommentarer hertil, som også er beskrevet i ledelsesberetningen i årsrapporten.

2016 har været det første regnskabsår med den nye struktur. Det giver et mere klart billede af hvad det koster at drive forbundet.

Synliggørelse af prøvelicenser – 244 i alt.

Restsaldo på DIF lånet er afdraget her i 2017.

To puljer er nedlagt og indestående overført til driften.

Der var enkelte bemærkninger og spørgsmål til regnskabet, som blev besvaret af Jan Donde.

Regnskabet for 2016 blev herefter enstemmigt godkendt.

6. Forslag

Alle forslag var udsendt med indkaldelsen og offentliggjort på hjemmesiden.

Dirigenten oplyste, at ændringer, der her vedtages, træder i kraft fra mødets afslutning medmindre andet besluttet for det enkelte forslag.

Redaktionelle ændringer siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde

OK, ingen yderligere kommentarer.

Forslag

1. Forslag til lovenes § 7, stk. 3 – dagsorden ordinært repræsentantskabsmøde – Redaktionelle ændringer og følgeændringer af lovændringer i de organisationer forbundet er tilknyttet.

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen og lidt sproglig justering:

§7, stk. 3, pkt. 6. - 6.1 Orientering om redaktionelle ændringer siden sidste repræsentantskabsmøde, jfr. § 9, stk. 4.2. og 6.2 Behandling af forslag

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

2. Forslag til lovenes § 7, stk. 3 pkt. 7 – dagsorden ordinært repræsentantskabsmøde- Serieafgiften

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen.

Serieafgiften udfases og der indføres et klubkontingent – altså nyt pkt. 7 – 7.1 til 7.5.

Enkelte bemærkninger fra salen, som blev besvaret af formanden.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

3. Forslag til Bestemmelser for Danske rekorder m.v. §§ 12, stk. 1 og 2. – Anmeldelse af rekorder

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen: Blot en forenkling og modernisering.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

4. Forslag om opvarmning skal være omfattet af spillereglerne eller ej

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen: Det skal over i bestemmelserne og ikke være i spillereglerne, da det er meget omfattende, bl.a. med at alle skal være til stede og være i klubtrøje etc.

Der var en kort drøftelse med kommentarer, spørgsmål og svar.

- **Forslag A:** Skal den officielle opvarmning være en del af Spillereglerne – *Ingen stemmer.*
- **Forslag B:** Skal den officielle opvarmning skrives over i bestemmelser - Forslaget blev enstemmigt vedtaget med de følgeændringer der er beskrevet i forslaget.

De næste tre forslag blev drøftet i en sammenhæng, da de omhandlede det samme: Ændringsforslag til spillereglernes § 6 – Oversidningsreglen.

5. Forslag til spillereglernes § 6 – Oversidningsreglen

Niels Christian Pedersen gennemgik og motiverede forslaget fra Stars & Strikes Frederikshavn.

6. Forslag til spillereglernes § 6, stk. 1 – Oversidningsreglen

Gram Bowlingklub var ikke tilstede.

7. Ændringsforslag til bestemmelserne for Forbundets turneringer ny § 15, stk.3.6 – ændringsforslag til forslag 5 og 6.

Formanden gennemgik og motiverede ændringsforslaget fra bestyrelsen.

Principafstemning om alle tre forslag.

Hvem stemmer for, at der skal være nogle ændringer: 13 stemmer

Hvem stemmer for, at der IKKE skal laves ændringer: 30 stemmer

Forslag 5, 6 og 7 er således nedstemt.

8. Forslag til spillereglernes § 12, stk. 2 om hold der ikke møder for tredje gang
Formanden gennemgik og motiverede ændringsforslaget fra bestyrelsen.

Der var en længere drøftelse.

Ændringsforslag fra 4-kanten om at der indføres: *Dette gælder ikke puljespil: 20 for og 21 imod.* Ændringsforslaget er faldet.

Forslaget vedtaget med 26 stemmer for og 13 imod

9. Forslag til spillereglernes § 13, stk.1 og stk. 3 - Holdtræk

Formanden gennemgik og motiverede ændringsforslaget fra bestyrelsen.

Der var en kort drøftelse.

Ændringsforslag fra BK Keglerne, Leif Makholm - § 13, stk. 1.:

"Hvis et hold trækkes efter tilmeldingsfristen og inden turneringsafslutningen nulstilles de turneringskampe, der er spillet, eller skulle have været spillet. Kampe, der er planlagt til at skulle spilles, efter holdet er trukket, annulleres. "

Følgeændringerne bibeholdes som de var i forslaget.

Ændringsforslaget blev enstemmigt vedtaget

Forslaget til § 13, stk. 3 blev vedtaget.

Dirigenten fortalte at der nu 54 stemmeberettigede og klokken er 17:55. Der vil snart blive holdt endnu en pause.

10. Forslag til spillereglernes § 32, stk. 1.2.1 – sletning af. "i grundspillet"

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen.

Der var ingen kommentarer.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

11. Forslag til spillereglernes § 35, stk. 2 - sanktionsmuligheder

Formanden gennemgik og motiverede forslaget fra bestyrelsen.

Der var ingen kommentarer.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

12. Forslag til spillereglernes § 40, stk. 1.2.2 – Old Boys/Girls

Formanden gennemgik og motiverede ændringsforslaget fra bestyrelsen og oplyste, at der er en lille sproglig justering af følgeændringen i § 5, stk. 1 i Bestemmelser for Forbundets rekorder, så det også her står, at rekorden kan sættes fra det år hvori atleten fylder 50 år.

Der var ingen kommentarer.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

7. Budget

Revideret budget for indeværende regnskabsår

Næstformand Hans Græsvig gennemgik budgettet og udspecificerede enkelte områder samt noterne.

Der var flere spørgsmål og kommentarer, som alle blev besvaret af Hans Græsvig og Jan Donde.

Ændringsforslag fra Jørgen Larsen, BK Sydvesten: Ønsker kr. 60.000,00 til befordring genindført.

Ændringsforslag fra Leif Makholm, Budgetansvarlig i Øst: At beløbet til Øst hæves fra kr. 37.000,00 til kr. 55.000,00 (kr. 18.000,00)

Ændringsforslag om yderligere midler til Ungdommen på kr. 47.000,00 Fra kr. 230.000,00 til kr. 277.000,00.

Bestyrelsen udbad sig mulighed for et lille summemøde.

Mødet suspenderet kl. 18:10 – pause - der var sandwich.

Mødet genoptaget kl. 18:35.

Dirigenterne gav ordet til Hans Græsvig.

Bestyrelsens er i pausen, på sit summemøde, blevet enige om et OK til forøgelse af transportgodtgørelse på kr. 60.000,00 og forøgelse til Øst på kr. 18.000,00 mod at serieafgiften øges til kr. 4,50 til at finansiere dette.

Herefter flere kommentarer og opfordring til at der stadig gives noget til ungdomsudvalget.

Ole Stampe fra BK Trekanten: Forslag om at bibeholde det budget som Ungdomsudvalget har indsendt – altså kr. 277.000,00.

Afstemning om yderligere midler til Ungdommen på kr. 47.000,00 fra kr. 230.000,00 til kr. 277.000,00 *For: 36 imod: 2*

Herefter kr. 60.000,00 til befordring/transportgodtgørelse og at Øst-beløbet hæves fra kr. 37.000,00 til kr. 55.000,00 (kr. 18.000,00). *De to forslag blev vedtaget.*

En samlet forhøjelse af budgettet på i alt kr. 125.000,00.

Således bliver det budgetterede overskuddet kun på kr. 275.000,00.

Serieafgiften på Kr. 690.000,00 forhøjes til Kr. 770.000,00 *For: 1 imod: Resten*

Revideret budget for 2017, med ovenstående tilføjelser, blev herefter godkendt.

Fastsættelse af licensgebyr

Bestyrelsen v. næstformand Hans Græsvig foreslår uændret licensgebyr kr. 250,00 for alle aldersgrupper.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Fastsættelse af serieafgift til DBwF

Bestyrelsen v. næstformand Hans Græsvig forslår nedsættelse af serieafgiften til 3,50 krone for alle typer af holdturneringer.

Ungdom er dog forsat undtaget for serieafgiften.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Forslag til budgetter for de kommende to regnskabsår

Bestyrelsen v. næstformand Hans Græsvig gennemgik budgetterne

Der var en længere drøftelse med flere spørgsmål og kommentarer, som blev besvaret af Jan Donde.

Budgetforslag til både 2018 og 2019 blev til sidst enstemmigt vedtaget.

Dirigenten fortalte at der nu er 52 mandater tilstede.

8. Valg

8.1 Bestyrelsen

Næstformand: Hans Græsvig - Villig til genvalg 2 år: *Valgt uden modkandidat for 2 år.*

Bestyrelsesmedlem: Jette Bergendorff - Genopstiller ikke. Bestyrelsen foreslår Ole Kristensen, Fight - *Valgt uden modkandidat for 2 år.*

Suppleant: Lars Jacobsen - Genopstiller ikke

Formanden Torben V. Andersen foreslår at repræsentantskabet giver bestyrelsen mandat til at finde en suppleant.

Ingen ønskede at opstille, så bestyrelsen fik mandat til at finde en suppleant.

8.2 Ordensudvalget

- Medlem: Bente Hansen - Villig til genvalg 2 år: *Valgt uden modkandidat for 2 år.*
- Medlem: Margit Bangsø - Villig til genvalg 2 år: *Valgt uden modkandidat for 2 år.*
- Suppleant: Johnny Christiansen - Villig til genvalg 1 år: *Valgt uden modkandidat for 1 år.*

8.3 Udvalgsformænd

- Leder af landsaktivitetsudvalget: Charlotte Leen - Villig til valg 2 år: *Valgt uden modkandidat for 2 år.*
- Leder af DM Udvalget: Kim T. Andersen - Villig til valg 2 år: *Valgt uden modkandidat for 2 år.*
- Leder af Disciplinærudvalget: Henning Salling - Genopstiller ikke.
- Bestyrelsen foreslår Jørgen Botting - *Valgt uden modkandidat for 2 år.*

9. Valg af revision og kritisk revision

9.1 Revisionen:

Ernst & Young - Ingen valghandling.

9.2 Kritisk Revision

- Kritisk Revision: Flemming Himmelstrup - Villig til genvalg 1 år: *Valgt uden modkandidat for 1 år.*
- Kritisk Revision: Lone Hjelmehorn - Villig til genvalg 1 år: *Valgt uden modkandidat for 1 år.*
- Kritisk Revision, suppleant: Ebbe Dauer - Villig til genvalg 1 år: *Valgt uden modkandidat for 1 år.*

10. Fastsættelse af næste ordinære mødedato

Formanden orienterede om de kommende repræsentantskabs mødeterminer
Ordinært repræsentantskabsmøde 2018 afholdes den 26. maj 2018 i Midtjylland/Nordjylland

Ordinært repræsentantskabsmøde 2019 afholdes den 25. maj 2019.

11. Eventuelt

Jan Filbært, BK Trekanten: Elite Ungdoms-linje i Kolding – for talenterne. Alle er velkommen

Ole Kristensen, Herning: Det samme i Herning for 7.-9. klasse – alle er velkommen.

Erik Pedersen: Opfordring til at mødemappen samles til færre sider. De sidste 12 sider kan f.eks. stå på to sider!!

Herefter gav dirigenten ordet til formanden Torben V. Andersen, som overrakte en "lille gave" til sportschef Lotte Olsen: Nationalmelodien.

Formanden nævnte endvidere en ny designlinje med nye logo-varianter, samlet, og for Øst og Vest.

Der blev givet gaver til afgangende bestyrelsesmedlem Jette Bergendorff og Henning Salling fra disciplinærudvalget.

Formanden sagde farvel til afgangende personer og velkommen til de nyvalgte personer. Vi glæder os til samarbejdet.

Dirigenterne nedlagde herefter hvervet og formanden takkede for god ro og orden. Tak for fremmødet – tak for indsatsen. Tak for i dag og kom godt hjem.

Danmarks Bowling Forbund – Leve: Hurra, Hurra, Hurra – Bowling!

Mødet sluttede kl. 19:30

Dirigenter

sign.
Bent Hansen

sign.
Steen Andersen

BERETNINGER

4.1 Bestyrelsens beretning

V/Formand Torben V. Andersen

Forandringer kan være forfærdelige eller fantastiske. Det afhænger af den indstilling man har til forandringerne. Forandringer er en uundgåelig del af tilværelsen. Uanset om man synes om det eller ej, er vi alle tvunget til at forholde os til de evige forandringer, der i stadig større grad fylder vores hverdag.

Gudskelov er vi ikke hundrede procent kopier af hinanden, vi opfatter verden omkring os på hver vores måde og har derfor hver vores billede af virkeligheden. Derfor reagerer vi så forskelligt på forandringer.

Hvem har flyttet min ost?¹

En sjov lille historie om hvordan vi hver i sær takler forandringer. Den handler om to mus; Snif og Smut og to små menneskelige skikkelser; hr. Hæm og hr. Ha og starter således:

"DER VAR EN GANG, for længe siden i et land langt væk, fire små størrelser, der løb igennem en labyrint for at finde ost, som skulle gøre dem mætte og lykkelige.

Lige så forskellige musene og de små mennesker var havde de dog noget til fælles. Hver morgen tog de joggingsæt på, forlod deres små hjem og styrtede ind i labyrinten for at finde deres favoritoste.

Labyrinten bestod af en mængde gange og rum, hvoraf nogle indeholdt lækre oste. Men der var også mørke hjørner og blindgyder som sluttede brat. Der var et sted hvor man nemt kunne fare vild.

Ikke desto mindre fandt Snif, Smut, hr. Hæm og hr. Ha på hver sin måde, hvad de søgte. En skønne dag fandt de hver deres egen favoritost for enden af en gang på Ostestation O.

Her kunne historien så ende og alle ville være glade og tilfredse. Men historien forsætter med at fortælle om hvordan hr. Hæm og hr. Ha tillid til deres egen succes vokser til ren arrogance. Snart bliver de så magelige, at de ikke engang lægger mærke til, hvad der forgår omkring dem. Som tiden går, fortsætter Snif og Smut med deres rutine hver morgen. En morgen ankom de til Ostestation O for at konstatere, at der ikke er mere ost.

Det kom ikke som nogen overraskelse. Begge mus havde set, at beholdningen af ost var svundet ind dag for dag. De var forberedt på det uundgåelige og vidste instinktivt, hvad de måtte gøre. De så på hinanden og greb løbeskoene som de havde bundet sammen og meget belejligt hængt om halsen, tog dem på fødderne og snørede dem. Musene overanalyserede ikke tingene. For dem var både problem og dets løsning enkel. Forholdene havde ændret sig, så musene besluttede at omstille sig. De kiggede ud i labyrinten. De var hurtigt af sted, for at finde ny ost.

Senere samme dag ankom hr. Hæm og hr. Ha til Ostestation O. De havde ikke lagt mærke til de små daglige forandringer, så de tog for givet, at deres ost ville være der. De var ikke forberedt på det, der ventede dem. "Hvad! Ingen Ost?" Skreg hr. Hæm. Han blev ved med at råbe: "Ingen ost? Ingen ost?" som om nogen ville lægge osten tilbage, hvis han bare råbte højt nok. "Hvem har flyttet min ost?" brølede han. Til sidst

¹ Hvem har flyttet min ost? En enestående måde at arbejde med forandringer af Spencer Johnson

satte han begge hænder i siden og skreg, rød i ansigtet og lige så højt han kunne: "Det er ikke fair! ".

Hr. Ha nøjedes med at ryste vantro på hovedet. Også han havde regnet med at finde ost. Han stod i lang tid, lammet af chok. Han var simpelthen ikke forberedt på dette. Hr. Hæm råbte noget, men hr. Ha ønskede ikke at høre det. Han ønskede ikke at acceptere, hvad han så, så han lukkede alting ude. De små menneskers opførsel var hverken særligt charmerende eller produktiv, men forståelig nok. Men fordi ost betød så meget for dem, brugte de to små mennesker lang tid på at beslutte, hvad de skulle gøre. Det eneste, de kunne finde på, var at lede omkring Osteløse Station O for at se om osten virkelig var væk. De små mennesker kunne ikke fatte det. Hvordan kunne det være sket? Ingen havde advaret dem. Det var uretfærdigt. Det var ikke, som det burde være. De gik begge sultne og modløse hjem den aften.

Den næste dag forlod de små mennesker deres hjem og gik tilbage til Ostestation O, hvor de stadig, på en eller anden måde, forventede at finde deres ost. Til sidst åbnede hr. Ha øjnene, så sig omkring og sagde: "For resten, hvor i alverden er Snif og Smut henne? ". "Vi har krav på vores ost" svarede hr. Hæm. "Hvorfor? " spurgte hr. Ha. "Fordi, vi ikke selv har skabt dette problem, " sagde hr. Hæm. "Det er nogle andres skyld, og vi burde få noget ud af det. "

Mens hr. Hæm og Hr. Ha stadig prøvede at finde ud af hvad de skulle gøre, var de to mus allerede godt på vej. De begav sig længere ind i labyrinten, løb op ned ad gangene og ledte efter ost. Efterhånden som tiden gik og de to små mennesker blev mere og mere afkræftet, besluttede hr. Ha at bevæge sig ud i labyrinten. Nervøs og med rystende skridt forlod han hr. Hæm tilbage ved Ostestation O.

Efter lang tids søgen følte hr. Ha, at det kun var et spørgsmål om tid, før han fandt, hvad han behøvede. I virkeligheden, fornemmede han, havde han allerede fundet det han søgte. Han smilede, mens han tænkte: "Det er mere sikkert at søge i labyrinten end at forblive i en osteløs situation. " Hr. Ha erfarede, at det, man er bange for, ikke er nær så slemt, som man forestiller sig, det vil være. Den frygt, som *man lader* opstå i sit sind, er værre end situationen i virkeligheden. Han havde været så bange for aldrig af finde Ny Ost, at han ikke engang havde ønsket at gøre et forsøg. Men siden begyndelsen af sin rejse havde hr. Ha fundet ost nok i gangene til at holde sig oppe. Nu så han frem til at finde mere. Bare det at se fremad var blevet spændende.

Historien om musene Snif og Smut og de to små mennesker hr. Hæm og hr. Ha fortætter. Finder hr. Ha igen sine to små venner Snif og Smut? Og hvad med hr. Hæm? Overlever han sin fornægtelse og sin modstand overfor forandringer?

Hvad har to mus, to små mennesker og noget forsvundet ost med Danmarks Bowling Forbund at gøre? Absolut intet!

Historien fortæller os dog om forandringer, der nogen gange kommer som lyn fra en klar himmel, og andre gange som et uvejr, der kommer ganske ventet efter længere tids tiltagende skydække. Men historien fortæller også noget endnu mere vigtigt. Den fortæller os om de måder vi kan reagere på og hvad konsekvensen af vores valg kan føre til.

Vi kan ikke selv bestemme hvilke eller hvor mange forandringer verden omkring os vil bringe. Men vi bestemmer selv hvordan vi handler på de mange forandringer vi møder. Vores styrke som fællesskab er, at vi alle kan hjælpe hinanden med at overvinde frygten for det nye og gøre som hr. Ha:

- Udforsk muligheder
- Find nye veje
- Overvind frygten
- Nyde eventyret
- Flyt med osten
- Smag "Ny Ost"
- Nyd forandring

Det eneste vi kan være helt sikre på aldrig forandre sig er det faktum, at alting forandrer sig med tiden, og det sker i et stadig større tempo end tidligere, så hvad sker der hvis vi ikke anerkender forandringerne?

Det fundamentale spørgsmål i vores tid er, om vi som Danmarks Bowling Forbund har viljen til overleve?

Danmarks Bowling Forbund som fællesskab

Begrebet fællesskab er rent sprogligt afledt af det oldnordiske ord "fælle(s)".

I daglig tale henviser fællesskabsbegrebet til, at flere personer er *fælles* om noget bestemt. Det er netop den fælles interesse, der definerer fællesskabet og ofte associeres fællesskabet til et fælles ståsted, enighed og indbyrdes solidaritet mellem deltagerne.

Fællesskabet er der, når alle hver i sær hele tiden bidrager til at skabe det. Alle skal tage noget med til grillen. Hvis alle skal bidrage til fællesskabet, hvad så hvis der er en, der ikke har taget noget med til grillen, kan vedkommende så alligevel deltage? Det er her styrken ved fællesskabet viser sig. Alle kan nyde hele tiden, selvom ikke alle yder hele tiden. Fællesskabet er så stærkt, at det kan rumme medlemmer, der ikke yder hver gang. Men hvis man betragter fællesskabet som noget negativt påtvunget og noget man vil have ret til at vælge fra, så ser man fællesskabet som en potentiel trussel mod friheden. Hvis man på den anden side betragter fællesskabet som positivt, bliver fællesskabet en forudsætning for friheden.

