



Fælles mål

Med virkning pr. 1. januar 2018 modtager DBwF, og alle øvrige specialforbund, ikke længere tilskud fra DIF på baggrund af indberetninger om sportslige aktiviteter, uddannelse, m.m. som HAR fundet sted.

Med undtagelse af grundtilskud (baseret på antal medlemmer og antal foreninger), er tilskud for perioden 2018 til 2021, udelukkende baseret på det arbejde, vi har forpligtet os til at ville levere på. Således som det fremgår af strategiaftalen. Det bevilgede tilskud ligger fast i alle fire år.

En anden særdeles væsentlig ændring er, at tilskud udelukkende må anvendes til medfinansiering af de pågældende strategiske spor.

I modsætning til tidligere, hvor DIF tilskud kunne indgå til finansiering af DBwF-budgettet, uden at være øremærket.

I denne folder har vi forsøgt at trække de væsentligste punkter ud af den omfattende strategiaftale og gøre de fire kommende års "bowling-bibel", lidt mere "nærværende".

God fornøjelse og god arbejdslyst med de fælles mål som DBwF, inklusiv klubberne, har forpligtet sig til.

Vi glæder os til samarbejdet.

Danmarks Bowling Forbund
Bestyrelsen

De fire hovedområder som DBwF, inklusiv klubberne, har forpligtet sig til at have fokus på er:

Organisationsstruktur og ledelse, samt klubudvikling


Få den nye politiske struktur, der blev vedtaget i 2015/2016, til at virke i de lokale miljøer.

Rekruttere de bedste frivillige og ansatte til respektive opgaver.

Hjælpe klubberne med at formulere målsætninger og blive bedre til at fastholde og få flere medlemmer.

Hvordan:

Vi skal skabe større kendskab til Øst og Vest strukturen i klubberne. Det er klubbernes nærmeste samarbejdspartnere og det er derfor vigtigt med et indgående kendskab til såvel struktur som specifikke ledere.




Organisationsstruktur og ledelse, samt klubudvikling

Vi skal, i samarbejde med Øst og Vest ledelserne, sørge for at de lokale aktivitetsteams/kontaktpersoner bliver bevidst om deres rolle i organisationen. Herunder motivere disse til at tage sportslige initiativer i lokalområdet og i samarbejde med andre lokalområder.

Vi skal hele tiden sikre, vi har de bedste og mest kompetente frivillige og ansatte. Bl.a. ved hjælp af tydelig beskrivelse af de opgaver der skal løses, samt tilbud om dygtiggørelse i form af kurser m.v.

Vi skal arbejde meget målrettet med klubudvikling. Sørge for, at klubberne får den hjælp og assistance de ønsker for at kunne fastholde og rekruttere medlemmer.




**Organisationsstruktur
og ledelse, samt klubudvikling**

Vi skal skabe et godt "bowling-brand", således vi såvel internt i bowlingmiljøet som i miljøet udenfor, opnår størst mulig goodwill.

Vi vil skabe en landsdækkende rekrutteringsaktivitet, "Danmark bowler".

Aktiviteten skal få "familien Danmark" op af sofaen og ud i landets bowlingcentre. Aktiviteten kan kun skabes i stærkt samarbejde med DBwF, klubberne og centrene.



**Organisationsstruktur
og ledelse, samt klubudvikling**

Ikke alle klubber har et udbredt ønske om at få flere medlemmer.

Men hele organisationen har samlet set en interesse i at vækste. Jo færre medlemmer vi er, jo færre er der til at betale for drift og udvikling i forbundet.

Turnering, stævner og mesterskaber svinder ind og er ikke lige så attraktive, som hvis vi var flere medlemmer.

Vi vil, ved hjælp af IT udvikling og teknologi, lette brugernes adgang og indkøb af DBwF aktiviteter. Samt forenkle udvalg og aktivitetsteam arbejde.

Reaktivering af tidligere medlemmer fra voksengruppen

Resultatmålet er at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har hentet 700 tidligere medlemmer tilbage til klubberne.