Venskab er et godt eksempel på et fællesskab. En ven interesserer sig for, at det går den anden godt, uanset hvad han selv måtte vinde eller tabe ved det. Til forskel for dyrene kan mennesker have livslange venskaber. Det indebærer, at vi er forpligtede overfor hinanden, uanset om vi selv får noget ud af det. Det er på en måde at bryde med naturens love, med den brutalitet og noget-for-noget-tankegang, der hersker i naturen. Det sammen gælder følelsen af forpligtelse over for fællesskab. Det siger noget om, hvor vigtigt det er for os at være en del af et fællesskab. Vi er noget i kraft af vores fællesskab, så når vi mister fællesskabet, mister vi os selv.

Danmarks Bowling Forbund er ikke et frivilligt fællesskab

Danmarks Bowling Forbund er et forpligtende fællesskab. Alle er med i bussen og vi har hver i sær *frivilligt* valgt at tage med på den rejse vi i fællesskab har besluttet for Danmarks Bowling Forbund. Det er vores fælles ansvar, at rejsen bliver en god og behagelig rejse for alle.

Vi har alle vores eget billede af den perfekte verden. Det er den indre styrke i Danmarks Bowling Forbund, hvis bare vi formår at skabe et fælles billede af den perfekte bowling-verden og een gang for alle giver slip på gamle rutiner og den evige opfattelse af: "Dem og os! ". Vi skal tale om vores udfordringer og finde frem til en fælles løsning.

Der er ikke længere plads til interne fronter og interne magtkampe. Vi må erkende, at vi er nået dertil, at vi slår os selv ihjel, hvis vi fortsætter som vi altid har gjort. Lad os nu begynde at tale sammen om alle vores billeder af den perfekte bowlingverden, så vi sammen kan skabe et *fælles* perfekt Danmarks Bowling Forbund. Lad os bygge en masse broer overalt i Danmark, så vi kan møde fremtiden og dens mange fordringer.

Lad os holde op med hele tiden at tage beslutninger op til debat gang på gang. Når der er taget en beslutning, så er beslutningen taget og det står vi på mål for *sammen*. Det betyder dog ikke, at der ikke er plads til justeringer. Det endelige mål for bussen er fastlagt, men vi kører gerne en omvej, hvis det skaber værdi for fællesskabet.

Fællesskabet forpligter gennem hele organisationen

Det er ganske naturligt, at man i en klub har fokus på sine egne behov og udfordringer. Der er dog ganske meget behov for, at alle forholder sig til hvad vi har forpligtet os til ved at være en del af Danmarks Bowling Forbund. Det er en naturlig konsekvens af den struktur der blev indført gennem 2015 og 2016. Tidligere var klubberne medlem gennem en Union. Den tid er forbi. Klubberne er nu direkte medlem af Danmarks Bowling Forbund.

Som medlem af Danmarks Bowling Forbund er man forpligtet til at efterleve lovene og de beslutninger der træffes af repræsentantskabet og bestyrelsen. Repræsentantskabet er øverste myndighed sammensat af medlemsklubberne. Bestyrelsen er valgt af repræsentantskabet for at forvalte de trufne beslutninger og føre vedtagne politikker ud i livet. Som medlem af Danmarks Bowling Forbund har man derfor en meget simpel pligt til at efterleve det man har været med til at beslutte.

Vi er et sportsligt fællesskab, hvori der ligger en forpligtelse til at arbejde for den kurs repræsentantskabet har valgt. Det er ikke op til den enkelte klub at vurdere om man vil eller ej. Det er fuldt ud legitimt, at forsøge at påvirke fællesskabet i en bestemt retning, men det er illegitimt gennem sin lokale struktur at modarbejde det fællesskab, man frivilligt har valgt at blive en del af. Men man kan frivilligt vælge at forlade fællesskabet.

Dem som ikke ønsker at vi skal overleve som et stærkt og forandringsparat fællesskab baserer hele deres politiske argumentation på at råbe, true, huje, intimidere og bare generelt give den gas. Man kan vel derfor med rette stille et enkelte spørgsmål: "Hvorfor er de overhovedet med i fællesskabet, som de ikke ønsker skal overleve? "

De fleste mennesker har et ønske om fællesskab. Et sted som holder en fast. En sammenhæng hvor man står til ansvar overfor hinanden. En opgave man løfter i flok.²

Mere bowling for pengene

Mantraet: "Mere bowling for pengene", har haft stor betydning for den senere tids arbejdsproces med budgetterne for de kommende år. Det betyder blandt andet, at der har været og fortsat vil være stor fokus på, hvad vores penge bruges til, samt ikke mindst hvad der fremmer bowling som en organiseret idræt mest muligt.

² Grundtvig

Bestyrelsen har besluttet, at hele organisationen skal have større fokus på vores kerneaktivitet, at skabe mest mulig aktivitet på banerne. Derfor skal alle omkostninger, der ikke er direkte bowlingrelaterede, vurderes. Alle disse omkostninger, herunder transport og fortæring m.v. er grundigt analyseret. Det er fortsat bestyrelsens holdning, at der skal være fokus på, at få så meget bowling som overhovedet muligt for pengene.

Det er fortsat hvert enkelt udvalg, der disponerer over egen budgetramme. Fokus på styringen af omkostningerne har dog medført en paradigmeskift. Tidligere modtog bestyrelsen budgetønsker fra alle udvalgene, som så efterfølgende måtte beskæres, med de frustrationer, dette måtte medføre. Nu fastsætter bestyrelsen en budgetramme for hvert udvalg, der så beskriver hvilke aktiviteter der kan skabes inden for budgetrammen. Der er i januar og februar måned afholdt møder med alle udvalg, hvor den ændrede proces er fremlagt og beskrevet. Alle udvalg har på disse møder nikket indforstået til den nye arbejdsgang.

Vi bør også tale om andre værdier end de rent økonomiske

Selvom egoismen trives i samfundet omkring os, er vi et fællesskab der kan nå meget langt, hvis vi kan skabe en følelse af netop fællesskabet uanset hvor vi befinder os bowlingmæssigt eller geografisk.

Det skal være et fællesskab hvor det at dyrke og samles omkring vores idræt er vores samhørighed og det at respektere hinanden er naturligt givet fra starten. Allerede her har vi med værdier at gøre, der ikke kan købes for penge uanset hvor mange penge man end måtte have.

Hvad nu hvis vi gør det til en vane hele tiden at stille spørgsmål til den måde vi gør det på. Gør vi det fordi vi altid har gjort det, eller gør vi det fordi det giver mening. Måske vil vi så opdage, at mindre justeringer i måden at gøre det på, kan skabe mere værdi for os alle uden brug af penge.

Nuvel, vi skal til enhver tid udnytte de økonomiske rammer optimalt. Men vi skal også italesætte alle de mange værdier, der skabes af fællesskabet uden brug af penge. Og der er ganske mange af dem. Vi har bare glemt at fokusere på disse værdier.

Fremtiden for Danmarks Bowling Forbund

Hvad kan vi forvente af fremtiden? Helt sikkert forandringer. Alt omkring os forandrer sig. Vi må følge med og vælge vores kampe med omhu. Vi skal hele tiden stille os selv følgende spørgsmål:

- Er det vi kan i dag godt nok i morgen?
- Gør vi det vi kan for at udnytte vores potentiale?
- Hvad skal jeg gøre for at det her lykkes?
- Bruger vi energien på det rigtige sted?
- Tager vi det bedste med fra tidligere?
- Forandre vi så også i dagligdagen for at arbejde hen imod målsætningen.

Vi skal blive bedre til at tage ansvar overfor hinanden og for hinanden. Respektere alle de forskelligheder vores fællesskab rummer og ikke mindst respektere hinanden både i ord og handlinger.

Vi skal begynde at stille krav når vi vælger frivillige til alle tillidsposter i organisationen og ikke blot vælge dem der sidst blev tilbage i lokalet. Spørge ind til hvad kandidaten kan bidrage med og hvis svaret er ingenting, så må man hellere lade posten stå åben.

Vi skal alle forpligte hinanden til at leve op til de tidsfrister vi stiller hinanden, anerkendes og overholdes. Det er kun rimeligt, at når frivillige i organisationen bruger en stor del af deres fritid, ikke løber sur i arbejdet fordi andre ikke overholder indgåede aftaler. Vi skal ganske enkelt være bedst når det gælder og samarbejde for fælles målsætninger. Der skal arbejdes med langsigtet ledelse i en kortsigtet verden i stedet for kortsigtet ledelse i en langsigtet verden. Den sidste variant er alene brandslukning.

Den strategiske masterplan 2018 - 2021

Danmarks Bowling Forbund har indgået en fireårig strategiaftale med Danmarks Idrætsforbund. Internt kaldes aftalen: "DBwF's Strategiske masterplan 2018 - 2021" Masterplanen indgår som bilag i repræsentantskabsmappen.

Masterplanen indeholder fire strategiske spor. Vigtige pejlemærker for bowlingsporten de næste fire år. Det er indsatsområder, som alle medlemsklubber skal være bevidste om. Fire indsatsområder som alle skal arbejde med for, at alle i fællesskab opfylder de mål, der er opstillet i masterplanen.

Målopfyldelsen er vigtig for fremtidens økonomi. Målopfyldelsen er meget vigtig for Danmarks Bowling Forbunds fremtid som specialforbund.

Vi skal være flere medlemmer. Det er i sig selv et ambitiøst mål i tider, hvor alt organiseret idræt oplever en medlemstilbagegang. I tider, hvor ungdomskulturen har ændret sig markant i forhold til for bare 10 år siden. Flere unge, der søger mod individuelle fællesskaber, samtidig med at flere unge føler sig usikre og har behov for fællesskab, et fællesskab som de får via de sociale medier, og ikke som medlem i en idrætsforening.

Vi skal derfor tænke ud af boksen og skabe tilbud og medlemskaber, der vil være et alternativt tilbud til den hverdag de unge befinder sig i.

Her hjælper det ikke at tænke og gøre som vi plejer. Bestyrelsen har derfor taget initiativ til at styrke arbejdet med ungdommen med en tilpasning af organisation, for at støtte og fastholde driften af ungdomsligaen, lokale stævner og rækker, samtidig med, at der skabes rammer til nytænkning og udvikling i børn og unge sporet.

Derfor er ansættelsen af en ny projektleder/konsulent pr. 1. april 2018 vigtig, derfor er omstruktureringen i ungdomsudvalget vigtig, derfor er der brug for frivillige, der tør og vil tænke på fremtiden i stedet for at dyrke fortiden. Det er nødvendigt for at komme videre med vores idræt også i fremtiden.

De strategiske spor indeholder mange elementer, der skal søge at skabe tilgang af flere atleter. Alt arbejde med udviklingen skal ligge hos klubberne. Bestyrelsens opgave er at skabe de rammer, der skal til for at det kan lykkes. Arbejdet ligger hos hver enkelt klub. Det er også hver enkelt klub, der kommer til at høste frugterne af flere medlemmer fremover.

Hvor skal medlemmerne komme fra udover tilgangen af flere ungdomsspillere? Vi har en kampagne med reaktivering af tidligere medlemmer. Her gælder det om at hver klub tager kontakt til de medlemmer som meldte sig ud for mere end to år siden. De kan være kommet til et nyt stadie i deres liv, måske er børnene blevet så store at mor eller far godt kan tage til bowling, måske har arbejdssituationen/økonomien, eller hvad der nu var grund til udmeldelsen, ændret sig. Måske skal der kun et lille puf og en venlig forespørgsel til, for at et tidligere medlem kan komme i gang med bowlingen igen.

I alle bowlinghaller er der mange grupper som bowler uden at være medlem af en medlemsklub i Danmarks Bowling Forbund. Det er de grupper, som kan være interessante for os, hvis vi vil have flere medlemmer, og det vil vi.

Derfor må det gøres attraktivt for disse grupper at melde sig ind i de lokale klubber. Det gælder for os om, at have de varer på hylden, som vil tiltrække nye medlemmer. Derfor har vi en arbejdsgruppe som tænker i klubudvikling. Tag imod det der kommer, prøv tingene af, lyt til dem, der har haft succes med at tænke nyt, lad være med at afvise noget som helst på forhånd, vær positiv og tro på, at bowling i vores regi har en fremtid.

Studer de strategiske spor grundigt og find de ressourcepersoner i egen klub, der vil udvikling og nytænkning.

Lejekontrakter med centrene

En arbejdsgruppe har siden sidste repræsentantskabsmøde opstillet krav til hvorledes de centre vi samarbejder med, skal opretholde en forsvarlig rengøring af tilløb, banebehandling vedligeholdelse, åbningstider i forbindelse med vores aktiviteter m.m.

Det er et meget spændende arbejde, som skal højne kvaliteten og rammerne for organiseret bowling.

Tilbage står så, om vi selv er parate til at tage konsekvensen, hvis enkelte centre ikke er i stand til, eller ikke ønsker at efterleve de indgåede kontrakter.

Er vi villige til ikke at spille i centre, hvor man ikke sørger for at udbedre fejl og mangler, eller bøjer vi nakken og acceptere de dårlige vilkår ud fra betragtningen: "Hvad skal vi ellers stille op, hvis ikke vi kan spille kampe i vores lokale hal? "

Individuelle medlemskaber

Jf. den strategiske masterplan, skal der i 2018 udvikles en til to nye typer medlemskab, der skal understøtte indsatsen i forhold til vækstsporene og medlemspotentialer i almindelighed.

Det er besluttet at fokusere på følgende segmenter:

- Ældresegmentet, der allerede er en aktiv gruppe i alle centre. Her arbejdes der videre med flere modeller og et produktsortiment. Det er afgørende, at skabe en "win/win" situation for alle.
- Løse brugere i centrene. Også her er det afgørende, at skabe en "win/win" situation med centrene via et partnerskab.
- Endvidere skal der arbejdes med udvikling af individuelle medlemskaber, således som lovgivningen allerede åbner mulighed for. Der er imidlertid behov for at skabe et tæt samarbejde med klubberne om udvikling af denne type medlemskab, for at imødegå en eventuelt utilsigtet konkurrence om medlemmerne.

Dommerordningen

Gennem tiden er der sagt meget og skrevet endnu mere om dommerordningen. Er den nødvendigt eller ej. Flere gange er der argumenteret for, at ordningen er overflødig. Enkelte steder har man valgt sin egen variant og en ordning, der desværre ikke lever op til vores fælles beslutning på området.

Husk! at man som medlemsklub af Danmarks Bowling Forbund er forpligtet til at efterleve de love og regler vi selv har været med til at beslutte. Det er hver enkelt medlemsklubs ansvar og pligt at opretholde dommerordningen.

Det er dog tankevækkende, at alt det der er sagt og skrevet om dommerordningen ikke har fået en eneste til at fremsende et forslag til behandling på et repræsentantskabsmøde. Måske er det blot et eksempel på, at dem som ikke ønsker, at vi skal overleve som det værdifulde fællesskab vi er, blot er i gang med deres højtråbende politiske argumentation. Er det et eksempel på, at personlige frustrationer afføder et ordforråd, der taler Danmarks Bowling Forbund ned. Dette på trods af, at alle bør gøre sig umage for at tale Danmarks Bowling Forbund op, for at fremme idrætten mest muligt, frem for at skade den mest muligt. Vi har alle et ansvar for at der skabes en god sund og fornuftig dialog i stedet for en gold kritik.

Hvis dommerordningen er overflødig, hvorfor så opretholde ordningen? Det spørgsmål har bestyrelsen drøftet. Vi har valgt en metode, som skal opstille en række fordele og ulemper ved dommerordningen. Måske ønsker vi at indsamle endnu mere materiale ved at stille samme spørgsmål til udvalgte eller alle medlemsklubber. Materialet skal i sidste ende danne grundlag for et kommissorie ud fra hvilket en nedsat arbejdsgruppe skal komme med deres anbefaling til repræsentantskabet i forbindelse med repræsentantskabsmødet i 2019 eller 2020.

Persondataforordningen

Den kommer vi ikke uden om, dagen før repræsentantskabsmødet er den en realitet, og vi skal alle forholde os til den nye lovgivning på området uanset om vi taler om forbundets organisation eller som frivillige i en medlemsklub. Hver gang der indsamles, systematiseres og arbejdes med persondata, skal der hele tiden tænkes:

- Hvorfor indsamles persondataene, er det nødvendigt?
- Hvordan systematiseres og opbevares persondataene?
- Hvordan anvender vi persondataene?

Danmarks Idrætsforbund har taget initiativ til, at alle specialforbund gennem en række temamøder om persondataforordningen har fået et større kendskab til forordningen samt de konsekvenser forordningen får for det enkelte forbunds daglige arbejde.

Under overskriften "Få styr på foreningens persondata" har Danmarks Idrætsforbund og DGI udarbejdet en fælles information om forordningens betydning for medlemsklubberne.

Det kan umiddelbart virke som skudt fuldstændigt over målet med hensyn til det arbejde der skal udføres på forbunds- og klubniveau. Der er ikke tale om større juridiske opgaver, men langt hen af vejen beskrivelse af de svar der gives på ovennævnte spørgsmål.

Samtidig skal der tænkes i samtykke i forbindelse med indsamling og behandling af persondata. Personers ret til at få indsigt i hvad der er registreret om vedkommende og dennes ret til at få rettet fejlinformation og ikke mindste personens ret til oplysningerne slettes.

Det vil dog blive meget omstændigt at beskrive og gennemgå forordningens mange områder, krav og konsekvenser på dette sted. P.t. overvejes det hvordan alle medlemsklubber bedst muligt kan hjælpes på vej gennem forordningens mange betingelser og bedst muligt nå i mål.

Eftertanke

Det er en evig kilde til utilfredshed, som vi sjældent vedkender os, at vi forventer for meget af andre, eller at vi i for høj grad venter af dem, at de skal være, sige, give eller gøre nøjagtig, som vi mener, de burde.

Hvis vi forventer, at et andet menneske reagerer på en bestemt måde i en given situation, og vedkommende så ikke lever op til vores forventninger, har vi så ret til at blive skuffet eller vred?

Hvert menneske har sine mål og bevæggrunde, som vi ikke kan forstå eller kontrollere, Vi siger måske: "Men vedkommende viste, hvad vi forventede. " – Vi forstår ikke, at det måske netop var derfor, vedkommende gjorde oprør og handlede på en anden måde.

Vores søgen efter ro i sindet vil meget lettere bære frugt, hvis vi holder op med at forvente for meget og i stedet roligt accepterer tingene, som de er.

Vi skal ikke bygge nogen forventninger baseret på egne erfaringer og ønsker og forvente, at andre mennesker skal leve til op til dem. Det er udspekuleret og ødelæggende indblanding. Det ødelægger vores sindsro og værdighed, og det ødelægger det samme hos dem, vi kvæler med vores forventninger.

Græsset er ikke nødvendigvis grønnere andre steder. Man ved det jo ikke, før man prøver. Men mister vi fællesskabets styrke mister vi os selv

Ingen kan alt

Alle kan noget

Sammen kan vi det hele

4.2 Den elitære beretning

V/Sportschef Lotte Olsen

I det forgangne år har der været fokus på talentstrukturen samt trænerkompetencer, hvilket har medført at vi er gået fra 6 talentcentre til 3 talentcentre + 8 udviklingscentre og dertil er undervisningsmaterialet til de forskellige talent/udviklingscentre blevet opdateret, således de kører i rød tråd med indholdet i Bowlings ATK.

Undervisningsmaterialet på både bowlingskolerne samt trænerkurserne er ligeledes i færd med at blive opdateret og der er kommet en Træner 3 samt Bowlingskole 3 med på uddannelsesprogrammet.

På landstræner siden har vi desuden været i gang med at udarbejde et kulturudviklingsdokument, som bliver omdrejningspunktet for de kommende års arbejde, således vi kan fortsætte med at optimere det elitære arbejde på de forskellige landshold.

På udstyrs siden har forbundet haft mulighed for at få installeret 3 stk. Specto (som er et videoanalyse program) i henholdsvis Glostrup, Odense og Løvvang. Dertil er der ligeledes blevet indkøbt 3 stk. FocusBand, som kan hjælpe de enkelte atleter med at øge koncentrationen i en konkurrencesituation.

Hvad disse nye investeringer kommer til at betyde for vores arbejde med landsholdsatleterne vides endnu ikke, men der er på nuværende tidspunkt ikke tvivl om, at begge produkter er gode træningsoptimerings muligheder.

De tre landshold har endnu en gang haft et godt år og nedenstående kan man læse om de resultater, der er opnået samt om landsholdenes kommende aktiviteter.

Landsholdene har i den forgangne periode deltaget ved følgende mesterskaber

Herre og damelandsholdet deltog i november/december 2017 ved VM i Las Vegas, USA og de danske atleter viste endnu en gang, at Danmark er en verdensklasse nation indenfor bowling og ved dette mesterskab blev der ikke blot vundet hele tre medaljer, men de danske atleter havde også sammenlagt fem top otte placeringer, hvor det kun var enkelte kegler, som afgjorde om Danmark fik medalje eller ej.

For første gang i min tid som sportschef oplevede vi at en atlet (Anders Lousdal) blev skadet lige op til mesterskabet startede, hvilket medførte at Dan Ø. Poulsen blev hasteindkaldt til at deltage ved VM og Anders Lousdal derefter deltog som ekstra træner under mesterskabet. På trods af den tumult et atletskifte normalt medfører, så beviste vores landsholdstrup atter at de er klar til at overvinde de udfordringer, der til tider kan opstå.

Medaljerne blev vundet af følgende atleter

SØLV: Mai Ginge Jensen (Trekanten KIF) i Single (damer)

BRONZE: Thomas Larsen (Trekanten KIF) i Masters (herrer)

BRONZE: Thomas Larsen (Trekanten KIF), Jesper Agerbo (SAS), Dan Ø. Poulsen (LBC), Jimmy D. Mortensen (LBC), Carsten W. Hansen (LBC) og Mik Stampe (Trekanten KIF) i Team (herrer)

Trænerteamet ved dette resultatmæssige gode fælles VM for både damer og herrer var: Cheflandstræner Michael Bai, assisterende damelandstræner Anders Vorborg, assisterende herrelandstræner Mikael Brændeskov Andersen samt ekstra træner Anders Lousdal.

7 verdensklasse atleter

Alle før nævnte flotte resultater har i medvirket til, at DBwF kan fremvise følgende flotte Verdensklasse indplaceringer hos Team Danmark.

Mai Ginge Jensen (Trekanten KIF), Dan Ø. Poulsen (LBC), Carsten W. Hansen (LBC), Jimmy D. Mortensen (LBC), Jesper Agerbo (SAS), Thomas Larsen (Trekanten KIF) og Mik Stampe (Trekanten KIF).

På ungdomssiden deltog ungdomslandsholdet ved EM i Aalborg, Danmark

I perioden d.23. marts – 2. april 2018 og her viste de unge danske atleter flot spil og vandt således medaljer i følgende seks discipliner.

GULD: Mika Guldbæk (Stenhuset) i Masters (piger)

SØLV: Mika Guldbæk (Stenhuset) i All Event (piger)

BRONZE: Cecilie Dam (Trekanten KIF) i Single (piger)

BRONZE: Mika Guldbæk (Stenhuset) og Megan Dicay (Sundby) i double (piger)

BRONZE: Mika Guldbæk (Stenhuset), Megan Dicay (Sundby), Cecilie Dam (Trekanten KIF) og Line B. Christiansen (Stars and Strikes) i Team (piger)

BRONZE: Mathias Ankerdal (Trekanten KIF), Marcus Christensen (Trekanten KIF), Andreas Andreasen (Stars and Strikes) og Jonas Dons (Stars and Strikes) i Team (dreng)

Trænerteamet under EM for ungdom var: Talentchef: Anders Vorborg, ungdomslandstræner piger: Britt Brøndsted, ungdomslandstræner drenge: Martin Wozny og trænerassistent Jimmy Dan Mortensen.

Af mesterskaber i resten af 2018 er der

- EM for damer i Bruxelles i perioden d.6-17 juni 2018
- VM for herrer i Hong Kong i perioden d. 24. november – 5. december 2018



4.3 Landsaktivitetsudvalgets beretning

V/ Leder af landsaktivitetsudvalget Charlotte Leen

Jeg syntes ikke, det er så længe siden, jeg sidst sad og skulle lave en beretning til Danmarks Bowling Forbunds repræsentantskabsmøde. Det viser jo bare hvor hurtigt tiden går. Siden sidste repræsentantskabsmøde har udvalget arbejdet ihærdigt med udarbejdelse af aktivitetsplan til den kommende sæson, årshjul samt afviklingen af Øst-Vest matchen.

I denne sæsons udgave af Øst-Vest matchen blev der dystet i 3 discipliner, 4-mands-hold, Mix og 5-mands-hold som bakerformat.

Der blev udtaget 20 herre og 20 dame atleter i henholdsvis Øst og Vest. Øst og Vest blev delt op i et passende antal områder, hvor der blev udtaget herre og dame atleter ud fra de 5 klasser, de var delt op i.

Blandt de udtagende, kom der atleter hele vejen fra Skagen, Rønne og Ærø. Det var en fornøjelse at se, at selv om nogle atleter havde rigtigt lang rejsetid til Odense, hvor Øst-Vest matchen blev afholdt, takkede de ja til at deltage i Øst-Vest matchen.

Dagen igennem var fyldt med glade og begejstrede atleter. Der er ingen tvivl om at der blev kæmpet en kamp på banerne, men det gjorde der sandelig også, når resultaterne skulle indtastes. Her kæmpede de to aktivitetskoordinatorer deres egen kamp. Alt igennem var det en rigtigt god og hyggelig dag. Vinderne af Øst-Vest matchen blev Øst for andet år i træk.

Under afviklingen og efterfølgende har vi modtaget mange positive tilbagemeldinger, som vi selvfølgelig er meget glade for. Og vi håber at Øst-Vest match 2018 bliver lige så vellykket som denne. Til sidst vil vi gerne takke vores trofaste dommer Robert Vejhe, som altid er behjælpelig når der er brug for hjælp. Derudover skal der lyde en stor tak til Nils Jensen, som afsatte en hel lørdag, til at bringe alt om Øst-Vest matchen direkte på hjemmesiden i samme minut som det skete.

Udvalget har afholdt et møde i Tårnby, hvor mesterskabsprincipperne blev fastlagt. Dette møde bliver et tilbagevendende møde, da det kan blive nødvendigt at ændre på mesterskabsprincipperne hvis de kulminerer med udenlandske mesterskaber.

På samme møde blev det præciseret hvor vigtigt det er, at man overholder de terminer, der bliver sat for udvalgenes indleveringsfrister.

4.4 DM-udvalgets beretning

V/ Kim T. Andersen

Endnu et år er gået og endnu 4 danske mesterskaber har været afviklet.

- DM Single/Double i Odense Bowlinghal
- FBM Old Boys/Girls i Glostrup Bowling Center
- DM Trio i Løvvang Bowling Center
- DM Mix Double i Løvvang Bowling Center

Alle ovenstående mesterskaber afviklet, med stor tak til både haller, dommere og øvrige frivillige der måtte hjælpe til med at få disse til at lykkedes. Uden den frivillige del vil der ikke være nogen mesterskaber, ja nok i det hele taget ikke nogen etableret bowling.

Desværre står de Danske Mesterskaber overfor samme udfordring, som den generelle udvikling i bowlingen, nemlig dalende deltagertal. Et faktum DM Udvalget er meget opmærksom på og har igangsat et større arbejde omkring at få vendt.

I den forbindelse vendes alle sten og muligheder og der ses både indad og udad, men som skrevet, så er licenstallet desværre dalende generelt og derfor må det også forventes at tilsvarende tilbagegang ses omkring mesterskaberne. En udvikling som jeg rigtig gerne vil være medvirkende til at vende, det kommer til at kræve blod, sved og muligvis også tårer, MEN det er kampen værd, for sportens skyld. Men det skal naturligvis være et arbejde der er baseret på analyse og fakta, ikke følelser og "her og nu ideer".

Der er desværre, opstået en misforståelse, om at de Danske Mesterskaber kun er for de allerbedste bowlere og det er umuligt at deltage i dem hvis man er en "smule" dårligere – Det er absolut ikke rigtigt og udvalgets ønske at dette tankesæt skal begynde at blive styrende, for så rykker vi tættere på afgrunden både mht. mesterskaberne men også som sport generelt. De Danske Mesterskaber er for **ALLE** og jeg håber inderst inde også at alle bakker op omkring disse og deltager for så vidt muligt. Men da det er Danske Mestre der skal findes, vil det naturligvis altid i sidste ende være den/de bedste der vinder. Men udvalget forsøger at få alle parametre til at gå op i en højere enhed ved bl.a. også at have rækker for de forskellige snitgrupper m.m. samt få udviklet olieringer der matcher mesterskabets type og karakter. Især omkring delen med oliering er følelsen, at vi er på helt rette spor. Hvor det er kommet til at handle mere om den enkelte atlets "performance" frem for olieprofilens type og sværhedsgrad. Det er den rigtige udvikling og noget der er meget på sinde, skal være fremgangsmåden.

De Danske Mesterskaber er for alle, høj som lav, ung som gammel, lille som stor – den eneste måde vi kan vise dette på, er ved at bakke op og tage "udfordringen" op og statuere "SE JEG KUNNE" – kan godt ske jeg ikke blev dansk mester, men jeg deltog og var med til at sætte mit præg og måske var jeg endda så god at jeg vandt en medalje i en af rækkerne. **LAD OS VILLE.**

Jeg vil rigtig gerne medvirke til at Dansk Bowling samles omkring de fælles aktiviteter vi har, derfor har vi bl.a. også rystet posen og rykket lidt rundt på perioderne for de forskellige aktiviteter således at der er kommet en "logik" ind og konkurrencen "internt mellem aktiviteterne" er blevet mere fordelt udover sæsonen/kalenderåret. Forhåbentlig kan det være medvirkende til at udviklingen vendes og går i en positiv retning igen hvad angår deltagertal osv.

Udvalget og jeg forsøger hele tiden at tage temperaturen på om vi gør det rigtigt, eller om der køres ud af et forkert spor. Derfor bl.a. også beslutningen om at de Danske

Mesterskaber afvikles i de haller, der virkelig ønsker sporten og vil samarbejde omkring fair vilkår osv. Det har vist sig at være rigtig konstruktivt. Derudover vil jeg også gerne takke øvrige samarbejdspartnere og naturligvis atleterne for at deltage og bakke op omkring mesterskaberne. Det kan derfor godt, udadtil, til tider se ud som om der intet sker, det er bare ikke tilfældet, der bliver analyseret og undersøgt muligheder indadtil. Rigtig meget tid og energi går med dette. Nogle tanker kommer ikke længere end til idé stadiet, andre bearbejdes yderligere og nogle planlægges som kommende koncepter. Men ændringer skal ikke bare laves for at blive lavet, der skal være fakta og analyse bag.

Der er altid plads til at blive bedre, både som udøvende atlet og frivillig leder – Lad dette ønske være det vi alle arbejder efter, for vores sports bedste og sikring af fremtiden.

Med dette overlader jeg min beretning til repræsentantskabet.

4.5 DT-udvalgets beretning

V/ Lise Møllerup Sørensen

Så er det igen tid til beretning og dette bliver så min sidste, da jeg ikke ønsker at genopstille til posten som DT-leder i næste sæson. I det store og hele er året ellers gået godt, hvor vi i maj måned udvidede DT-udvalget med et medlem mere, nemlig fungerende Øst aktivitets koordinator Michael Pedersen. Således har der i hele sæsonen været både Vest- og Øst koordinatoren i udvalget. Det gav også en god fordeling med 2 medlemmer fra Øst og 2 fra Vest. Min efterfølgende beretning har jeg opdelt i de arbejdsområder, der naturligt nok har fyldt mest.

Møder, tiltag og beslutninger

Vi har i årets løb afholdt 4 møder, hvor de 2 vigtigste blev holdt i juni med turneringsarbejdet og i januar med ny sæson planlægning. Ud fra geografisk bekvem beliggenhed til Odense blev møderne nu afholdt i Odense Bowlinghal i stedet for (som tidligere) i Århus.

Der blev taget nogle vigtige beslutninger og nye tiltag på forårsmøderne i 2017, især vedrørende propositioner og olieprofil valg til ligarunderne. Disse propositionsændringer blev foretaget efter en grundig analyse af statistikken vedrørende valg og indberetning af olieprofiler i daværende sæson 2016-17, hvor en del klubber ikke fik meddelt deres olieprofil valg rettidigt. Og hvor det statistisk set viste sig, at de fleste klubber valgte samme olieprofil flere gange. Derfor blev der i henhold til denne analyse foretaget diverse ændringer i samarbejde med en kontakt person i forbundsbestyrelsen.

De nye propositioner, godkendt af forbundsbestyrelsen i april/maj 2017, blev modtaget med en stor og negativ debat vedrørende ændringen i olieprofil valget, hvilket medførte dispensation for en ny ændring i august til de nuværende propositioner pr. 5.8.2017. Her vælges der nu en grundprofil for hele året, som kan ændres til hver kamp i henhold til eventuelt ønske fra hjemmeholdet. I skrivende stund har 10 ud af 18 ligaklubber benyttet sig af muligheden for ændring af den valgte olie grundprofil.

I løbet af sæsonen er denne ændring vedrørende valg af olie grundprofil og mulighed for løbende ændringer tilsyneladende blevet godt modtaget og indarbejdet. Kun få gange er 3-ugers deadline blevet overskredet, og i disse tilfælde er kampene så blevet spillet på den valgte grundprofil, som er gældende for hele sæsonen.

Propositioner og især olieprofilvalg fyldte enormt meget i sæson opstart og ikke mindst for webmaster Nils Jensen, som fik oprettet et system på hjemmesiden, hvor man direkte kan ønske/vælge anden profil, og samtidig se klubbernes valg igennem hele sæsonen. En kæmpestor tak skal lyde til Nils for det arbejde, der som "hastesag" blev udført i den forbindelse kort før sæsonstart. Og endvidere stor tak til Nils for altid at være på forkant og meddele, hvis nyheder og informationer bør komme på hjemmesiden.

Turneringsplanlægning

En af de helt store udfordringer er altid at planlægge ligarunderne. Og som sidste sæson er vi ved udarbejdelse af ligaplanen gået ud fra, at placere kampene med så korte afstande som muligt indenfor samme dobbelt runde. Det betyder ofte 2 hjemmekampe pr. weekend og 2 udekampe pr. weekend.

Det betyder også, at hold har fået nogle udekampe-weekender, hvor den samlede tidsmæssige transport betyder, man er lang tid væk hjemmefra. Det opvejes dog af hjemmekampe-weekender.

Der er forsøgt hensyn til de klubber, med de længste køreafstande. Men det er ikke helt nemt at lægge en tilfredsstillende landsomfattende liga turneringsplan med yderpunkterne Ålborg og København. Og dertil kommer så også, at der i den kommende sæson ikke kan gennemføres liga dobbelt runde i Løvvang, da bowlinghallen ikke holder åbent på søndage.

1.divisionskampe, også på niveau 1, blev planlagt af DBwF Øst og DBwF Vest, og her var det af stor betydning, at DT-udvalget er repræsenteret af aktivitetskoordinator i både Vest og Øst.

På grund af kun 5 hold i 1. division Vest damer blev der her givet dispensation til en trippel-runde turnering.

Sportslige resultater og arrangementer

Oprykkere fra 1. div. Øst og Vest til liga herrer blev fra Øst S.A.S. og fra Vest Sydjysk Bowlingteam. Nedrykkere var Stenhuset til Vest og Suså Bowling Club til Øst. Helt tilfældigt med nr. 9 og 10 til Vest og Øst.

På damesiden med kun 8 hold i ligaen i den kommende sæson var der således 4 liga nedrykkere, som blev: Til Vest ST og BK Viking og til Øst Pin-Crackers og Politiet. De 2 vindere af 1. division Øst og Vest rykkede op i ligaen og det blev fra Øst Center og fra Vest BK Viborg.

Desværre opstod der senere et problem, da Danmarks mestrene fra Stars and Strikes ikke kunne stille et 6-mands damehold til den kommende sæson og således måtte trække deres liga hold. I henhold til reglerne blev der så tilbudt nr. 2 i 1. division Øst og Vest en kamp om ekstra ordinær oprykning til ligaen, så dameligaen stadigvæk kunne bestå af 8 hold. Nr. 2 i Vest H.I.K. Bowling valgte at takke nej til en oprykningskamp mod nr. 2 i Øst S.A.S., som så uden kamp rykkede op i ligaen.

I øvrigt er det værd at bemærke at der i år har vist sig lidt skævvridning i 1. division damer, hvor det i løbet af sæsonen viser sig, at Øst med 8 hold ser noget stærkere ud end Vest med kun 5 hold. Det burde kunne udlignes ved op- og nedrykninger til ligaen, men dog vigtigt at være OBS på fremover.

Liga Slutspillet

Blev afviklet i Løvvang Bowling Center d. 29.-30. april 2017. I denne weekend blev der søndag i samme bowlingcenter afviklet slutspillet i ungdomsligaen, og det var en meget stor fornøjelse at se både elite senior- og ungdoms spillere i samme hal til slutspil kampene.

Hele arrangementet blev afviklet i godt samarbejde med Løvvang Bowling Center, som leverede de helt rigtige rammer til denne turneringsafslutning. Så der skal lyde en stor tak til Kim Thorsgaard Jensen for en perfekt tilrettelægning, som klappede til perfektion hele weekenden.

Danmarks mestrene i Herre 6- mands hold blev KIF-trekanten med LBC på 2. pladsen, og Danmarks mestrene i dame 6-mands hold blev Stars and Strikes med KIF Trekanten på 2. pladsen. Stort tillykke til mestrene.

Landspokal

Finalerne blev afviklet i Brørup, hvor de 2 Vest DT-udvalgsmedlemmer Torben C. Rasmussen og Ole Drensgaard klarede afviklingen fint med lidt hjælp til medaljeoverrækkelsen af Forbundets næstformand Hans Græsvig. På damesiden blev RBK 90 vinder og på herresiden Trekanten KIF. Et stort tillykke til de to klubber.

Fremtiden

DT-udvalget har på møder her i foråret lagt op til eventuelt nye tiltag f.eks. vedr. landspokal og ligaslutspillet. Disse beslutninger og planlagte ændringer er nu sat i bero, da jeg som DT-leder ikke ønsker at genopstille til valget på repræsentantskabsmødet. Det giver sig selv at en nyvalgt DT-ansvarlig ikke skal arbejde videre på andres tanker og ideer. Og da DT-lederen selv vælger sine udvalgs medlemmer, afgår i realiteten hele det nuværende DT-udvalg på det kommende repræsentantskabsmøde. Dette er meddelt til forbundsbestyrelsen, som i skrivende stund arbejder på en eventuelt ny struktur og arbejdsfordeling i de bestående udvalg.

En meget stor tak for et godt samarbejde skal lyde til mine 3 udvalgsmedlemmer, Torben C. Rasmussen, Ole Drensgaard og Michael Pedersen, hvor sidstnævnte kom med i udvalget til denne sæson opstart. Jeg retter også en stor tak til Mikael Brændeskov, som altid er parat med råd og vejledning som ekspert på olieprofil området. Og sidst men ikke mindst tak til Jan Donde og Forbundets bestyrelsesmedlemmer for et godt og positivt samarbejde i de 2 valgperioder, hvor jeg har været DT-leder.

Hermed overlader jeg beretningen til repræsentantskabet og overgiver en spændende og udfordrende DT-lederpost til nye og yngre kræfter, som jeg vil ønske alt godt i fremtiden



4.6 Ungdomsudvalgets beretning

V/ Ungdomsleder Allan Rasmussen

Foråret er atter en gang over os, og det er tid til at se tilbage på bowlingsæsonen 2017/2018.

Vi kan se tilbage på en sæson, hvor vi formåede at fastholde en fast gruppe af frivillige i ungdomsudvalget under DBwF og samtidig fik tilført en ekstra ressource – Lasse Nielsen.

Dette er vores anden officielle beretning under min ledelse – som så også bliver den sidste.

Bestyrelsen har valgt, at der fra næste sæson ikke skal være et Ungdomsudvalg under Danmarks Bowling Forbund længere. Hvad den egentlige begrundelse for dette er, kan man kun gisne om – men officielt lyder det, at man følger en strategisk masterplan.

Sportslige arrangementer

Danmarks Bowling Forbunds Ungdomsudvalg har i sæsonen 2017/2018 endnu engang afviklet sine sportslige aktiviteter med succes.

De Danske Mesterskaber (UDM)

For mikropuslinge, puslinge, juniorer og ynglinge blev i 2017 afholdt i Viby (Bowl'n'Fun), hvor vi i samarbejde med hallens repræsentanter (Vinnie Mortensen m.fl.) fik afviklet et rigtig flot UDM. Der blev vist rigtig god bowling af de unge mennesker, og vi valgte i år at afvikle semifinalerne efter et nyt koncept, som blev taget rigtig godt imod. Vi vil gerne takke hallens repræsentanter for et gennemført flot arrangement.

I lighed med UDM 2016 fik deltagerne også denne gang en lille statuette med sig hjem, som et bevis på at de havde deltaget i årets UDM. Det er indtil videre blevet godt modtaget af deltagerne.

Ungdomsranking finalen

Blev igen i år afviklet i Odense Bowlinghal, hvor vi igen var meget tilfredse med forholdene, og vi vil sige Bente Christensen og alle hendes hjælpere tusinde tak for den store indsats med resultatformidlingen. Det er endnu engang dejligt at se de unge mennesker kæmpe på banerne og fortsat have det godt socialt sammen med deres modstandere. Endnu en gang blev der kæmpet om præmiegevinster, og der blev også uddelt pokaler til vinderne i de fire rækker.

Vi håber på, at der kommer større deltagelse i diverse rankingstævner i sæson 2018/2019, hvor det er lykkedes os at få tilsagn om et nyt rankingstævne i Brønderslev.

I denne sæson havde vi fået et nyt stævne med i kalenderen – Grøndal Open – som blev afviklet med stor succes.

Øst/Vest match

Har siden sidste repræsentantskabsmøde været afholdt i Grøndal (juni 2017) og Odense (2018) med deltagelse af 84 ungdomsbowlere – og 16 ledere. Det har begge gange været et fantastisk arrangement, som der stadig finpudses på. Dette initiativ har været meget påskønnet af deltagerne og vi håber, at dette vil fortsætte fremadrettet.