Med 160 klubber skal hver klub i gennemsnit rekrutterer godt og vel 4 medlemmer over 4 år, eller 1 medlem pr. klub pr. år (på bundlinjen)

Skaf tidligere medlemmer tilbage i klubberne.

Hvordan:

Vi skal skabe os viden om årsagen til, at medlemmerne er stoppet og samtidig søge information om, hvad der skal til for, at få dem tilbage i folden igen.

Der er derfor iværksat en spørgeskemaundersøgelse som alle klubber er opfordret til, at videresende til alle medlemmer, der er stoppet indenfor det seneste års tid.

Når resultatet af undersøgelsen er analyseret skal konklusionerne sammenholdes med de tiltag der allerede er iværksat.

Såfremt undersøgelsens konklusioner peger på flere/andre indsatsområder, skal vi forholde os til disse og, om muligt, handle på dem.

Reaktivering af tidligere medlemmer fra voksengruppen

Resultatmålet er at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har hentet 700 tidligere medlemmer tilbage til klubberne.

Med 160 klubber skal hver klub i gennemsnit rekrutterer godt og vel 4 medlemmer over 4 år, eller 1 medlem pr. klub pr. år (på bundlinjen)

Vi har under alle omstændigheder fokus rettet på:

- * Dygtiggørelse af trænere og ledere
- * Nye typer af medlemskab
- * Ny træningskultur
- * Nye konkurrenceformer
- * Større synlighed på de sociale medier
- * Mere kvalitet i centrene

Fastholdelse og rekruttering af børn og unge

Resultatmålet er, at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har 300 flere medlemmer i aldersgruppen 0 – 18 år.

Med de nuværende 35 klubber, der har unge medlemmer under 18 år, betyder det at hver klub i gennemsnit om året skal rekrutterer godt og vel 2 nye medlemmer (på bundlinjen)

Hold godt fast på de unge der er i klubberne i dag, og arbejd målrettet på at få flere unge ind.

Hvordan:

Klubudvikling:

Skabe optimale rammer i det daglige klubmiljø for fastholdelse af nuværende medlemmer og rekruttering af flere medlemmer.

Kompetenceudvikling:

Hjælpe nuværende og nye ledere og trænere med at blive endnu dygtigere. Bl.a. ved hjælp af tilbud om træner/lederuddannelse og løbende spotkurser med udvalgte temaer.

Fastholdelse og rekruttering af børn og unge

Resultatmålet er, at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har 300 flere medlemmer i aldersgruppen 0 – 18 år.

Med de nuværende 35 klubber, der har unge medlemmer under 18 år, betyder det at hver klub i gennemsnit om året skal rekrutterer godt og vel 2 nye medlemmer (på bundlinjen)

Deltagelse i Skole OL

DBwF er optaget i det attraktive Skole OL selskab. Foreløbig i 2018 og 2019. Skole OL skal dels bruges som en målrettet rekrutteringsplatform for klubber med ungdomsafdeling, og dels som en almen appetitvækker og ”kig ind” i bowlingsporten.

Ungdomsbowlings aktører

Vi vil samle alle med interesse for dansk ungdomsbowling i et fora, hvor der skal/ kan skabes ideudvikling, deles viden og igangsættes initiativer. Alt med sigte på at skabe basis for fastholdelse og rekruttering af børn og unge.

Aktørerne kan være: klubledere, trænere, aktive ungdomsatleter, bowlingcentre, proshopper, kommuner, skoler, ungdomsinstitutioner, osv., osv.

Fastholdelse og rekruttering af børn og unge

Resultatmålet er, at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har 300 flere medlemmer i aldersgruppen 0 – 18 år.

Med de nuværende 35 klubber, der har unge medlemmer under 18 år, betyder det at hver klub i gennemsnit om året skal rekrutterer godt og vel 2 nye medlemmer (på bundlinjen)

Ny træningskultur

For at understøtte klubudviklingen skal det overvejes, hvilke initiativer der bør tages i klubberne for, at gøre træningsmiljøet mere attraktivt for unge på alle resultatmæssige niveauer.

Ny konkurrencestruktur

Vi skal overveje om de tilbud (propositioner), der er på konkurrenceniveau (stævner, turneringer, mesterskaber), er tidssvarende.