Ungdomsligaen

Her har vi igen i år 8 deltagende hold. I denne sæson havde vi fået tilsagn fra 9 hold, så vi måtte ind og vurdere, hvorledes vi fik de stærkeste hold til at mødes 5 weekender om året på tværs af landet. Desværre blev Center denne gang frasorteret.

EYC

Blev i denne sæson afviklet i Finland og her lykkedes det Danmark at få en ny Europamester i single på pigesiden, da Megan Gales Dicay strøg helt til tops. Ydermere vandt Megan sølv i Masters. Hos drengene vandt Danmark bronze i Team. Holdet bestod af Niklas Jannik Sørensen, Jonas Halling Iversen, Jeppe Jakobsen og Mathias Grønne Andersen.

Fremtiden

Vi er stadig et faldende antal ungdomsspillere i Danmark. Det er en meget trist udvikling, som vi i UU har forsøgt at lave tiltag til at få bremsset. Hvis vi kigger på de stævner, som der er afholdt i løbet af sæsonen, så er der stadig stort set samme eller større antal tilmeldinger, så hvor er det egentlig at problemet opstår. Umiddelbart tyder det jo på, at de som spiller, også rigtig vil deltage i stævnerne.

Hvis vi kigger lidt ud over vores egen andedam, så er der flere børn end nogensinde, som deltager i YET stævnerne (Youth Euro Trophy) – bl.a. var der mere end 30 danske deltager til stævnet i Antwerpen.

Hvis vi kigger på aktivitetskalenderen for den kommende sæson, så kan vi se, at der er sammenfald mellem danske og udenlandske (læs: YET) aktiviteter. Dette er særdeles uheldigt, da vi både kan risikere færre deltagere til egne arrangementer, samt at børnene står i en situation, hvor de skal vælge.

Samtidig vil vi på det kraftigste opfordre til, at selv om medlemstallet falder i blandt ungdomsspillere, at man IKKE mindsker investeringerne i disse spillere. Det er trods alt dem, som skal bære sporten fremadrettet. Desværre er det ikke de tegn, som vi ser fra bestyrelsens side.

Vi opfordrer derfor alle interessenter omkring ungdomsbowlere, at det jo er disse spillere, som vi skal bygge fremtiden på – og derfor nytter det ikke, hvis alle nye initiativer enten bliver skrottet eller investeringerne i vores ungdom forsvinder.

Tusinde tak

Hertil slut vil jeg sige en kæmpe tak til mit Ungdomsudvalg for vores samarbejde i sæsonen – og for den tid, som vi har haft sammen som Ungdomsudvalg. Personligt er jeg rigtig ked af, at vi ikke kunne få lov at fortsætte det gode arbejde omkring de idéer, der hele tiden dukker op.

Jeg håber inderligt, at bowlingsporten i Danmark vil opleve en fremgang i medlemstallet.

Med disse ord overgives vores beretning til repræsentantskabet.

4.7 Ordensudvalgets beretning

V/ Leder Erik Pedersen

Der er ikke behandlet sager i Ordensudvalget i 2017.



4.8 Disciplinærudvalgets beretning

V/ Udvalgsformand Jørgen Botting

Året 2017 har heldigvis været et stille år. Der har ikke været nogle særlige sager. Kun enkelte om manglende klubtrøje og rygning.

Jeg vil gerne takke disciplinærudvalgets medlemmer, Martin Reuther og Stine Melchiorsen, samt Danmarks Bowling Forbunds kontor for hjælpen til afklaring af disse sager.



4.9 Lovudvalgets beretning

V/ Poul Jan Nielsen

Der har i det forløbne år ikke været nogen aktiviteter i udvalget.

Derfor intet at berette.

REGNSKAB FOR 2017

Danmarks Bowling Forbund

Årsrapport 2017

Indhold

Påtegninger	2
Ledespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Oplysninger om forbundet	7
Ledelsesberetning, årsrapport 2017	8
Anvendt regnskabspraksis	10
Resultatopgørelse	11
Balance	13
Noter	14

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og vedtaget årsrapporten for 2017 for Danmarks Bowling Forbund.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede.

Årsrapporten for 2017 for Danmarks Bowling Forbund indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 14. april 2018

Bestyrelsen:

Torben V. Andersen
Formand

Hans Græsvig
Næstformand

Leif Hansen
Medlem

Ole Kristensen
Medlem

Kurt Gaundorf
Medlem

Martin Guldager
Medlem

Til bestyrelsen i Danmarks Bowling Forbund

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Danmarks Bowling Forbund for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af forbundets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af forbundet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Forbundet har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for

nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere forbundets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere forbundet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af forbundets interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om forbundets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke

er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at forbundet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med

standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 14. april 2018
ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Torben Kristensen
statsaut. revisor
MNE-nr.: mne10003

Mads Heinkov
statsaut. revisor
MNE-nr.: mne41284

Oplysninger om forbundet

Danmarks Bowling Forbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Telefon: +45 43 26 29 11

Hjemmeside: www.bowlingsport.dk

CVR-nr. 33 79 92 17

Bestyrelse

Torben V. Andersen
Hans Græsvig
Ole Kristensen
Kurt Gaundorf
Leif Hansen
Martin Guldager

Revisor

Ernst & Young
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Bank

Sydbank

Momsregistrering

Danmarks Bowling Forbund er som forening som hovedregel momsfrataget.

Ledelsesberetning, årsrapport 2017

Danmarks Bowling Forbund kom ud af 2017 med et overskud på 270.245 kroner. I beløbet er medtaget skyldigt beløb til Team Danmark på 78.228 kroner.

Tilbagebetalingen til Team Danmark vedrører tilskud 2017 og skyldes primært færre omkostninger til sportschef og trænere, internationale mesterskaber og drift af talent/elitecentre.

Årsresultatet er ca. 5.000 kroner mindre end budgetteret.

I forhold til indtægtssiden er det primært licensindtægterne, der ikke har levet op til budgetforventningerne.

På udgiftssiden er der realiseret større udgifter end budgetteret på administrationsniveau. Primært på grund af et øget rejsetilskud til klubberne på ca. 15%, samt større udgifter til medaljer.

På bestyrelsesniveau er der realiseret større udgifter i forbindelse med international mødeaktivitet, samt mødeaktivitet i forbindelse med udvikling af den strategiske masterplan.

Feriepenge

Der er foretaget feriepengeregulering i overensstemmelse med opdaterede ansættelseskontrakter.

Prøvelicenser

Der er i 2017 udstedt 171 prøvelicenser uden beregning. Beløbet svarer til en manglende indtægt på 30.625 kroner. I den samlede licensomsætning indgår de 30.625 kroner. Beløbet er dog samtidig udgiftsført som en rekrutteringsomkostning.

Økonomihåndtering

Den daglige økonomihåndtering har været varetaget af DIF Økonomi. Der har, også i år, været tale om et stabilt og konstruktivt samarbejde mellem vores administration og DIF Økonomi.

Resultatdisponering

Bestyrelsen foreslår at årets overskud, i henhold til den økonomiske genopretningsplan, overføres til egenkapitalen.

Ændret indtægtspolitik

Repræsentantskabet godkendte i 2017 bestyrelsens forslag om en ny indtægtspolitik. Overordnet betyder ændringen, at klubbernes og medlemmernes udgifter til DBwF nedsættes. Første step i processen er gennemført i sidste halvdel af 2017, hvor serieprisen er nedsat fra 7,50 pr. serie til 3,50 pr. serie.

Budget 2018

Efter repræsentantskabets vedtagelse af 2018 budgettet på ordinært repræsentantskabsmøde den 20. maj 2017, har bestyrelsen revideret budgettet i overensstemmelse med den viden, der er tilgået siden. Bestyrelsen har bl.a. vurderet, at den estimerede licensomsætning og serieafgift skal nedjusteres.

Bestyrelsen har endvidere ændret budgetprincipper for de aktivitetsrelaterede udvalg, således budgetterne fremover i mere tydelig grad afspejler medlemstallene.

Budgetprincipperne bygger på et fast grundbeløb, samt en sats pr. medlem. De udvalg der er påvirket af ændringerne er DBwF Øst, DBwF Vest, landsaktivitetsudvalget og ungdomsudvalget.

Budget 2019 og budgetprognose 2020

Forbundsbestyrelsen fremlægger forslag til budget 2019 og budgetprognose for 2020.

Begivenheder indtruffet efter den 31. december 2017

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Danmarks Bowling Forbund
Bestyrelsen

3. marts 2018

Anvendt regnskabspraksis

*Danmarks Bowling Forbund
Årsrapport 2017*

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. september 2010, kapitel 4 og 6, om regnskab og revision for tilskudsmodtagere under Kulturministeriets ressort, som modtager af tilskud i henhold til lov om visse spil, lotterier og væddemål.

Årsregnskabet for 2017 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelse

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde forbundet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå forbundet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Periodisering

Væsentlige indtægter og udgifter periodiseres på balancedagen.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, som typisk svarer til pålydende værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Gældsforpligtelser

Gæld måles til amortiseret kostpris, som typisk svarer til nominel værdi.

Resultatopgørelse

	Note	2017	Budget 2017	2016
Indtægter				
Tilskud, Danmarks Idrætsforbund		2.140.648	2.140.000	2.246.336
Tilskud til udviklingskonsulent		170.000	170.000	170.000
Tilskud til internationale kongresser		28.201	30.000	29.381
Tilskud, Team Danmark		1.306.772	1.360.000	1.436.790
Serieafgifter		716.531	690.000	1.122.376
Licensindtægter		989.154	1.063.000	1.096.624
Annonce og sponsorindtægter		24.165	20.000	1.992
Indtægtsført fra nedlagte puljer		0	0	33.829
Tilskud Kulturministeriet		12.351	10.000	13.125
Indtægter ialt		5.387.822	5.483.000	6.150.453
Omkostninger				
<i>Sportslig aktiviteter:</i>				
Sportslig organisation	1	-1.246.733	-1.335.000	-1.279.082
DM udvalget	2	3.586	19.000	25.739
DT udvalget	2	-13.283	-16.000	-23.691
Landsaktivitetsudvalget		-58.140	-57.000	-51.907
Ungdomsudvalget	2	-242.318	-250.000	-230.128
DBwF Vest	2	-47.272	-49.000	-49.911
DBwF Øst	2	-56.712	-55.000	-37.530
I-Bowl		-16.642	-18.000	-37.594
VM kval +50		300	0	-764
		-1.677.214	-1.761.000	-1.684.868
<i>Fastholdelse og rekruttering:</i>				
Prøvelicenser		-30.625	-63.000	-61.000
Projekt 7000		-92.130	-68.000	-68.446
		-122.755	-131.000	-129.446

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse (fortsat)

	Note	2017	Budget 2017	2016
<i>Kommunikations og uddannelse:</i>				
Kommunikationsudvalget		-19.929	-10.000	-11.061
Bowling Portalen		-25.311	-60.000	-148.902
Træneruddannelse		-6.239	-10.000	-32.429
Dommeruddannelse		-10.825	-10.000	-2.821
Lederuddannelse		0	0	-30
Bowlingskoler		-8.763	-27.000	0
		<u>-71.067</u>	<u>-117.000</u>	<u>-195.243</u>
Ordensudvalget		0	-1.000	-730
Disciplinærudvalget		-300	-1.000	0
Lovudvalget		0	-1.000	-903
		<u>-300</u>	<u>-3.000</u>	<u>-1.633</u>
<i>Mødeomkostninger og administration:</i>				
Bestyrelsesomkostninger og rep. møde		-283.763	-210.000	-206.443
Administration	3	-710.890	-676.000	-743.998
Personaleomkostninger	4	-2.251.588	-2.310.000	-2.294.863
		<u>-3.246.241</u>	<u>-3.196.000</u>	<u>-3.245.304</u>
Omkostninger i alt		<u>-5.117.577</u>	<u>-5.208.000</u>	<u>-5.256.494</u>
Årets resultat		<u>270.245</u>	<u>275.000</u>	<u>893.959</u>

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance

	Note	2017	2016
AKTIVER			
Tilgodehavender			
Forudbetalinger		100.998	25.679
Diverse debitor og mellemregninger		75.064	23.069
Aconto		6.000	15.000
Tilgodehavender i alt		182.062	63.748
Likvide beholdninger		2.028.667	2.047.462
AKTIVER I ALT		2.210.729	2.111.210
PASSIVER			
Egenkapital	5		
Egenkapital, disponibel, primo		-46.354	-940.313
Årets resultat, jf. resultatdisponering		270.245	893.959
Egenkapital, disponibel, ultimo		223.891	-46.354
Egenkapital, fond, primo		70.355	104.183
Årets resultat, jf. note 7		-7	-33.828
Egenkapital, fond, ultimo		70.348	70.355
Egenkapital i alt		294.239	24.001
Gældsforpligtelser			
Danmarks Idrætsforbund		168.516	231.312
Forudmodtaget indtægter		961.295	1.038.590
Feriepengeforpligtelse		234.516	267.986
Danmarks Idrætsforbund lån		0	112.500
Kreditorer		552.163	436.821
Gældsforpligtelser i alt		1.916.490	2.087.209
PASSIVER I ALT		2.210.729	2.111.210

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Danmarks Bowling Forbund
Årsrapport 2017

Noter

	2017	Budget 2017	2016
1 Sportslig organisation			
Talentudvikling	-76.298	-80.000	-119.544
Elitecentre	-74.006	-100.000	-106.724
Træner/sportschef omkostninger	-116.426	-130.000	-179.841
Træner/leder uddannelse	-38.355	-50.000	-10.713
Samlinger/konkurrencer/mesterskaber	-872.103	-910.000	-779.316
Omkostninger TD specialister	-20.070	-40.000	-19.172
Materialer	-25.383	-25.000	-24.736
ATK implementering	-24.094	0	-39.036
Øvrige indtægter i alt	-1.246.734	-1.335.000	-1.279.082
2 Sportslige aktiviteter			
DM Udvalget:			
Drift - DM Udvalget	-500	0	-500
DM Single/double	13.161	18.286	23.875
DM Mixdouble	5.684	6.340	-463
DM Trio	-1.390	5.190	-4.600
Old Boys/Girls mesterskab	-13.367	-10.816	7.427
	3.587	19.000	25.739
DT Udvalget:			
Drift - DT Udvalget	-4.179	-8.000	-8.631
Liga	-7.732	-8.000	-10.462
Landspokalturneringen	-1.374	0	-4.598
	-13.284	-16.000	-23.691
Ungdomsudvalget:			
Drift - Ungdomsudvalget	-11.524	-18.000	-19.666
Bowlingskoler	0	0	-26.863
U-ranking	-33.647	-37.000	-26.300
UDM	-46.668	-35.000	-16.504
Ungdomsliga	-76.496	-70.000	-67.336
ØST/VEST match	-73.983	-75.000	-73.459
Gold Cup	0	-15.000	0
	-242.318	-250.000	-230.128
DBwF Vest:			
Sportslige aktiviteter - DBwF Vest	-47.272	-49.000	5.502
Drift - DBwF Vest	0	0	-55.413
Bufferpulje	0	0	0
	-47.272	-49.000	-49.911

DBwF Øst:

Sportslige aktiviteter - DBwF Øst	-56.712	-55.000	-13.612
Drift - DBwF Øst	0	0	-23.918
Bufferpulje	0	0	0
	-56.712	-55.000	-37.530

Sportslige aktiviteter i alt

-355.999	-351.000	-315.521
-----------------	-----------------	-----------------

3 Administration

Medaljer	-88.086	-65.000	-65.024
Kørselstilskud	-208.069	-180.000	-182.446
Husleje	-84.150	-81.000	-76.880
Regnskabsmæssig assistance	-131.535	-140.000	-152.260
Juridisk bistand	-7.672	-5.000	-2.754
Fordring	3.600	0	0
Jubilæumsaktiviteter	4.744	0	0
Kontorhold, tryksager og porto	-20.481	-20.000	-21.213
IT, service, vedligehold og småanskaffelser	-50.350	-50.000	-60.456
Telefon og internet	-19.805	-20.000	-25.400
Gaver og repræsentation	-3.156	-5.000	-4.712
Kontingenter og abonnementer	-36.016	-45.000	-52.715
Transportomkostninger	-19.004	-10.000	-1.049
Forplejning	-1.888	-5.000	-3.579
Renter og gebyrer	-21.591	-20.000	-23.471
Forsikringer	-27.431	-30.000	-27.769
Afskrivning debitor	0	0	-44.270
	-710.890	-676.000	-743.998

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

	2017	Budget 2017	2016
4 Gager og sociale ydelser			
Administration og udviklingsafdeling	-1.070.094		-1.091.258
Sportslig organisation	-1.056.057		-1.039.416
Sociale ydelser og pension	-158.909		-144.881
Feriepengeregulering	33.470		-19.308
	-2.251.589	-2.310.000	-2.294.863

5 Egenkapital

Af egenkapitalen ultimo 2016, var disponeret kr. 50.000 til jubilæumsaktiviteter og kr. 100.000 til fastholdelse/rekrutteringsprojekt. Da jubilæumsaktiviteterne er aflyst, er der af egenkapitalen ultimo 2017 udelukkende disponeret kr. 100.000 til fastholdelse/rekrutteringsprojekt.

6 Eventualforpligtelser

Forbundet har overfor Jydsk Emblem Fabrik A/S forpligtet sig til at købe medaljer mv. for kr. 242.092

7 Ungdomsfond

Resultatopgørelse

	2017	2016
Bankrenter	-7	0
I alt	-7	0
Årets resultat	-7	0

Balance

	2017	2016
AKTIVER		
Sydbank	70.348	70.355
AKTIVER I ALT	70.348	70.355
PASSIVER		
Egenkapital:		
Egenkapital, primo	70.355	70.355
Årets resultat	-7	0
Egenkapital i alt	70.348	70.355
PASSIVER I ALT	70.348	70.355

5.10 Kritisk revisions påtegning

V/Lone Hjelmeborn & Flemming Himmelstrup

Kritisk revision 2017 udført i Brøndby den 3/4 -2018

Den kritiske revision har gennemgået følgende områder:

- Kørsel egen bil
- Transportudgifter
- Forplejning og diæter
- Hotel/overnatning
- Forbundsbestyrelsen
- Administration
- Udviklingsaktiviteter

Der er generelt god overensstemmelse mellem budget og indtægter/udgifter, dog ses overskridelser af udgifter vedrørende forbundsbestyrelsen og administrationen.

Budgettet for forbundsbestyrelsen var på kr. 140.000 og udgifterne løb op i kr. 204.899.

Budgettet for administrationen var på kr. 676.000 og udgifterne løb op i kr. 714.565. Dette opvejes af, at de fleste andre budgetter er til den positive side.

Afvigelserne for forbundsbestyrelsen vedrører hovedsageligt transportudgifter, småanskaffelser (medaljebakker) og international mødeaktivitet.

Afvigelserne for administrationen vedrører hovedsageligt rejsetilskud til klubberne, transportomkostninger og medaljer.

Vi har ikke fundet andre afvigelser der giver anledning til yderligere kommentarer.

Forslag

6.1 Redaktionelle ændringer siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde

I henhold til forbundets love § 9, stk. 4.1.1 er følgende redaktionelle ændringer gennemført efter det ordinære repræsentantskabsmøde den 20. maj 2017:

Ændring i Bestemmelser for forbundets mesterskaber

I. Generelle redaktionelle ændringer

Bestemmelse om 10 minutters opvarmning ved Danske mesterskaber og øvrige Forbundsmesterskaber er i repræsentantskabsmappen angivet som ny § 20, stk. 2. Da der i forvejen eksisterer et stk. 2 i § 20 med følgende ordlyd:

"Alle forbundets mesterskaber er snittællende"

Er bestemmelse redaktionelt indskrevet som § 20, stk. 3.

Ændringer i Bestemmelserne for forbundets turneringer

I. Generelle redaktionelle ændringer

Bestemmelse om 10 minutters opvarmning ved Forbundets turneringer er i repræsentantskabsmappen angivet som ny § 28, stk. 3. Bestemmelsen skulle rettelig være en ny § 18, stk. 3. Bestemmelsen er derfor redaktionelt indskrevet som § 18 stk. 3.

Ændringer i Bestemmelserne for forbundets hædersbevisninger

I. Generelle Redaktionel ændringer

§ 2, stk. 1, sidste sætning: "... Dog i overensstemmelse med den enkelte fonds eventuelle betingelser for ændringer. " slettes, idet sætningen ikke giver nogen mening i forhold til bestemmelserne for forbundets hædersbevisninger.

Efter repræsentantskabets vedtagelse af Bestemmelser for forbundets hædersbevisninger den 21. maj 2016 er kapitel 5 og 6 opdateret jf. de to kapitlers vedtagne stk. 1, hvoraf det fremgik: "Bestemmelser udarbejdes af ungdomsudvalget og indskrives i bestemmelserne senest udgangen af 2016".

II. Redaktionel ændring for præcisering

§ 11, stk. 1 er ændret fra: "Beslutning om valg af årets *leder* træffes af bestyrelsen og sportschefen. " til: "Beslutning om valg af årets *atlet* træffes af bestyrelsen og sportschefen. "

Ændringer i Spillereglerne

I. Generelle redaktionelle ændringer

Efter repræsentantskabets vedtagelse af ændringsforslaget til § 13, stk. 1, fremsat at BK Keglerne giver det nuværende § 13, stk. 2 ikke længere nogen mening, idet konsekvensen fremgår klart og tydeligt af § 13, stk. 1.

Derfor har bestyrelsen besluttet at slette § 13, stk. 2 redaktionelt. Samtidig hermed ændres det nuværende stk. 3 til stk. 2.

6.2 Forslag

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bestyrelsen
Modtaget den:	28. februar 2018
Ændring af:	DBwF's love § 7, stk. 1
Krav til vedtagelse:	2/3 -flertal
Vedtaget:	

Forslag til DBwF's love § 7. stk. 1

Motivation: Efter den gennemgribende strukturændring i 2015 og 2016, er den nuværende termin for det ordinære repræsentantskabsmøde uhensigtsmæssig. Primært i forhold til forbundets kerneaktivitet.

Uanset de sportslige aktiviteter er forbundets kerneaktiviteter, påvirkes disse af administrative processer, politiske beslutninger samt mange andre rutiner, der er nødvendige for aktiviteterernes gennemførelse.

Tilmelding til den nye turneringssæson er blot ét eksempel på, at den nuværende termin for det ordinære repræsentantskabsmøde er uhensigtsmæssig, idet denne tilmelding reelt ikke kan gennemføres før efter repræsentantskabsmødet. Ingen kan tvinges til at tilmelde sig noget uden at have kendskab til de forpligtelser, der knytter sig til tilmeldingen.

Sidst men ikke mindst presses planlægningen af den kommende sæsons kerneaktiviteter unødvendigt. Dermed søges de "hurtige nemme løsninger" i stedet for de "velovervejede gode løsninger".

Nuværende § 7, stk. 1	Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år i maj måned.
Forslag til ny § 7, stk. 1	Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år i marts måned.

Sportslige el.
organisatoriske

konsekvenser: Større fokus på og kvalitetssikring af forbundets kerneaktiviteter

Økonomiske

konsekvenser: Ingen konsekvenser

Følge-

Ændringer: DBwF's love § 7, stk. 5

Nuværende § 7. stk. 5	Forslag stillet af bowlingklubber skal være modtaget af administrationen senest den 1. marts .
-----------------------	---

Forslag til ny § 7. stk. 5	Forslag stillet af bowlingklubber skal være modtaget af administrationen senest den 1. januar.
-------------------------------	---

Følgeændringen kræver tillige vedtagelse med 2/3

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bestyrelsen
Modtaget den:	28. februar 2018
Ændring af:	DBwF's love § 14, stk. 1
Krav til vedtagelse:	2/3 - flertal
Vedtaget:	

Forslag til DBwF's love § 14 stk. 1

Motivation: Der ønskes større fokus på forbundets kerneaktivitet, således også forbundets daglige politiske ledelse (bestyrelsen).

Da Landsaktivitetsudvalgets primære opgaver er koordinering af samtlige sportslige aktiviteter i forbundet, sikres et større fokus på kerneaktiviteten i forbundets daglige politiske ledelse ved, at landsaktivitetskoordinatoren (formanden for landsaktivitetsudvalget) er direkte valgt til bestyrelsen.

Nuværende § 14, stk. 1	Bestyrelsen består af følgende personer: - Én formand. - Én næstformand. - Tre bestyrelsesmedlemmer. - Den valgte formand i henholdsvis Øst- og Vest udvalget jf. § 17, stk. 3.
Forslag til ny § 14, stk. 1	Bestyrelsen består af følgende personer: - Én formand. - Én næstformand. - To bestyrelsesmedlemmer. - Den valgte formand i henholdsvis Øst- og Vest udvalget jf. § 17, stk. 3. - Den valgte landsaktivitetskoordinator jf. § 18, stk. 2.

Sportslige el.
organisatoriske

konsekvenser: Bestyrelsens fokus på forbundets kerneaktivitet styrkes.

Økonomiske

konsekvenser: Ingen

Følge-

Ændringer: DBwF's love § 14, stk. 2 – "3. pind"

Nuværende § 14, stk. 2	- Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift i henholdsvis lige og ulige år. 2 medlemmer i lige år og et medlem i ulige år. -
------------------------	---

Forslag til ny § 14, stk. 2	- Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift i henholdsvis lige og ulige år. Ét medlemmer i lige år og ét medlem i ulige år.
-----------------------------	---

Følge-

Ændringer:

DBwF's love § 14, stk. 4.4.1

Nuværende § 14, stk. 4.4.1.	- Formanden for Øst- og Vest udvalget, er direkte valgt til bestyrelsen jf. forbundets love § 14, stk. 1 og kan derfor, som de eneste medlemmer af bestyrelsen bestride begge poster.
Forslag til ny § 14, stk. 4.4.1	- Formanden for Øst- og Vest udvalget samt formanden for Landsaktivitetsudvalget , er direkte valgt til bestyrelsen jf. forbundets love § 14, stk. 1 og kan derfor, som de eneste medlemmer af bestyrelsen bestride begge poster.

Følgeændringerne kræver tillige vedtagelse med 2/3 flertal.

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bestyrelsen
Modtaget den:	28. februar 2018
Ændring af:	DBwF's love §§ 18a og 18b
Krav til vedtagelse:	2/3 flertal
Vedtaget:	

Forslag til sammenlægning af DM- og DT udvalget (DBwF's love §§ 18a & 18b)

Motivation: For at understøtte et større fokus på forbundets kerneaktiviteter, og dermed sikre et højt og ensartet kvalitetsniveau for alle forbundets landsdækkende mesterskaber, sammenlægges det nuværende DM- og DT udvalg til et nyt DM-udvalg.

Det nye DM-udvalg, vil betyde, at:

- 1) Alle forbundets DIF godkendte mesterskaber og forbundsmesterskaber samles i ét udvalg.
- 2) Det nye udvalg får ansvaret for alle DIF godkendte mesterskaber og landsdækkende forbundsmesterskaber.
- 3) Det nye udvalg skal vedligeholde og udvikle propositionerne for alle godkendte landsdækkende mesterskaber og forbundsmesterskaber.
- 4) Det nye udvalg skal i samarbejde med landsaktivitetsudvalget, arbejde for en optimering af grundspillet i bowlingligaen, landspokalturneringen samt ungdomsligaen.

Hermed skabes et udvalg og et samarbejde mellem flere udvalg, der skal arbejde for udvikling og kvalitetssikring af forbundets DIF godkendte mesterskaber og samtlige forbundsmesterskaber. Det vil styrke forbundets kerneaktiviteter til gavn for bowlingsporten.

Nuværende §§ 18a & 18b	§ 18a DT-udvalget
	stk. 1 DT-udvalget består af følgende:
	- Én leder.
	- Udvalgsmedlemmer efter behov.
	stk. 2 Lederen for DT-udvalget vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde for 2 år. Valget gennemføres i lige år.
	stk. 3 Udvalgsmedlemmerne udpeges af DT-lederen.
	stk. 4 Såfremt divisionsklubberne har stiftet en divisionsforening, kan divisionsforeningen udpege henholdsvis én repræsentant for herre og dameturneringen som udvalgsmedlemmer af DT-udvalget.
	stk. 5 DT-udvalgt tilrettelægger sit arbejde indenfor de af repræsentantskabet fastlagte aktiviteter og retningslinjer, såvel sportsligt, organisatorisk som økonomisk.

	stk. 6 DT-udvalget har ansvar for propositionerne for forbundets DIF godkendte Danmarksmesterskaber. Propositionerne skal løbende vedligeholdes og udvikles til gavn for bowling-sporten. stk. 7 DT-udvalget udarbejder turneringsplan for Danmarksturneringens bowlingliga. Administration af 1. og 2. division samt Landspokalturneringen foregår i samarbejde med Øst og Vest udvalgene. stk. 8 I tilfælde af tvivlsspørgsmål m.v. kontaktes DT-udvalgets ansvarlige for den pågældende division, som også er den øverste ansvarlige. stk. 9 DT-udvalget skal ved forbundets ordinære repræsentantskabsmøde aflægge beretning om udvalgets arbejde i det forløbne år. § 18b DM-udvalget stk. 1 DM-udvalget består af følgende: - Én leder. - Udvalgsmedlemmer efter behov. stk. 2 Lederen for DM-udvalget vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde for 2 år. Valget gennemføres i ulige år. stk. 3 Udvalgsmedlemmerne udpeges af DM-lederen. stk. 4 DM-udvalget tilrettelægger sit arbejde indenfor de af repræsentantskabet fastsatte aktiviteter og retningslinjer, såvel sportsligt, organisatorisk som økonomisk. stk. 5 DM-udvalget har ansvar for propositionerne for forbundets DIF godkendte Danmarksmesterskaber/Forbundsmesterskaber. Propositionerne skal løbende vedligeholdes og udvikles til gavn for bowlingsporten. stk. 6 I tilfælde af tvivlsspørgsmål m.v. kontaktes DM-udvalgets ansvarlige for det pågældende mesterskab, som også er den øverste ansvarlige. stk. 7 DM-udvalget skal ved forbundets ordinære repræsentantskabsmøde aflægge beretning om udvalgets arbejde i det forløbne år.
Forslag til ny § 18a	18a DM-udvalget stk. 1 DM-udvalget består af følgende: - Én leder - Udvalgsmedlemmer efter behov. stk. 2 Lederen for DM-udvalget vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde for 2 år. Valget gennemføres i ulige år. stk. 3 Udvalgsmedlemmerne udpeges af DM-lederen.

	stk. 4	DM-udvalget tilrettelægger sit arbejde indenfor de af repræsentantskabet fastsatte aktiviteter og retningslinjer, såvel sportsligt, organisatorisk som økonomisk.
	stk. 5	DM-udvalget har ansvar for forbundets DIF godkendte Danmarksmesterskabet samt øvrige Forbundsmesterskaber for senior og ungdom.
	stk. 6	DM-udvalget har ansvar for propositionerne for forbundets DIF godkendte Danmarksmesterskab for hold (Danmarksturneringens 1. niveau, Landspokalturneringen) samt Forbundets ungdomliga.
	stk. 7	Propositionerne skal løbende vedligeholdes og udvikles til gavn for bowlingsporten. Vedligeholdelse og udvikling af propositionerne for Forbundsmesterskaberne for ungdom og ungdomsligaen sker i samarbejde med ungdomsudvalget.
	stk. 8	DM-udvalget udarbejder i samarbejde med Landsaktivitetsudvalget turneringsplanen for Danmarksturnerings bowlingliga samt ungdomligaen. Administration af 1. division samt Landspokalturneringen indledende runder foregår i samarbejde med Øst- og Vest udvalget.
	stk. 9	I tilfælde af tvivlsspørgsmål m.v. kontaktes DM-udvalgets ansvarlige for det pågældende mesterskab, som også er den øverste ansvarlige.
	stk. 10	DM-udvalget skal ved forbundets ordinære repræsentantskabsmøde aflægge beretning om udvalgets arbejde i det forløbne år.

Sportslige el.
organisatoriske
konsekvenser: Se motivation

Økonomiske
konsekvenser: Ingen

Følge-
Ændringer: DBwF's love § 18 stk. 3

Nuværende § 18, stk. 3	Landsaktivitetsudvalget har ansvar for at koordinere og samordne samtlige lokale, landsdels og nationale aktiviteter i én landsdækkende aktivitetsplan.
---------------------------	---

Forslag til ny § 18, stk. 3	Landsaktivitetsudvalget har ansvar for at koordinere og samordne samtlige lokale, landsdels og nationale aktiviteter i én landsdækkende aktivitetsplan. Udvalget udarbejder i samarbejde med DM-udvalget turneringsplanen for Danmarksturnerings bowlingliga samt ungdomsligaen.
------------------------------------	---

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bestyrelsen
Modtaget den:	28. februar 2018
Ændring af:	DBwF's love § 19
Krav til vedtagelse:	2/3-flertal
Vedtaget:	

Forslag til DBwF's love § 19 – ny stk. 8

Motivation: I forbindelse med Danmarks Idrætsforbunds godkendelse af Danmarks Bowling Forbunds strategiaftale, er der foretaget ændringer i den administrative organisering.

Ændringerne er foretaget for at understøtte de strategiske spor bedst muligt og betyder bl.a. ansættelse af en projektleder til det strategiske spor "fastholdelse og rekruttering af børn og unge".

Den nye organisering indeholder midlertidig suspension af ungdomsudvalget, idet der er behov for at samle alle ressourcer, såvel mandskabsmæssigt som økonomisk, til at understøtte "Børn og Unge strategisporet". Modellen kan betragtes som pilotprojekt ift. ungdomsudvalgets fremadrettede mission/funktion i DBwF, efter strategiperiodens udløb (2018-2021).

I strategiperioden 2018-2021 vil de opgaver, der hidtil har ligget i ungdomsudvalget, løses i ad hoc driftsgrupper, der refererer til "Børn og Unge arbejdsgruppen". Endvidere vil ansvaret for nedbrydning og udførelse af alle de beskrevne indsatsområder ift. Børn og Unge sporet, være placeret i arbejdsgruppen under ledelser af den ansatte projektleder.

Forslag til ny § 19, stk. 8	Valg af ungdomsleder samt udpegning af udvalgsmedlemmer jf. §§ 19, stk. 1, stk. 2 og stk. 3 suspenderes i perioden 2018-2021. Suspensionen sker som følge af Danmarks Bowling Forbunds strategiske masterplan indgået med Danmarks Idrætsforbund. I perioden 2018-2021 varetages ungdomsudvalgets opgaver af projektgruppen for børn og unge sporet jf. den strategiske masterplan. Budgetansvaret varetages af DBwF's udviklingschef. § 19, stk. 8 slettes automatisk i forbindelse med det ordinære repræsentantskabsmøde 2022.
-----------------------------	---

Sportslige el. organisatoriske konsekvenser: Fremgår af motivationen.

Økonomiske konsekvenser: Mere bowling for pengene.

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	DBwF Vest
Modtaget den:	24. februar 2018
Ændring af:	LR II kap. 3, § 6, stk. 1
Krav til vedta-	2/3 - flertal
Vedtaget:	

Forslag til Lovregulativ II, kap. 3, § 6, stk. 1

Motivation:

Det bør være op til den enkelte atlet og dennes klub, om der skal spilles i klubdragt ved Danske stævner, uanset om atletens deltagelse er individuel, double eller trio og selvfølgelig kun i stævner, ikke mesterskaber.

Nuværende Kap. 3, § 6, stk. 1	Med undtagelse for deltagelse på repræsentative hold og individuel deltagelse i godkendte stævner, jf. bestemmelserne for Danske stævner og internationale stævner på dansk grund, skal en atlet altid bære klubdragt.
Forslag til ny Kap. 3, § 6, stk. 1	Med undtagelse for deltagelse på repræsentative hold og deltagelse i godkendte stævner, jf. bestemmelserne for Danske stævner og internationale stævner på dansk grund, skal en atlet altid bære klubdragt.



Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bestyrelsen
Modtaget den:	28. februar
Ændring af:	Best. - hædersbevisninger
Krav til vedtagelse:	Simpelt flertal
Vedtaget:	

Forslag til Bestemmelserne for Forbundets hædersbevisninger nyt kap. 7

Motivation: Bestyrelsen har i anledning af forbundets 50-års jubilæum den 10. december 2017 indstiftet en ny hædersbevisning: Hall of Fame.

Ny kap. 7	§ 18 Hall of Fame
	stk 1 Bestyrelsen kan én gang årligt i forbindelse med repræsentantskabsmødet, udnævne ét medlem af Hall of Fame.
	stk 2 For at komme i betragtning til Hall of Fame, skal vedkommende leder eller atlet have ydet en hel særlig og betydningsfuld indsats for dansk bowling.
	stk 3 Vedkommende skal enten med sit lederskab og/eller præstationer på banen, i en lang år-række, have haft en helt afgørende positiv betydning for bowlingsporten.
	§ 19 Beslutning om tildeling af hædersbevisningen
	stk 1 Beslutning om tildeling af hædersbevisningen træffes af bestyrelsen.
	stk 2 I tilfælde af stemmelighed, er formandens stemme afgørende.
	stk 3 Bestyrelsens beslutning er endelig og kan ikke ankes til andre instanser i forbundet eller DIF.

Udfyldes af bestyrelsen	
Fremsat af:	Bowlingklubben Sundby
Modtaget den:	13. februar 2018
Ændring af:	Spillereglerne § 8
Krav til vedtagelse:	Simpelt flertal
Vedtaget:	

Forslag til Spillereglerne, ny § 8 stk. 1

Motivation: Jf. spillereglerne § 5, stk. 1 regnes en spilleuge fra og med mandag til og med søndag. Spillereglene tager kun højde for, at der spilles én turneringskamp pr. dag.

Dette er ikke tilfældet i ungdomsrækkerne, da et ungdomshold spiller flere kampe på samme dag mod andre klubber.

Det er derfor ikke timeligt, at klubber som er udpeget til at være hjemmehold/jourhavende, skal kunne nå at indberette alle ungdomskampene inden for samme weekend. Især ikke da der nu pålægges klubberne en bod/gebyr hvis tidsfristen ikke overholdes.

Eksempel:

Sundby er f.eks. jourhavende i Næstved for alle holdene/klubberne. Da vi har mange ungdomshold, men i øvrigt er en lille seniorafdeling, er det oftest forældre, som kører de unge.

Tidligere er scoretavlen så afleveret af holdleder (en forælder) til indberetning af den ansvarlige i Sundby om mandagen, hvorefter alle resultater er blevet indberettet.

For ungdommen er det mindst 10 kampe, og Sundby har med 4 ungdomshold enkelte gange haft op til 40 kampe at indberette.

Dette er ikke rimeligt, at der med de nu gældende spilleregler oftest kun vil være en sen søndag aften til at få indberettet alle ungdomskampene for den pågældende runde.

Det er DBwF's intention, at øge tilgangen af unge spillere. Derfor ønsker vi større forståelse for og opbakning til ungdomsklubbernes daglige administrative arbejde.

Når systemet bliver mere smidigt, vil det give større motivation til gælde for både de ugen spillere og de frivillige i det organisatoriske arbejde.

Ny § 8, stk. 7	For ungdomshold som spiller flere turneringskampe i samme weekend, skal scoretavlen registreres i bowlingportalen senest førstkommande onsdag.
----------------	--

Sportslige el.
organisatoriske
konsekvenser: Se motivation.

Økonomiske
konsekvenser: Der er ingen økonomiske konsekvenser i forbindelse med at vedtage ændringsforslaget. På sigt kan den nu gældende paragraf i spillereglerne få store unødvendige økonomiske konsekvenser for ungdomsklubber, som eventuelt skal betale bod/gebyr og i øvrigt finde ressourcer blandt de meget få frivillige, som er til rådighed.