Vi skal have modet og viljen til at udfordre de traditionelle konkurrencemønstre. Gøre dem mere målrettet til de forskellige aldersklasser og de unges forudsætninger.

Fastholdelse og rekruttering af børn og unge

Resultatmålet er, at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har 300 flere medlemmer i aldersgruppen 0 – 18 år.

Med de nuværende 35 klubber, der har unge medlemmer under 18 år, betyder det at hver klub i gennemsnit om året skal rekrutterer godt og vel 2 nye medlemmer (på bundlinjen)

Ny puslinge camp aktivitet

Vi arbejder på udvikling af en ny aktivitet for børn mellem 6 og 12 år. En camp, hvor der også skal indgå f.eks. to andre idrætter. Fokus skal være positive oplevelser og kendskab til 2-3 idrætter. Suppleret med spændende siteevents.

Målgruppen er nuværende medlemmer og nye potentielle medlemmer i de tre idrætter.

Ny organisering af arbejdet med børn og unge

For at samle såvel økonomi som arbejdsressourcer vedrørende børn og unge et sted, organiseres arbejdet nu i en børn og unge gruppe. Det betyder at det nuværende ungdomsudvalg i DBwF neutraliseres i perioden 2018 – 2021.

Fastholdelse og rekruttering af børn og unge


Resultatmålet er, at klubberne ved udgangen af 2021, i alt har 300 flere medlemmer i aldersgruppen 0 – 18 år.

Med de nuværende 35 klubber, der har unge medlemmer under 18 år, betyder det at hver klub i gennemsnit om året skal rekrutterer godt og vel 2 nye medlemmer (på bundlinjen)

Budgettet til arbejdet med børn og unge i DBwF er derfor nu sammensat af budgetrammen fra DBwF 's driftsbudget + DIF tilskud til børn og unge strategisporet.

Børn og unge gruppen ledes af en deltidsansat projektleder samt en række stærkt dedikerede frivillige ledere med meget forskellige kompetencer. Fælles for alle er, at de brænder for børn og unge. Ift. fastholdelse og ift. rekruttering af flere medlemmer.

Børn og unge gruppen har etableret en række ad-hoc drifts arbejdsgrupper til løsning af specifikke opgaver. Alle driftsgrupperne refererer til børn og unge gruppen.



**Talent og elitearbejde
(TD Masterplan)**

Målrettet arbejde for at skabe gode internationale resultater nu og fremover.

Hvordan:

Kulturudvikling – Alle i den elitære afdeling skal arbejde ud fra det kulturudviklings dokument der blev udarbejdet i 2018.

Vi ønsker at "Vinde med vilje", så vi skal være nysgerrige på hvordan vores atleter bliver så gode bowlere som muligt og vi skal turde udfordre os selv og hinanden. Forbundet skal hjælpe til med at sikre så optimale rammer som muligt og atleterne skal sikre data via træningsrapporter.

Træningskultur i dagligdagen – det skal være lettere at træne så optimalt som muligt i hverdagene, så der skal udvikles fysiske træningsprogrammer samt test, som kan udføres af alle i eller i nærheden af et bowlingcenter.



**Talent og elitearbejde
(TD Masterplan)**

Coaching – trænere der er tilknyttet DBwF's trænerstab skal have mulighed for at udvikle sig – der skal kigges på den enkelte træner for at guide og optimere den enkelte træner.

Teknologi – Vi skal turde udfordre og anvende de teknologiske redskaber, så som Specto, FocusBand og videoanalyser.

Forskning – Vi skal i samarbejde med fx Aalborg Universitet blive klogere på enkelte områder indenfor bowling fx: have belyst spillet mellem kinematik af bowler og kuglens adfærd ned ad banen.

DANMARKS

VORES FÆLLES SPOR

- Organisationsstruktur og ledelse, samt klubudvikling
- Reaktivering af tidligere medlemmer fra voksengruppen
- Fastholdelse og rekruttering af børn og unge
- Talent og elitearbejde



Har du spørgsmål til vores fælles mål er du altid velkommen til at kontakte bestyrelsen eller administrationen.