Budget

7.1 Revideret budget 2018

Resultatopgørelse		Realiseret 2017	Revideret 2018	Budget 2018
	Note			
Indtægter				
Tilskud, Danmarks Idrætsforbund	1	2.140.648	2.363.000	2.340.000
Tilskud til udviklingskonsulent		170.000	0	0
Tilskud, kongresser		28.201	0	0
Tilskud, Team Danmark	2	1.306.772	1.340.000	1.360.000
Serieafgifter	3	716.531	230.000	325.000
Licensindtægter	4	989.154	940.000	1.075.000
Holdtilmeldingsgebyr	5	0	315.000	325.000
Klubkontingent	6	0	0	0
Annonce og sponsorindtægter		24.165	20.000	20.000
Tilskud Kulturministeriet		12.351	12.000	10.000
Indtægter i alt		5.387.822	5.220.000	5.455.000
Udgifter				
<i>Sportslige aktiviteter:</i>				
Sportslig organisation	7	-1.246.733	-1.300.000	-1.335.000
DM udvalget	8	3.586	42.000	24.000
DT udvalget		-13.283	-16.000	-16.000
Landsaktivitetsudvalget	9	-58.140	-52.000	-59.000
Ungdomsudvalget	10	-242.318	-147.000	-203.000
DBwF Vest	11	-47.272	-57.000	-54.000
DBwF Øst	12	-56.712	-46.000	-42.000
iBowl (breddeaktivitet)	13	-16.642	0	-30.000
VM kval		300	0	0
		-1.677.214	-1.576.000	-1.715.000
<i>Fastholdelse & rekruttering:</i>				
Prøvelicenser	14	-30.625	-40.000	-75.000
Udviklingsaktiviteter	15	-92.130	-280.000	-75.000
		-122.755	-320.000	-150.000

		Realiseret 2017	Revideret 2018	Budget 2018
	Note			
<i>Kommunikations & uddannelse:</i>				
Kommunikationsudvalget		-19.929	-15.000	-15.000
Bowling Portalen		-25.311	-20.000	-30.000
Træneruddannelse		-6.239	0	-10.000
Dommeruddannelse		-10.825	-5.000	-5.000
Lederuddannelse		0	-5.000	-5.000
Bowlingskoler		-8.763	-15.000	-27.000
		-71.067	-60.000	-92.000
<i>Øvrige udvalg:</i>				
Ordensudvalget		0	-2.000	-2.000
Disciplinærudvalget		-300	-1.000	-1.000
Lovudvalget		0	-1.000	-1.000
		-300	-4.000	-4.000
<i>Mødeomkostninger og administration:</i>				
Bestyrelsesomkostninger	16	-283.763	-220.000	-220.000
Administration	17	-710.890	-700.000	-624.000
Personaleomkostninger	18	-2.251.588	-2.310.000	-2.350.000
		-3.246.241	-3.230.000	-3.194.000
Omkostninger i alt		-5.117.577	-5.190.000	-5.155.000
Årets resultat		270.245	30.000	300.000
Økonomisk genopretningsplan			300.000	300.000

Noter til revideret budget 2018

Note	Overskrift	2018
1	Tilskud fra Danmarks Idrætsforbund	Berer på konkret bevilget tilskud iht. strategiaftale på 1.628.00, samt grundtilskud.
2	Tilskud fra Team Danmark	Berer på konkret bevilget tilskud iht. TD Masterplan.
3	Serieafgifter	Berer på faktureringsgrundlag primo 2018 for restsæson 2017/2018.
4	Licensindtægter	Estimat eksklusive gratis prøvelicenser udgør 900.000 og er baseret på konkret omsætning primo 2018 samt forventet flow løbende hen over året.
5	Holdtilmeldingsgebyr	Nyt holdtilmeldingsgebyr pr. 01.07.2018. Estimat udgør 50% af en total sæsonomsætning, baseret på bestyrelsens forslag til satser.
6	Klubkontingent	(Ingen note)
7	Sportslig organisation	Iht. TD Masterplan udgifter til direkte støtte m.v. Herudover udgør udgifter til løn m.v. 1.150.000.
8	DM udvalget	Iht. revideret budget fra DM udvalget.
9	Landsaktivitetsudvalget	Baseret på nye budgetforudsætninger: 25.000 i grundbudget samt 7,50 pr. løst licens pr. 1. januar.
10	Ungdomsudvalget	Baseret på nye budgetforudsætninger: 25.000 i grundbudget samt 350 pr. løst ungdomslicens pr. 1. januar.
11	DBWF Vest	Baseret på nye budgetforudsætninger: 25.000 i grundtilskud samt 15.- pr løst licens i Vest.
12	DBWF Øst	Baseret på nye budgetforudsætninger: 25.000 i grundtilskud samt 15.- pr. løst licens i Øst.

Note	Overskrift	2018
13	Breddeaktivitet	Nyt koncept overvejes i samarbejde med Øst og Vest. Aktiviteten skal hvile i sig selv, eventuelt ved hjælp af spon-sorfinansiering.
14	Prøvelicens	Modsvare manglende omsætning i an-tal udstedte gratis prøvelicenser. Beløbet er inkluderet i de 950.000 der fremgår af hovedbudgettet.
15	Udviklingsaktiviteter	Iht. strategiaftale med DIF: Klubudvikling Ungdomsbowlings aktører Ungdomstræneruddannelse Skole OL Spørgeskemaundersøgelse Kompetenceudvikling Seniortræf Image, branding, goodwill Organisationsudvikling
16	Bestyrelsesomkostninger	Transportudgifter Forplejning Hotel Telefon og internet Årets bowler Lokaleleje Kontorhold Småanskaffelser Repræsentation International mødeaktivitet Frivillig seminar Repræsentantskabsmøde
17	Administration	Medaljer Rejsetilskud Husleje Regnskabsassistance Juridisk bistand og revision Kontorhold, tryksager, porto IT, service, vedligehold og småanskaf-felser Telefon og internet Gaver og repræsentation

Note	Overskrift	2018
		Kontingenter, abonnementer og markedsføring Transportomkostninger Forplejning Renter og gebyrer Forsikringer
18	Lønomkostninger	Dækker lønomkostninger til administration, udviklingsafdeling og sportslig organisation

7.2 Fastsættelse af foreningskontingent

Bestyrelsen foreslår følgende foreningskontingent pr. 1. januar 2019:

- 1.200,00 kroner pr. år for klubber op til og med 49 licenserede medlemmer
- 1.800,00 kroner pr. år for klubber med 50 licenserede medlemmer og derover

I det nye foreningskontingent indgår en ny type "klublicens", der kan anvendes på le-
derniveau/dommerniveau. Klublicensen giver ikke adgang til aktiv deltagelse i
sportslige aktiviteter.

- Klubber med op til og med 49 licenserede medlemmer får 3 klublicenser.
- Klubber med 50 licenserede medlemmer eller flere, får 5 klublicenser.
- Klubber med valgte frivillige ledere i DBwF's organisation kan endvidere få én klublicens til den/de valgte frivillige ledere.

7.3 Fastsættelse af licensgebyr

Bestyrelsen foreslår uændret licensgebyr på 250,00 kroner for alle aldersgrupper.

Bestyrelsen foreslår pr. 1. januar 2019 et licensgebyr på 125,00 kroner for prøvelicens til seniorer og et licensgebyr på 0,00 kroner for ungdom.

7.4 Fastsættelse af serieafgift og tilmeldingsgebyr

Serieafgift

Bestyrelsen forslår at serieafgiften bortfalder med virkning fra sæson 2018/2019.

Tilmeldingsgebyr

Bestyrelsen foreslår følgende tilmeldingsgebyr med virkning fra sæson 2018/2019:

Holdtype	Pris pr. hold
6 mandshold	2.000,00
4 mandshold	1.000,00
3 mandshold / 3 mandshold pulje	750,00
Landspokalturneringen	250,00 *)
Øst cup	150,00 **)
Jysk/fynsk turnering	150,00 ***)
Old Boys/girls stævner Øst	0,00
Old Boys/girls stævner Vest	0,00
Liga ungdom	0,00
3 mandshold ungdom	0,00
2 mandshold ungdom	0,00

*) Variabelt tilmeldingsgebyr. Der betales 250,00 kroner for tilmelding og førsterunde. Herefter betales der 50,00 kroner pr. kamp fra og med andenrunde.

**) Variabelt tilmeldingsgebyr. Der betales 150,00 kroner for tilmelding og førsterunde. Herefter betales der 30,00 kroner pr. kamp fra og med andenrunde.

***) Variabelt tilmeldingsgebyr. Der betales 150,00 kroner for tilmelding og førsterunde. Herefter betales der 10,00 kroner pr. puljekamp fra og med andenrunde.

Det variable tilmeldingsgebyr for Landspokalen, Øst Cuppen og Jysk/fynsk turnering opgøres og opkræves når turneringen er færdigspillet (efter finalerunden)

7.5 Budget for 2019 og budget/prognose for 2020

Resultatopgørelse		Revideret 2018	Budget 2019	Prognose 2020
	Note			
Indtægter				
Tilskud, Danmarks Idrætsforbund	1	2.363.000	2.363.000	2.363.000
Tilskud til udviklingskonsulent		0	0	0
Tilskud, kongresser		0	0	0
Tilskud, Team Danmark	2	1.340.000	1.340.000	1.340.000
Serieafgifter	3	230.000	0	0
Licensindtægter	4	940.000	950.000	950.000
Holdtilmeldingsgebyr	5	315.000	630.000	630.000
Klubkontingent	6	0	200.000	200.000
Annonce og sponsorindtægter		20.000	20.000	20.000
Tilskud Kulturministeriet		12.000	13.000	12.000
Indtægter i alt		5.220.000	5.516.000	5.515.000
Udgifter				
<i>Sportslige aktiviteter:</i>				
Sportslig organisation	7	-1.300.000	-1.300.000	-1.300.000
DM udvalget	8	42.000	44.000	54.000
DT udvalget		-16.000	-16.000	-16.000
Landsaktivitetsudvalget	9	-52.000	-52.000	-54.000
Ungdomsudvalget	10	-147.000	-147.000	-165.000
DBwF Vest	11	-57.000	-57.000	-60.000
DBwF Øst	12	-46.000	-46.000	-50.000
iBowl (breddeaktivitet)	13	0	0	0
VM kval		0	0	0
		-1.576.000	-1.574.000	-1.591.000
<i>Fastholdelse & rekruttering:</i>				
Prøvelicenser	14	-40.000	-40.000	-60.000
Udviklingsaktiviteter	15	-280.000	-408.000	-410.000
		-320.000	-448.000	-470.000

		Revideret 2018	Budget 2019	Prognose 2020
Note				
<i>Kommunikations & uddannelse:</i>				
Kommunikationsudvalget		-15.000	-15.000	-15.000
Bowling Portalen		-20.000	-20.000	-20.000
Træneruddannelse		0	0	0
Dommeruddannelse		-5.000	-5.000	-10.000
Lederuddannelse		-5.000	-5.000	-5.000
Bowlingskoler		-15.000	-15.000	-20.000
		-60.000	-60.000	-70.000
<i>Øvrige udvalg:</i>				
Ordensudvalget		-2.000	-2.000	-2.000
Disciplinærudvalget		-1.000	-1.000	-1.000
Lovudvalget		-1.000	-1.000	-1.000
		-4.000	-4.000	-4.000
<i>Mødeomkostninger og administration:</i>				
Bestyrelsesomkostninger	16	-220.000	-220.000	-220.000
Administration	17	-700.000	-690.000	-700.000
Personaleomkostninger	18	-2.310.000	-2.310.000	-2.310.000
		-3.230.000	-3.220.000	-3.230.000
Omkostninger i alt		-5.190.000	-5.306.000	-5.365.000
Årets resultat		30.000	210.000	150.000
Økonomisk genopretningsplan		300.000	250.000	250.000

Noter til budget 2019

Note	Overskrift	2019
1	Tilskud fra Danmarks Idrætsforbund	Estimat beror på konkret tilskud iht. strategiaftale på 1.628.000, samt "ukendt" grundtilskud.
2	Tilskud fra Team Danmark	Forhandling indledes efteråret 2018.
3	Serieafgifter	Serieafgiften bortfalder fra sæson 2018/2019.
4	Licensindtægter	Estimat eksklusive gratis prøvelicenser udgør 910.000 baseret på uændret licenssats, samt halv licens for førstegangslicenser for seniorer.
5	Holdtilmeldingsgebyr	Holdtilmeldingsgebyr estimeret for en hel sæson omsætning, baseret på bestyrelsens forslag til satser.
6	Klubkontingent	Nyt klubkontingent pr. 1. januar 2019, baseret på bestyrelsens forslag til satser.
7	Sportslig organisation	Estimat. Forhandlinger indledes efteråret 2018.
8	DM udvalget	Iht. revideret budget fra DM udvalget.
9	Landsaktivitetsudvalget	Baseret på nye budgetforudsætninger: (estimat) 25.000 i grundbudget samt 7,50 pr. løst licens pr. 1. januar.
10	Ungdomsudvalget	Baseret på nye budgetforudsætninger: (estimat) 25.000 i grundbudget samt 350 pr. løst ungdomslicens pr. 1. januar.
11	DBwF Vest	Baseret på nye budgetforudsætninger: (estimeret) 25.000 i grundtilskud samt 15.- pr. løst licens i Vest.

Note	Overskrift	2019
12	DBwF Øst	Baseret på nye budgetforudsætninger: (estimeret) 25.000 i grundtilskud samt 15.- pr. løst licens i Øst.
13	Breddeaktivitet	Nyt koncept overvejes i samarbejde med Øst og Vest. Aktiviteten skal hvile i sig selv, eventuelt ved hjælp af spon-sorfinansiering.
14	Prøvelicens	Modsvare manglende omsætning i an-tal udstedte gratis prøvelicenser. Beløbet er inkluderet i de 950.000 der fremgår af hovedbudgettet.
15	Udviklingsaktiviteter	Iht. strategiaftale med DIF: Klubudvikling Kompetenceudvikling Ny træningskultur Ny konkurrencestruktur Skole OL Spørgeskemaundersøgelse Kommunikationsplatforme Seniortræf Ny træningskultur Image, branding, goodwill Organisationsudvikling IT/teknologi
16	Bestyrelsesomkostninger	Transportudgifter Forplejning Hotel Telefon og internet Årets bowler Lokaleleje Kontorhold Småanskaffelser Repræsentation International mødeaktivitet Frivillig seminar Repræsentantskabsmøde

Note	Overskrift	2019
17	Administration	Medaljer Rejsetilskud Husleje Regnskabsassistance Juridisk bistand og revision Kontorhold, tryksager, porto IT, service, vedligehold og småanskaffelser Telefon og internet Gaver og repræsentation Kontingenter, abonnementer og markedsføring Transportomkostninger Forplejning Renter og gebyrer Forsikringer
18	Lønomkostninger	Dækker lønomkostninger til administration, udviklingsafdeling og sportslig organisation.

VALG

8.1 Valg til bestyrelsen

Formand	Torben V. Andersen	Villig til genvalg 2 år
Bestyrelsesmedlem	Leif Hansen	Genopstiller ikke (2 år)
Bestyrelsesmedlem	Vakant	Valg for 2 år
Suppleant	Vakant	Valg for 1 år



8.2 Valg til Ordensudvalget

Leder	Erik Pedersen	Villig til genvalg 2 år
Medlem	John Wozny	Villig til genvalg 2 år
Medlem	Niels Ærboe	Genopstiller ikke (2 år)
Suppleant	Johnny Christiansen	Villig til valg (medlem)

8.3 Valg af udvalgsformænd

Leder af ungdomsudvalget	Allan Rasmussen	Genopstiller ikke (2 år)
Leder af DT Udvalget	Lise M. Sørensen	Genopstiller ikke (2 år)
Leder af Lovudvalget	Poul Jan Nielsen	Genopstiller ikke (2 år)



Valg af revision og kritisk revision

9.1 Valg af revision

Revisionen

Ernst & Young

Ingen valghandling



9.2 Valg at kritisk revision

Kritisk Revision	Flemming Himmelstrup	Villig til genvalg 1 år
Kritisk Revision	Lone Hjelmeborn	Villig til genvalg 1 år
Kritisk Revision, suppleant	Ebbe Dauer	Villig til genvalg 1 år

Fastsættelse af næste ordinære mødedato

10 Næste ordinære repræsentantskabsmøde

Ordinært repræsentantskabsmøde 2019 afholdes den 25 maj 2019 (Ændres muligvis)

Ordinært repræsentantskabsmøde 2020 afholdes marts 2020.



Eventuelt



DBwF Øst Udvalgsmøde

12.1 Dagsorden – DBwF øst udvalgsmøde

1. Repræsentanternes prøvelse
2. Valg af en til to dirigenter
3. Forhandlingsprotokol
4. Udvalgs ledelsens beretning
5. TEMA: Debat om damers deltagelse på herrehold
6. Valg:
 - a. Formand (2 år) Martin Guldager villig til genvalg.
 - b. Aktivitetskoordinator (2 år) Michael Pedersen villig til valg.
 - c. Sekretær (1 år) Bente Makholm villig til genvalg.
7. Eventuelt

12.2 Beretning – Øst udvalget

V/Martin Guldager

Endnu et år er gået. Et år hvor vi skulle bruge erfaringer fra vores første år. Imidlertid måtte vi konstatere, at vores aktivitetskoordinator måtte melde forfald kort før sæsonstart. Dette skabte naturligvis en del uro men vi fik heldigvis løst opgaven. Her skal lyde en tak til Tim Høst for hans engagement og til Michael Pedersen for hans hurtige indtræden.

Igen i år var der for mange rettelser i turneringsprogrammet. Dette havde flere årsager og vi skal ikke bruge tiden med at pege fingre, blot lære og forsøge at gøre det bedre næste sæson. I må alle huske på, at det er utroligt svært at få puslespillet til at gå op, når der skal tages hensyn på tværs af senior/ungdom aktiviteter samt de øvrige bowlingunioner i vores område, der også afholder deres turneringer og aktiviteter i weekenderne.

I kan som klubber gøre Jeres for at turneringen og især kampændringer sker så smertefrit som muligt. Når det endelige turneringsprogram offentliggøres og der forekommer kampe der ikke ligger hensigtsmæssigt for Jeres klubber, så kan I i samarbejde med modstander og hal ændre kamptidspunktet så hurtigt som muligt. Dette gøres ved brug af de værktøjer, der er til rådighed på forbundets hjemmeside.

Fire gange har ØST-udvalget haft repræsentative hold til at spille. Kristi Himmelfarts dag 2017 var vores ungdom i Malmø for at spille med Skåne Bowlingförbunds ungdom. Her vandt vi pokalerne i 2 drengekategorier, mens SBF vandt resten. Samme dag var Malmö Bowlingklubbars Förenings seniorer på besøg i København. Her vandt ØST "Erland Ottossons Vandringspokal"

Seniorene var til ØST/VEST match sidst i oktober i Odense. Her vandt Øst.

For ungdom blev ØST/VEST matchen afholdt i januar, også i Odense. Her vandt Vest.

I modsætning til sidste år har der været en del henvendelser til Øst Udvalget. Disse henvendelser går især på turneringen samt brugen af dommere. Det er ikke nogen hemmelighed, at der har været udfordringer med brugen af dommere i enkelte haller og til enkelte turneringskampe.

Derudover har der været debat om brugen af damer på herrehold. Dette emne har vi valgt at gøre til et tema til debat på dette møde.

Vores sport har økonomiske udfordringer og Øst Udvalget forsøger at tage disse udfordringer op, når der planlægges turnering samt stævneaktivitet. Ved at prioritere økonomien håber vi at så mange som muligt får lyst og mulighed til at deltage i de udbudte aktiviteter.

Ud over turneringerne planlægger vi følgende aktiviteter for sæson 2018/2019:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| • Øst Åbningsstævne | |
| • Øst Cup | senior |
| • Øst Single/Double Mesterskab | senior (opdelt i rækker efter snit) |
| • Øst Mix Mesterskab | senior |
| • Øst Oldies | (opdelt i rækker efter alder) |
| • Old Boys/Girls stævnerække | |
| • Øst – Malmø Match | senior |
| • Øst – Skåne Match | ungdom |
| • Øst Single/double Mesterskab | ungdom |
| • Øst Mix Mesterskab | ungdom |

Vi har også taget hul på arbejdet omkring de strategiske spor som vi i samarbejde med forbundsbestyrelsen og kontoret samt interne og eksterne samarbejdspartnere gerne skulle have udført og implementeret gennem vores organisation. Dette bliver et spændende arbejde og vi håber alle vil være med til at komme i mål.

Dette når vi kun i fællesskab og selvom vi er et samfund hvor egoismen trives, er vi sikre på at nå meget længere, hvis vi kan skabe en følelse af fællesskab uanset hvor vi befinder os rent bowlingmæssigt eller geografisk. Det skulle gerne være et fællesskab hvor det at spille bowling er vores samhørighed og det at respektere hinanden en naturlighed. De fleste mennesker har et ønske om fællesskab. Et sted som holder én fast, en sammenhæng hvor man står til ansvar overfor hinanden og løfter opgaver i flok.

Hvis vi kan det – så kan vi nå meget længere end vi regner med.

Formanden for Øst Udvalget stiller sig gerne til rådighed en klubaften, så I kan komme af med ris og ros. I skal blot sige til.

Med dette overlades beretningen til DBwF Øst.

DBwF Vest Udvalgsmøde

13.1 Dagsorden – DBwF Vest udvalgs møde

1. Repræsentanternes prøvelse
2. Valg af 2 dirigenter
3. Forhandlingsprotokol
4. Beretning fra formanden
5. Valg:
 - a. Formand Kurt Gaundorf Afgår ekstraordinært
 - b. Budgetansvarlig Ole G. Jensen Modtager genvalg
 - c. Sekretær Bente Christensen Modtager genvalg
6. Valg/udpegning af udvalgsmedlemmer
 - a. Tur-udvalgsmedlem Jørgen Larsen Modtager genvalg
 - b. Tur-udvalgsmedlem Jesper Jensen Modtager genvalg
 - c. Tur-udvalgsmedlem Ole Drensgaard Modtager genvalg
 - d. Tur-udvalgsmedlem Robert Rasmussen Modtager ikke genvalg
 - e. Tur-udvalgsmedlem Charlotte Leen Modtager genvalg
 - f. Ungdomsrepræsentant Lasse Nielsen Modtager genvalg
 - g. Aktivitetsteam Oldies Niels Jensen Modtager genvalg
 - h. Aktivitetsteam Oldies Mimi Jakobsen Modtager genvalg
 - i. Resultats formidling Ebbe Dauer Modtager genvalg

Endnu ikke beskæftigede medlemmer:

 - j. Tur-udvalgsmedlem Klavs T. Eriksen Nyvalg
 - k. Ungdomsrepræsentant Bente Christensen Nyvalg
7. Eventuelt

13.2 Beretning – Vest udvalget

V/Kurt Gaundorf

Så er det et år siden jeg blev valgt til posten som Udvalgsformand i Vest, jeg tog imod denne post fordi vi manglede en til at deltage i bestyrelsesmøderne i DBwF og jeg gør det bedste jeg kan til disse møder, for at holde os orienteret i Vest, jeg mener ikke jeg er den bedste til denne post og jeg ser gerne at vi kunne finde en person, som har tiden og lyst til at varetage denne post.

Vi har haft gang i en omrokering i vores måde at køre divisionerne, 4 division blev fjernet og lagt sammen med 3 division, som blev opdelt i 6 puljer, hvor de spillede 4 serier i en kamp på 4 baner og 2 division i 3 puljer, hvor de spiller 6 serier i en kamp på 6 baner og så er de forskellige hold blevet inddelt efter geografi og holdsnit.

Budgetansvarlig, efter at Bente Christensen, som mente hun ikke havde tid til denne post mere, så har Ole Guldager overtaget og jeg fornemmer at han virkelig giver sig tid til at få det til at fungere og jeg har talt en del med ham her på det sidste, hvor vi har diskuteret lidt om vores buget og hvordan vi skal få det til at løbe rundt.

Aktivitetsudvalget har også lavet et stort stykke arbejde og jeg vil hermed rette en stor tak til alle for det arbejde de har udført og håber at de forsætter med det gode arbejde.

Kommentarer fra "tur-udvalget"

Holdturneringen:

- Når vi ser på holdtilmeldingen for denne sæson, så er det lidt op og ned...
- På Seniorsiden blev der tilmeldt 266 hold, det er en tilbagegang på 7 hold.
- På Ungdomssiden blev der tilmeldt 39 hold, det er en fremgang på 6 hold.
- Jysk/Fynsk Turnering var der tilmeldt 103 hold, det er en fremgang på 1 hold (dame hold).
- Lands Pokal var der tilmeldt 24 herre (fremgang på 13 hold) og 5 dame hold (tilbagegang på 3 hold).

Denne sæson er jo den første sæson med den nye inddeling af 2. og 3. div. for herrer, og det kom til at fylde lidt på vores planlægnings møde, hvor vi fordeler holdene i rækker, og finder haller til Jysk/Fynsk Turnering.

Desværre kan vi se at der er en del ungdoms hold der er faldet fra, og derfor har vi også udvidet tur-udvalget med et ekstra medlem, som skal være ungdommens "vagt hund" i vores udvalg, så vi ikke kun tænker på senior.

Mesterskaber

Vi har en del mesterskaber at holde styr på, da vi både har nogle Jyske mesterskaber og nogle Fynske mesterskaber, vi havde planlagt at der skulle spille Bredde mesterskaber i August 2017, men det droppede vi, da vi ikke kunne nå at få klubberne informeret og at tidsfristen for sidste tilmelding ville blive 2. august, vi har i stedet valgt at lægge disse mesterskaber april 2018.

Alle andre mesterskaber er afholdt efter planen, med større eller mindre succes, dog med meget få deltager.

Her har vi fået lidt hjælp fra det nye landsaktivitets udvalg, hvor vi sidder med alle dem der har nogle mesterskaber, altså både DM-udvalget, DT-udvalget og aktivitetskoordinatorerne fra Øst og Vest.

Vi er nået frem til en ny plan for mesterskaber, så de bliver mere fordelt over sæsonen, og så vi ikke får et DM og et Vest mesterskab i samme halvår, derfor må klubberne være opmærksom på at de "gamle" datoer for et JM eller et FM ikke længere er gældende. Det kan allerede nu ses i den aktivitets kalender der ligger på forbundets hjemmeside.

DBwF
Strategisk masterplan
2018 – 2021

INDSTILLING AF STRATEGIAFTALE FOR DANMARKS BOWLING FORBUND

Den strategiske aftale er baseret på forbundsanalyse, SUMO analyse og de godkendte strategiske spor.

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: Danmarks Bowling Forbund ønsker at styrke arbejdet med fastholdelse og rekruttering af børn og unge gruppen				
Hvor er sporet forankret politisk og administrativt? Sporet er politisk forankret på bestyrelsesniveau og administrativt hos administrations –og udviklingschefen. .				
Resultater/effekt af sporet				
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har 50% flere medlemmer (300) i aldersgruppen 0-18 år ved udgangen af 2021, i forhold til medlemsregistreringen ultimo 2017.	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set ikke er gået tilbage i antal medlemmer i aldersgruppen 0-18 år ved udgangen af 2018, i forhold til medlemsregistreringen ultimo 2017	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har 10% flere medlemmer i aldersgruppen 0-18 år ved udgangen af 2019, i forhold til medlemsregistreringen ultimo 2017	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har 25% flere medlemmer i aldersgruppen 0-18 år ved udgangen af 2020 i forhold til medlemsregistreringen ultimo 2017
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål		Hvordan: Vi vil, som minimum, måle på CFR tal Hvornår: Vi vil, som minimum, følge op i kraft af målinger på CFR tal, når disse offentliggøres primo hvert år i perioden.	Hvordan: Vi vil, som minimum, måle på CFR tal Hvornår: Vi vil, som minimum, følge op i kraft af målinger på CFR tal, når disse offentliggøres primo hvert år i perioden.	Hvordan: Vi vil, som minimum, måle på CFR tal Hvornår: Vi vil, som minimum, følge op i kraft af målinger på CFR tal, når disse offentliggøres primo hvert år i perioden.
		Hvem: Udviklingschef og konsulent	Hvem: Udviklingschef og konsulent	Hvem: Udviklingschef og konsulent

Processen og indsatser

Beskriv kort de primære indsatser	Processen og indsatser				
	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)		1 Tilknytning/ansættelse af konsulent på deltid med stærke børn/unge kompetencer 2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 6 udvalgte ungdomsklubber 3 Udvikling af specifik ungdomstræneruddannelse	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 Ungdomsklubber 3 Uddanne minimum 10 ungdomstrænere Udbyde, spotkursus for ungdomstrænere og ungdomsledere med pædagogik som omdrejningspunkt. Minimum 10 deltagere 5 Skoleturnering i minimum	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 ungdomsklubber 3 Minimum 10 deltagere på spotkursus med børn/unge tema 4 Gennemførelse af seminar i "ungdomsbowlings aktører" 5 Skoleturnering minimum	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 ungdomsklubber 3 Uddanne minimum 10 ungdomstrænere 5 Skoleturnering i minimum 30 byer 6 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 ungdomsklubber
		1 Tilknytning/ansættelse af konsulent på deltid med stærke børn/unge kompetencer 2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 6 udvalgte ungdomsklubber 3 Udvikling af specifik ungdomstræneruddannelse	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 Ungdomsklubber 3 Uddanne minimum 10 ungdomstrænere Udbyde, spotkursus for ungdomstrænere og ungdomsledere med pædagogik som omdrejningspunkt. Minimum 10 deltagere 5 Skoleturnering i minimum	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 ungdomsklubber 3 Minimum 10 deltagere på spotkursus med børn/unge tema 4 Gennemførelse af seminar i "ungdomsbowlings aktører" 5 Skoleturnering minimum	2 Gennemførelse af klubudviklingsforløb i 10 ungdomsklubber 3 Uddanne minimum 10 ungdomstrænere 5 Skoleturnering i minimum 30 byer 6 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 ungdomsklubber

		4 Gennemførelse af seminar i "ungdomsbowlings aktører" med fokus på udvikling af værktøjer til ny træningskultur og forslag til ny konkurrencestruktur 5 Skoleturnering i minimum 20 byer	25 byer 6 Implementering af ny træningskultur i minimum 5 ungdomsklubber 7 Etablering af pilotprojekt ift. ny konkurrencestruktur for børn og unge	30 byer 6 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 ungdomsklubber 7 Implementering af ny konkurrencestruktur for børn og unge på landsplan	
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål		1 Hvordan: Vi vil definere den optimale konsulentprofil og kompetencer, og handle på det Hvornår: Efteråret 2017 Hvem: Udviklingschef og bestyrelse. 2 Hvordan: Vi vil indledningsvis spotte 6 klubber, der har de nødvendige forudsætninger og som kan fremstå som ambassadørklubber for det videre klubudviklingsforløb i øvrige klubber. Inden rekrutteringen af de 6 klubber udvikles og tilpasses indhold i klubudviklingsforløbet	2 Hvordan: Klubudviklingsforløbet markedsføres overfor potentielle ungdomsklubber, der endnu ikke har gennemført forløbet. Proaktivt følge op for at opnå aftale med 10 klubber Hvornår: Primo året. Alle forløb kalendersættes individuelt Hvem: Udviklingschef og konsulent. Fysisk gennemførelse eventuelt også med assistance fra ekstern ressource 3 Hvordan: Udbyde ungdomstrænerkursus. Proaktivt følge op for at opnå minimum 10 deltagere. Tema: tidens trend	2 Hvordan: Klubudviklingsforløbet markedsføres overfor potentielle ungdomsklubber, der endnu ikke har gennemført forløbet. Proaktivt følge op for at opnå aftale med 10 klubber Hvornår: Primo året. Alle forløb kalendersættes individuelt Hvem: Udviklingschef og konsulent. Fysisk gennemførelse eventuelt også med assistance fra ekstern ressource 3 Hvordan: Udbyde ungdomstrænerkursus. Proaktivt følge op for at opnå minimum 10 deltagere	

	Hvornår: Udvikling og tilpasning skal være på plads senest ved udgangen af 1. kvartal. Rekruttering og aftale med de 6 klubber skal være etableret senest ved udgangen af april Gennemførelse af udviklingsforløb med de 6 klubber senest 31.12. Hvem: Udviklingschef og konsulent. Fysisk gennemførelse eventuelt også med assistance fra ekstern ressource 3 Hvordan: Vi tager kontakt til DIF med henblik på at afdække det nuværende ungdomstræner materiale, der er til rådighed. DIF delen kan implementeres i dent bowlingspecifikke uddannelse Hvornår: Pensum skal være klar senest ved udgangen af andet. kvartal Hvem: Ungdomslandstræner og konsulent	Hvornår: Første halvår Hvem: Konsulent og nødvendige undervisere 3 Hvordan: Udbyde, spotkursus. Proaktivt følge op for at opnå minimum 10 deltagere Hvornår: Andet halvår Hvem: Konsulent og nødvendige undervisere 5 Hvordan: Videreførelse og videreudvikling af landsdækkende skoleturneringskoncept Hvornår: Maj/juni Hvem: Ansvar: Udviklingschef, konsulent og ungdomsudvalg 5 Hvordan: Videreførelse og videreudvikling af landsdækkende skoleturneringskoncept Hvornår: Foråret Hvem: Konsulent og klubber indbyder relevante klassetrin på baggrund af erfaring fra 2018 6 Hvordan: Vi vil indledningsvis spotte 5 klubber, der har de nødvendige forudsætninger og som kan fremstå som ambassadørklubber for	Hvornår: Andet halvår Hvem: Konsulent og nødvendige undervisere 4 Hvordan: Formel som i 2018 med implementering af eventuelle revurderede anbefalinger fra 2018 seminarrets evaluering. Seminarret tematiseres af konsulent i samarbejde med ungdomsudvalget Hvornår: Maj/juni Hvem: Ansvar: Udviklingschef, konsulent og ungdomsudvalg 5 Hvordan: Videreførelse og videreudvikling af landsdækkende skoleturneringskoncept Hvornår: Foråret Hvem: Konsulent og klubber indbyder relevante klassetrin på baggrund af erfaring fra 2019	Hvornår: Første halvår Hvem: Konsulent og nødvendige undervisere 5 Hvordan: Videreførelse og videreudvikling af landsdækkende skoleturneringskoncept Hvornår: Foråret Hvem: Konsulent og klubber indbyder relevante klassetrin på baggrund af erfaring fra 2020 6 Hvordan: Tilbydes generelt til ungdoms klubber, der endnu ikke har implementeret ny træningskultur. Følges op proaktivt for at sikre deltagelse af 10 klubber. Benyt anbefalinger fra de klubber, der hidtil har gennemført, som en del af markedsføringen Den ny træningskultur tager afsæt i resultatet af seminaret konklusioner i 2018. Hvornår: Forår og efterår
--	---	--	---	---

		4 Hvordan: Ungdomsbowlings aktører defineres indledningsvis mere specifikt. Det er under alle omstændigheder klubbernes ungdomsledere og trænere, repræsentation fra aktive børn/unge, DBwF (herunder udviklingsafdeling og ungdomsudvalg), samt centrene) Seminarer udbydes geografisk centralt i landet. Seminarer faciliteres af ekstern konsulent. Hvornår: Maj/juni Hvem: Ansvar: Udviklingschef, konsulent og ungdomsudvalg 5 Hvordan Videreudvikling af nuværende landsdækkende skoleturneringskoncept. Såfremt DBwF kommer til at indgå i Skole OL, overvejes det at lade skoleturneringen indgå i Skole OL.	den videre udvikling af ny træningskultur i klubberne. Den ny træningskultur tager afsæt i resultatet af seminarer konklusioner i 2018. Hvornår: Forår og efterår Hvem: Konsulent, trænere (undervisere) + rollemødelere (landsdelsatleter) 7 Hvordan: Med afsæt i anbefalinger fra seminarer i 2018, igangsættes pilotprojekter i såvel Vest som Øst Hvornår Sæsonstart 2019/2010 Hvem: Konsulent i samarbejde med DBwF Øst og Vest	6 Hvordan: Tilbydes generelt til ungdomsklubber, der endnu ikke har implementeret ny træningskultur. Følges op proaktivt for at sikre deltagelse af 10 klubber. Benyt anbefalinger fra de klubber, der hidtil har gennemført, som en del af markedsføringen Den ny træningskultur tager afsæt i resultatet af seminarer konklusioner i 2018. Hvornår: Forår og efterår Hvem: Konsulent, trænere (undervisere) + rollemødelere (landsdelsatleter) 7 Hvordan: Med afsæt i erfaringer fra pilotprojekter 2019 Hvornår: Sæsonstart 2020/21 Hvem: Ungdomsudvalg og DBwF Øst og Vest	Hvem: Konsulent, trænere (undervisere) + rollemødelere (landsdelsatleter)
--	--	--	--	--	---

		Hvornår Foråret			
		Hvem Konsulent og klubber indbyder relevante klassemtrin på baggrund af erfaring fra 2017			
Budget					
	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Børn/Unge konsulent	910.000	220.000	225.000	230.000	235.000
Klubudviklingsforløb	216.000	36.000	60.000	60.000	60.000
Kompetenceudvikling	40.000		20.000		20.000
U-bowlings aktører	80.000	50.000		30.000	
Ny træningskultur	45.000		15.000	15.000	15.000
Ny konkurrencestruktur	10.000		10.000		
Udvikling af ungdomstræner- uddannelse	20.000	20.000			
Skoleturnering/Skole OL	600.000	150.000	150.000	150.000	150.000
Evt. egenfinansiering (det er ikke et krav med egenfinansiering)					
DIF finansiering	1.921.000	476.000	480.000	485.000	480.000

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: Danmarks Bowling Forbund ønsker at styrke arbejdet med reaktivering af tidligere medlemmer fra voksengruppen					
Hvor er sporet forankret politisk og administrativt? Sporet er politisk forankret på bestyrelsesniveau og administrativt hos administrations –og udviklingschefen.					
Resultater/effekt af sporet					
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har rekrutteret 700 tidligere medlemmer fra voksengruppen i perioden 01.01.2018 – 31.12.2021	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har rekrutteret 100 tidligere medlemmer fra voksengruppen i perioden 01.01.2018 – 31.12.2018	Vi vil opnå, at vores klubber samlet set har rekrutteret 150 tidligere medlemmer fra voksengruppen i perioden 01.01.2019 – 31.12.2019	Vi vil opnå at vores klubber samlet set har rekrutteret 200 tidligere medlemmer fra voksengruppen i perioden 01.01.2020 – 31.12.2020	Vi vil opnå at vores klubber samlet set har rekrutteret 250 tidligere medlemmer fra voksengruppen i perioden 01.01.2021 – 31.12.2021
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål		Hvordan: Vi vil indhente tal direkte hos samtlige medlemsklubber Hvornår: Primo juli Primo oktober Ultimo december Hvem: Udviklingschef og konsulent	Hvordan: Vi vil indhente tal direkte hos samtlige medlemsklubber Hvornår: Primo april Primo oktober Ultimo december Hvem: Udviklingschef og konsulent	Hvordan: Vi vil indhente tal direkte hos samtlige medlemsklubber Hvornår: Primo april Primo juli Primo oktober Ultimo december Hvem: Udviklingschef og konsulent	

Processen og indsatser					
Beskriv kort de primære indsatser	Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse direkte målrettet tidligere medlemmer fra voksengruppen. Undersøgelsen gennemføres i samarbejde med DIF's analyseafdeling. Resultatet af undersøgelsen skal bruges til at kvalificere indsatsområderne yderligere. Der er derfor et stort og vitalt ønske om at igangsætte undersøgelsen allerede ultimo 2017. Udbyde kompetenceudvikling på klubtræner og klublederniveau Kompetenceudvikling kan bestå af hurtige, nemme og let tilgængelige spotkurser. Spotkurserne skal være kendetegnet ved at være billige, enkle, hurtige og tematiserede kurser, hvor der bl.a. sættes fokus på "tidens trend". Kurserne skal typisk være af 3 timers varighed Udvikling af kommunikationsplatforme Vi skal arbejde på større synlighed på de sociale kanaler og aktivt bruge disse platforme til markedsføring som led i fastholdelse og rekruttering af medlemmer Udvikling af alternative typer af medlemskab Vi ønsker at udvikle 1-2 nye typer medlemskab. Produkter der giver adgang til nærmere definerede afgrænsede aktiviteter Udvikling af ny træningskultur Vi ønsker at udfordre den traditionelle bowling-træningskultur, således der skabes en ny og tidssvarende kultur omkring træningsmiljøet. En kultur der skaber rum til såvel "motionist-bowleren" og den mere ambitiøse atlet. Proaktiv kontakt til tidligere medlemmer fra voksengruppen Vi ønsker at tage proaktiv kontakt til tidligere medlemmer fra voksengruppen. Kontakten struktureres og igangsættes, når de primære indsatsområder er udviklet, således vi har en ny og veltrimmet værktøjskasse. Vi ønsker at kvalitetsstemple centrene Medlemmerne prioriterer kvaliteten i centrene højt, således sporten kan dyrkes under velordnede og kvalitetssikre forhold. Manglende kvalitet vanskeliggør reaktivering af tidligere medlemmer				
	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	/	- Skabe ejerskab til strategisporet hos forbundets klubber. Bl.a. ved hjælp af temamøder i Øst og Vest - Definerer spørgsmål og målgrupper ift. spørgeskema undersøgelse - Evaluering / handle på spørgeskemaundersøgel	- Fastholde ejerskab til sporet. Bl.a. ved afholdelse af work shop i forbindelse med eksisterende mødeaktivitet. - Udbyde, spotkurser til klubledere. Minimum 20 deltagere - Udbyde, spotkurser for seniortrænere. Minimum 10 deltagere.	- Generel opfølgning på strategisporet blandt alle klubber. Work shop hvor klubber, der har haft succes med reaktiveringsindsatsen i 2018 og 2019 fortæller den gode historie - Gennemfører tilfredshedsundersøgelse blandt alle "nye" reaktiverede medlemmer, samt sikre	- Evaluering af den samlede indsats - Udbyde spotkurser til klubledere. Minimum 20 deltagere - Udbyde, spotkurser for seniortrænere. Minimum 10 deltagere. - Tilbyde gratis deltagelse i

		se	10 deltagere	vidensdeling på tværs af klubberne	Seniortræf
		4 Udvikling /beslutning om 1-2 nye typer af medlemskab	6 Tilbyde gratis deltagelse i Seniortræf	5 Udbyde, spotkurser til klubledere. Minimum 20 deltagere	8 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 seniorklubber
		5 Udvikle spotkurser til målgruppen klubledere og klubtrænere	7 Udvikling og implementering af kommunikationsplatforme	5 Udbyde, spotkurser for seniortrænere. Minimum 10 deltagere	
		6 Tilbyde gratis deltagelse i Seniortræf	8 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 seniorklubber.	6 Tilbyde gratis deltagelse i Seniortræf	
		9 Placering af ansvar for beskrivelse af minimumskrav og opfølgning ift. centrene	9 Implementering af smileyordning som dokumentation for centrene overholdelse af minimumskrav	8 Implementering af ny træningskultur i minimum 10 seniorklubber	
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål		1 Hvordan Indkalde, alle klubber til temamøde med reaktiveringspunkt. Der omdrejningspunkt. Der afholdes dels møde i Øst og dels møde i Vest. Der indbydes DIF konsulent og eventuel repræsentant fra andet specialforbund som "gæsteindpisker"	1 Hvordan Indbyde/motivere klubberne til at deltage i work shop om emnet. Hvornår Første halvår Hvem Bestyrelse / udviklingschef	1 Hvordan Klubseminar Øst og klubseminar Vest med vidensdeling og work shop Hvornår Andet kvartal Hvem Administration og bestyrelse	1 Hvordan Spørgeskema til samtlige klubber Hvornår Fjerde kvartal Hvem Administration bestyrelse og DIF analyseafdeling
		2 Hvordan	5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding Hvornår Første kvartal Hvem Udviklingschef	1 Hvordan Spørgeskema udsendes direkte til reaktiverede medlemmer Hvornår Første kvartal	5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding Hvornår Første kvartal Hvem Udviklingsafdeling

		DBwF tydeliggør de spørgsmål, der ønskes svar på, samt definerer eventuelt aldersbestemte målgrupper Hvornår Om muligt ultimo 2017 Hvem DBwF udviklingsafdeling/ DIF analyseteam 3 Hvordan Konkludere på undersøgelsens resultater. Iværksætte nødvendige indsatser for at understøtte de svar, resultatet peger i retning af Hvornår Konkludere senest 4 uger efter resultatet af undersøgelsen foreligger Beslutte eventuelt supplerende indsatsområder senest 4 uger efter konklusionen af undersøgelsen er foretaget Hvem Bestyrelse og udviklingsafdeling 4 Hvordan Der nedsættes en arbejdsgruppe med 2 repræsentanter fra bestyrelsen og 2	Udviklingsafdeling 5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding Hvornår Andet kvartal Hvem Udviklingsafdeling 6 Hvordan Målrettet invitation til reaktiverede medlemmer Invitation sendes direkte til de enkelte medlem med en personlig hilsen "Velkommen tilbage" Hvornår Fjerde kvartal Hvem Udviklingsafdeling i samarbejde med DBwF Øst og DBwF Vest 8 Hvordan Der inviteres bredt. Ved mangelfuld interesse, kontaktes proaktivt de nødvendige klubber Hvornår Igangsættes første kvartal Måling i fjerde kvartal Hvem Medlemmer af respektive klubber og udviklingsafdeling	Hvem Administration og implicerede klubber 5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding. Hvornår Første kvartal Hvem Udviklingsafdeling 5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding Hvornår Andet kvartal Hvem Udviklingsafdeling 6 Hvordan Målrettet invitation til reaktiverede medlemmer Invitation sendes direkte til det enkelte medlem med en personlig hilsen "Velkommen tilbage" Hvornår Fjerde kvartal Hvem Udviklingsafdeling i samarbejde med DBwF Øst og DBwF Vest	5 Hvordan Måles på tilmeldinger. Proaktiv opfølgning ved manglende tilmelding Hvornår Andet kvartal Hvem Udviklingsafdeling 6 Hvordan Målrettet invitation til reaktiverede medlemmer Invitation sendes direkte til det enkelte medlem med en personlig hilsen "Velkommen tilbage" Hvornår Fjerde kvartal Hvem Udviklingsafdeling i samarbejde med DBwF Øst og DBwF Vest
--	--	---	---	--	--

		klubledere, samt udviklingschefen. Arbejdsgruppen skal i sit arbejde inddrage nuværende og nye typer af medlemskab, således der kan foreslås en ny samlet pakke. Hvornår Udvikling: Foråret. Beslutning: 26. maj på repræsentant-skabsmødet Hvem Udvikling: Bestyrelsen. Beslutning: Repræsentantskabet	Hvem Administration og brugergruppe 8 Hvordan Der inviteres bredt. Ved mangelfuld interesse, kontaktes proaktivt de nødvendige klubber. Hvornår Igang sættes første kvartal Måling fjerde kvartal Hvem Medlemmer af respektive klubber og udviklingsafdeling	8 Hvordan Der inviteres bredt, Ved mangelfuld interesse, kontaktes proaktivt de nødvendige klubber Hvornår Igang sættes første kvartal Måling fjerde kvartal Hvem Medlemmer af respektive klubber og udviklingsafdeling	
		5 Hvordan DBwF udvikler spotkurser til de to målgrupper. Eventuelt med afsæt i allerede eksisterende DIF kurser, der kan målrettes bowlingmiljøet.. Hvornår Senest 1. oktober Hvem Udviklingsafdelingen 6 Hvordan Produktet findes allerede på hylden, men finpudses. Invitation sendes direkte til de enkelte medlemmer med en personlig hilsen "Velkommen tilbage"	9 Hvordan Tildeling af smiley og diplom, når minimumskrav er opfyldt Hvornår Løbende hen over året Hvem Afgøres i 2018		

		Hvornår 4. kvartal			
		Hvem Udviklingsafdelingen i samarbejde med DBwF Øst og DBwF Vest			
		9			
		Hvordan Beslutning af ansvarsplacering			
		Hvornår Primo 2018			
		Hvem Bestyrelsen			

Budget

	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Administrativ medarbejder	1.050.000	262.500	262.500	262.500	262.500
Spørgeskemaundersøg.	58.000	25.000	10.000	0	23.000
Kompetenceudvikling	55.000	10.000	15.000	15.000	15.000
Kommunikationsplatforme	13.000		13.000		
Nye, medlemsklubber					
Seniortræf	90.000	15.000	20.000	25.000	30.000
Ny træningskultur	90.000		30.000	30.000	30.000
Proaktiv kontakt	20.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Smiley ordning til bowlingcentre	75.000		75.000		
Egenfinansiering:					
DBwF andel af administrativ medarbejder	670.000	15.500	252.500	139.500	262.500
DIF finansiering	781.000	302.000	178.000	198.000	103.000

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

Danmarks Bowling Forbund ønsker at styrke organisationen med fokus på organisationsstruktur og ledelse, samt klubudvikling

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er politisk forankret på bestyrelsesniveau og administrativt hos administrations –og udviklingschefen

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå 1a Vi vil opnå, at organisationens Øst/Vest struktur, samt de lokale aktivitetsteam i Øst/Vest videreudvikles og implementeres med afsæt i den organisationsændring, der blev vedtaget i 2015. 1b Organisationen skal, administrativt og politisk, være gearret til, at bistå klubberne i deres udviklingsprocesser på en professionel og faglig kompetent, stærk måde 2) Vi vil opnå, at minimum 25 klubber motiveres og inspireres til klubudvikling med henblik på at skabe de mest optimale rammer for fastholdelse og vækst.		1a) Vi vil præcisere Øst/Vest udvalgenes rolle, ansvar og kompetencer i organisationen. 1a) Vi vil etablere samarbejdsaftale med 15 lokale aktivitetsteam 1b) Vi vil beskrive kompetencekrav, diversitet og profiler på bestyrelsesniveau, udvalgsniveau og administrativt niveau 2) Vi vil gennemføre klubudviklingsforløb med minimum 4 klubber.	1a) Vi vil etablere samarbejdsaftale med 20 lokale aktivitetsteam 1b) Vi vil gennemføre kompetenceløft for minimum 5 DBwF ledere 2) Vi vil gennemføre klubudviklingsforløb med minimum 7 klubber.	1a) Vi vil etablere samarbejdsaftale med de lokale aktivitetsteam, hvor en sådan aftale ikke allerede er indgået i 2018, 2019 eller 2020 1b) Vi vil gennemføre kompetenceløft for minimum 5 DBwF ledere 2) Vi vil gennemføre klubudviklingsforløb med minimum 7 klubber.	

Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	1a Hvordan: Vi vil indkalde Øst og Vest ledelserne samt deres turneringsteams til møder om emnet. Hvornår: Processen indledes i anden halvdel af 2017 og fortsætter ind i 1.kvartal 2018 Hvem: Bestyrelse og administration 1a Hvordan De første 15 lokale aktivitetsteams kontaktes for aftale om udarbejdelse af samarbejdsaftale Hvornår Færdiggørelse senest fjerde kvartal. Hvem Administrationen samt Øst/Vest ledelserne 1c Hvordan Med afsæt i de opgaver, der skal løses, og den virkelighed organisationen er en del af, beskrives job og personprofil Hvornår Inden udgangen af første kvartal.	1a Hvordan: 20 lokale aktivitetsteams kontaktes for aftale om udarbejdelse af samarbejdsaftale Hvornår: Færdiggørelse senest fjerde kvartal Hvem: Administrationen samt Øst og Vest ledelserne. 1c Hvordan Proaktiv kontakt til potentielle emner. Aftale handleplan med hver enkelt "siddende" leder Hvornår 3. kvartal Hvem Administration og bestyrelse 2 Hvordan DBwF udsender invitation bredt og udvælger blandt de modtagne henvendelser. I tilfælde af manglende interesse, tages proaktiv kontakt Hvornår Aftale inden udgangen af første kvartal. Processen skal være gennemført ultimo året	1a Hvordan: 20 lokale aktivitetsteams kontaktes for aftale om udarbejdelse af samarbejdsaftale Hvornår Færdiggørelse senest fjerde kvartal Hvem Administrationen samt, Øst og Vest ledelserne 1c Hvordan Proaktiv kontakt til potentielle emner. Aftale handleplan med hver enkelt "siddende" leder Hvornår 3. kvartal Hvem Administration og bestyrelse 2 Hvordan DBwF udsender invitation bredt og udvælger blandt de modtagne henvendelser. I tilfælde af manglende interesse, tages proaktiv kontakt Hvornår: Aftale inden udgangen af første kvartal. Processen skal være gennemført ultimo året	1a Hvordan: De resterende lokale aktivitetsteams kontaktes for aftale om udarbejdelse af samarbejdsaftale Hvornår: Færdiggørelse senest fjerde kvartal Hvem: Administrationen og Øst og Vest ledelserne 1c Hvordan Proaktiv kontakt til potentielle emner. Aftale handleplan med hver enkelt "siddende" leder Hvornår 3. kvartal Hvem Administration og bestyrelse 2 Hvordan DBwF udsender invitation bredt og udvælger blandt de modtagne henvendelser. I tilfælde af manglende interesse, tages proaktiv kontakt Hvornår Aftale inden udgangen af første kvartal. Processen skal være gennemført ultimo året
--	---	--	---	--

			Hvem Bestyrelsen 2) Hvordan DBwF udpeger de fire klubber i 2018. I valget lægges vægt på, hvorvidt klubberne har rammerne, viljen, evnen, ledelsen og interessen til at indgå i processen. Klubberne skal samtidig indgå i et forpligtende ambassadørkorps Hvornår Udpegning og aftale etableres inden udgangen af første kvartal. Processen skal være gennemført ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen	Hvem Udviklingsafdelingen	Hvem: Udviklingsafdelingen	gennemført ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen
--	--	--	---	-------------------------------------	--------------------------------------	---

Processen og indsatser					
Beskriv kort de primære indsatser	A Organisationens Øst / Vest struktur 1 Særlig fokus på implementering af DBwF Øst og DBwF Vest, samt aktivitetsteams De væsentligste breddeaktiviteter og holdaktiviteter udbydes af DBwF via Øst og Vest. Det er derfor væsentligt at skabe kendskab og ejerskab blandt medlemmerne til DBwF Øst og DBwF Vest 2 DBwF vil fra centralt hold tage initiativ til etablering af samarbejdsaftaler med de lokale aktivitetsteam i Øst og Vest for, at sikre forventningsafstemning omkring disse teams rolle, i organisationens struktur. De lokale teams er klubbernes nærmeste DBwF kontakt. De lokale teams har driftsmæssige funktioner, men de har også muligheder for at skabe aktiviteter og initiativer, såvel helt lokalt, som på tværs af de lokale teams. Samarbejdsaftalerne effektueres i samarbejde med DBwF Øst og DBwF Vest, idet de lokale teams i dagligdagen refererer til DBwF Øst og DBwF Vest. 3 IT udvikling og teknologi Nødvendig udvikling for at lette brugernes adgang og indkøb af DBwF aktiviteter m.m., samt forenkle de enkelte udvalg og aktivitetsteams arbejde B Administrative og politiske kompetencer 1 Central tilknytning/ansættelse af konsulent indenfor organisations og klubudviklingsprocesser Vi har behov for at sikre opdaterede kompetencer på konsulentområdet med henblik på optimal servicering af klubberne 2 Afdække behov, etablere og følge op på kompetenceudvikling på såvel administrativt som politisk niveau C Klubudvikling 1 Udvikling af DBwF's image, branding og goodwill (internt og eksternt) 2 Herunder gennemførelse af landsdækkende branding-kampagne "Danmark Bowler". Indsatsen skal understøtte klubudviklingen, bl.a. således der skabes markedsføring af klubberne under kampagnen. 3 Tage temperaturen på klubber der indgår i udviklingsforløb for præcist at afdække muligheder og perspektiver i hver enkelt klub. En væsentlig mission med klubudviklingen er, at geare klubberne til at kunne indgå aktivt i vækstsporene..				
	Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020
		A 1 Udvikle handleplan for DBwF Øst og DBwF Vest ift. konkrete driftsopgaver, udviklingsopgaver og synlighed. Tematiseres på bestyrelsesmøde, samt	A 1 Udfolde handleplan for DBwF Øst og DBwF Vest ift. konkrete driftsopgaver, udviklingsopgaver og synlighed. A 3 Indlede implementering	A 2 Sikre klubbernes engagement og ejerskab til de lokale aktivitetsteams i DBwF Øst og DBwF Vest A 3 Videreførelse af ny IT og teknologiuudvikling fra	A 3 Videreførelse af ny IT og teknologiuudvikling fra 2019 og 2020 B 2 Vi vil, i respekt for de beskrevne kompetencer og profiler, igangsætte en målrettet indsats for at

			af nødvendig IT og teknologiudvikling	2019	rekruttere ledere, der matcher job og personprofilerne som kræves for at løfte DBwF opgaver, samt kompetenceløfte nuværende ledere og ansatte.
gennemførelse af Øst/Vest seminar	A 2 Udvikle indhold i samarbejdsaftale (aktivitetsteams)	Vi vil bl.a. effektivisere forretningsgange og generelt gøre det lettere for medlemmerne at se DBwF's produkter, samt foretage tilmelding/ køb	B 2 Vi vil, i respekt for de beskrevne kompetencer og profiler, igangsætte en målrettet indsats for at rekruttere ledere, der matcher job og personprofilerne som kræves for at løfte DBwF opgaver, samt kompetenceløfte nuværende ledere og ansatte.	B 2 Vi vil, i respekt for de beskrevne kompetencer og profiler, igangsætte en målrettet indsats for at rekruttere ledere, der matcher job og personprofilerne som kræves for at løfte DBwF opgaver, samt kompetenceløfte nuværende ledere og ansatte.	C 2 Gennemførelse af "Danmark Bowler"
	A 3 Afdække organisationens behov for udvikling på IT og teknologi	B 2 Vi vil, i respekt for de beskrevne kompetencer og profiler, igangsætte en målrettet indsats for at rekruttere ledere, der matcher job og personprofilerne som kræves for at løfte DBwF opgaver, samt kompetenceløfte nuværende ledere og ansatte.	C 1 Udfolde resten af handleplanen ift. image og brandingstrategien	C 1 Udfolde resten af handleplanen ift. image og brandingstrategien	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst
	B 1 Tilknytning/ansættelse af konsulent med stærke kompetencer indenfor organisations og klubudviklingsprocesser. Klarlægning af opgaveportefølje og personprofil	C 1 Udfolde første del af handleplanen ift. image og brandingstrategien	C 2 Indlede planlægningen af "Danmark Bowler". En landsdækkende aktivitet for alle, der holder af bowling som aktivitet	C 2 Gennemførelse af "Danmark Bowler"	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst
	C 1 Afdækning af organisationens image udfordringer internt og eksternt.	C 2 Indlede planlægningen af "Danmark Bowler". En landsdækkende aktivitet for alle, der holder af bowling som aktivitet	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst
	Etablere aftale med ekstern, image/branding ekspert med henblik på at udvikle handleplan ift. image/branding strategi.	C 3 Udviklingsforløbet skal tilpasses den enkelte klub og skabe afsæt til den mest optimale klubstruktur og ruste klubberne bedre til fastholdelse og vækst			

Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål	A 1 Hvordan Ved konstatering af udviklet handleplan Hvornår Første kvartal Hvem Bestyrelse, udviklingsafdeling og Øst/Vest ledelserne A 2 Hvordan Ved konstatering af udviklet samarbejdsaftale skabelon Hvornår Senest andet kvartal Hvem Udviklingsafdeling og Øst/Vest ledelserne A 3 Hvordan Nedsætte IT udvalg Hvornår Inden udgangen af første kvartal Hvem Administrationen og bestyrelsen B 1 Hvordan: Ved medarbejderens fysiske ansættelse, samt efter endt prøvetid	A 1 Hvordan Opstartsmøde med ledelserne i DBwF Øst og Vest Hvornår Første kvartal Hvem Bestyrelsen, administration og Øst/Vest ledelserne A 3 Hvordan Måles på effektivisering og brugervenlighed Hvornår Fjerde kvartal Hvem Administrationen B 2 Hvordan Konstatere hvorvidt indsatsen er lykkedes ved at sammenholde de valgte/udpegede/ansatte med respektive profiler/kompetencekrav Hvornår Tredje kvartal Hvem Bestyrelsen C 1 Hvordan: Anvende, de sociale medier som platform for gennemførelse af	A 2 Hvordan Indkalde repræsentanter fra klubberne til work shops i alle lokalområder Hvornår Tredje kvartal Hvem Administrationen og Øst/Vest ledelserne A 3 Hvordan Måles på effektivisering og brugervenlighed Hvornår Fjerde kvartal Hvem Administrationen B 2 Hvordan Konstatere hvorvidt indsatsen er lykkedes ved at sammenholde de valgte/udpegede/ansatte med respektive profiler/kompetencekrav Hvornår Tredje kvartal Hvem Bestyrelsen C 1 Hvordan: Anvende, de sociale medier som platform for gennemførelse af undersøgelse	A 3 Hvordan Måles på effektivisering og brugervenlighed Hvornår Fjerde kvartal Hvem Administrationen B 2 Hvordan Vi vil gennemføre tilfredshedsundersøgelse i klubberne for at afdække hvorvidt klubberne mærker en ændring i ledelsesstil og kompetencer. Hvornår Ultimo året Hvem Bestyrelse og administration C 2 Hvordan Optælling af antal medvirkende i aktiviteten. Succeskriterie: 10.000 medvirkende Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdeling og styregruppe C 3 Hvordan Der måles på de enkelte
--	---	--	--	---

		Hvornår Profilbeskrivelse i efteråret 2017. Rekruttering og ansættelse senest ved udgangen af første kvartal 2018 Hvem: Administration og bestyrelse C 1 Hvordan Ved konstateret udviklet handleplan Hvornår Senest ved udgangen af tredje kvartal Hvem Bestyrelse og udviklingsafdeling C 3 Hvordan Der måles på de enkelte involverede klubbers medlemsstatus Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen	undersøgelse Hvornår Fjerde kvartal Hvem Udviklingsafdelingen som primus motor C 2 Hvordan Der nedsættes styregruppe Hvornår Andet kvartal Hvem Udviklingsafdelingen C 3 Hvordan Der måles på de enkelte involverede klubbers medlemsstatus Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen	Hvornår Fjerde kvartal Hvem Udviklingsafdelingen som primus motor C 2 Hvordan Optælling af antal medvirkende i aktiviteten. Succeskriterie: 7.000 medvirkende Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdeling og styregruppe C 3 Hvordan Der måles på de enkelte involverede klubbers medlemsstatus Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen	involverede klubbers medlemsstatus Hvornår Ultimo året Hvem Udviklingsafdelingen
--	--	--	--	---	---

Budget					
	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Organisationskonsulent	910.000	220.000	225.000	230.000	235.000
Image, branding, goodwill (DK Bowler)	275.000	25.000	75.000	25.000	150.000
DBwF Øst og Vest	60.000	20.000	10.000	30.000	0
IT/teknologi	150.000	0	50.000	50.000	50.000
Klubudvikling	175.000	25.000	50.000	50.000	50.000
Evt. egenfinansiering (det er ikke et krav med egenfinansiering)					
DIF finansiering	1.570.000	290.000	410.000	385.000	485.000

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsats?:					
Medfinansiering af Danmarks Bowling Forbund/Team Danmark Masterplan					
Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?					
Sporet er politisk forankret i bestyrelsen og administrativt i den sportslige organisation					
Resultater/effekt af sporet					
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	Se TD Masterplan 2017				
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	Se TD Masterplan 2017				

Processen og indsatser					
Beskriv kort de primære indsatser	Se TD Masterplan 2017				
	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)					
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål					

Budget				
	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
DBwF andel af samlet TD/DBwF budget	4.506.068	1.126.517	1.126.517	1.126.517
Beløbet udgør 45,3 %, idet TD finansierer 54,7 % (1.360.000 pr. år)				
Evt. egenfinansiering (det er ikke et krav med egenfinansiering)	2.266.068	566.517	566.517	566.517
DIF finansiering	2.240.000	560.000	560.000	560.000

Opmærksomheden henledes på, at DBwF og TD kun har etableret økonomisk aftale for 2017.

Det er således 2017 tallene, der p.t. afspejler budgetperioden 2018 – 2021, for så vidt angår dette spor. TD Masterplan 2018 forhandles efteråret 2017

	Total budget	Total budget 2018	Total budget 2019	Total budget 2020	Total budget 2021
Organisationsudvikling	1.570.000	290.000	410.000	385.000	485.000
Børn og unge	1.921.000	476.000	480.000	485.000	480.000
Reaktivering	781.000	302.000	178.000	198.000	103.000
Talent & Elite	2.240.000	560.000	560.000	560.000	560.000
TOTAL DIF finansiering af alle spor i 4 år	6.512.000	1.628.000	1.628.000	1.628.000	1.628.000